

Το νοσοκομείο μας...



ΧΡΕΟΣ ΖΩΗΣ

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

ΤΕΥΧΟΣ 2 | ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2004 | ΤΙΜΗ 0,01 €



ΚΑΙ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟ ΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΜΑΣ!

Συνέντευξη στο "ΧΡΕΟΣ ΖΩΗΣ"



Υφυπουργός Υγείας
και Κοινωνικής
Αλληλεγγύης

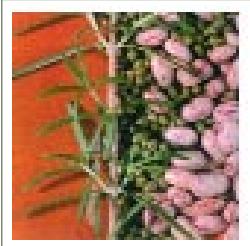
Αθανάσιος
Γιαννόπουλος

«Στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου
γίνονται θαύματα»



Νίκος
Παπαγεωργίου
Πρόεδρος Δ.Σ.

«Ανεβάζουμε ακόμη ωηλότερα
τον πήχυ των στόχων μας»



ZΩΝΤΑΝΗ ΚΟΥΖΙΝΑ ζωντανή κουζίνα

ΑΜΑΛΘΕΙΑ

Όταν καθημερινά μαγειρεύεις για 25.000 άτομα και μάλιστα σε χώρους ιδιαίτερα ευαίσθητους, όπως τα πανεπιστημιακά και νοσοκομειακά εστιατόρια, το μόνο που πρέπει να σε απασχολεί είναι η ποιότητα και η εξυπρέτηση που θα προσφέρεις.

Η εταιρία «ΑΦΟΙ ΚΟΜΠΑΤΣΑΡΗ Α.Ε.», με την εμπειρία 33 χρόνων, γνωρίζει, σήμερα, με ακρίβεια τις ανάγκες των ατόμων που σιτίζονται στους συγκεκριμένους χώρους και ξέρει πώς να τις ικανοποιεί άμεσα.

Οι μόνιμες εγκαταστάσεις που διαθέτει σ' αυτούς τους χώρους και κυρίως η μέθοδος της Ζωντανής Κουζίνας, της επί τόπου δηλαδή παρασκευής των γευμάτων με τη φροντίδα του προσωπικού της εταιρίας είναι δύο μόνο από τα στοιχεία που κάνουν ξεχωριστή την κουζίνα της «ΑΦΟΙ ΚΟΜΠΑΤΣΙΑΡΗ». Το τρίτο είναι η Εστία, το ιδιόκτητο εργοστάσιο επεξεργασίας κρεάτων και παραγωγής κρεατοσκευασμάτων, μέσω του οποίου η εταιρία εφοδιάζει, τα κυλικεία και τα εστιατόρια της, με τα απαραίτητα προϊόντα.

Με τη Ζωντανή Κουζίνα, αλλάζαμε την εικόνα που μέχρι σήμερα είχαμε για τα έτοιμα φαγητά, αφού τα γεύματα της «ΑΦΟΙ ΚΟΜΠΑΤΣΙΑΡΗ», ζεστά και καλομαγειρεμένα, δεν θυμίζουν σε τίποτα τα τυποποιημένα γεύματα, αλλά το σπιτικό φαγητό της μαμάς.

ΑΦΟΙ ΚΟΜΠΑΤΣΙΑΡΗ Α.Ε. ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ - ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ



Διεύθυνση Αττικής: Άστρους 6 - Ίλιον, Τηλ.: 210 5710480, Fax: 210 5710441
Διεύθυνση Θεσσαλονίκης: Φράγκων 1 & Μοσκώφ 10, Τηλ.: 2310 553025, 553105, Fax: 2310 553188
e-mail: kobatsiaris@kombatsiaris.gr

ΧΡΕΟΣ ΖΩΗΣ

Πρώτα ήταν η εγγενής επιθυμία για προσφορά.

Μετά ήρθε το όραμα, η αίσθηση του χρέους ζωής για κάτι πολύ σημαντικό, πολύ σπουδαίο.

Η μεγάλη απόφαση των δύο Ευεργετών για τη δημιουργία ενός Νοσοκομείου διαφορετικού, στην παραμελημένη αυτή περιοχή της πόλης μας, στη δυτική Θεσσαλονίκη. Ενός Νοσοκομείου που να παρέχει επιστημοσύνη και να αντιμετωπίζει τους πάσχοντες με αξιοπρέπεια. Ένα δοχείο υγείας που να είναι εφάμιλλο των πιο πετυχημένων αντίστοιχων κέντρων, άλλων χώρων. Ένα χώρο που οι εργαζόμενοι να νιώθουν υπερηφάνεια για το έργο που προσφέρουν.

Τα προβλήματα που αντιμετωπίστηκαν κατά την πορεία της δημιουργίας του πάρα πολλά, λίγο πολύ γνωστά. Πολλές φορές οδυνηρά, ανεξίτηλα, δύσκολα να λησμονηθούν. Όμως η αγάπη και το πείσμα για το δίκαιο αγώνα υπερίσχυσε.

Για όλους εμάς τους ανθρώπους του Ιδρύματος Παπαγεωργίου και όλους τους συνεργάτες που αγωνίστηκαν μαζί μας για την πραγμάτωση αυτής της ιδέας, δεν υπάρχει μεγαλύτερη χαρά και ικανοποίηση από το να παρακολουθούμε την ανοδική πορεία του Νοσοκομείου, την καταξίωσή του στην κοινωνία μας και να ακούμε καθημερινά τα θετικά σχόλια των χρηστών.

Είναι χαρά μεγάλη, είναι το Αντίδωρό μας να βλέπουμε την προσπάθεια, την ελπίδα να βλασταίνει και να αποδίδει τους γόνιμους καρπούς.

Τώρα το "Χρέος Ζωής" μεταλαμπαδεύεται στον κάθε εργαζόμενο, από όποια θέση και αν κατέχει στο ζωντανό οργανισμό του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου, για να κρατήσει ανοιχτό το φως σε κάθε πάσχοντα συνάνθρωπο.

Έχει μεγάλη ανάγκη η σημερινή κοινωνία μας από πολλούς μικρούς Ευεργέτες!

Το Ίδρυμα Παπαγεωργίου με χαρά θα αφουγκράζεται και θα συμπαραστέκεται σε κάθε ανάλογη προσπάθεια, από όπου και αν προέρχεται.

Βασίλειος Παπάς

Πρόεδρος Ιδρύματος Παπαγεωργίου



ΧΡΕΟΣ ΖΩΗΣ

ΤΕΥΧΟΣ 2 | ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2004

ΔΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

ΕΚΔΟΤΗΣ - ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ:
Γενικό Νοσοκομείο Παπαγεωργίου

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ - ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ
ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟ ΝΟΜΟ:
Βασιλειος Παπάς

ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βασιλειος Παπάς, Πρόεδρος Ιδρύματος Παπαγεωργίου,
Μέλος Δ.Σ. Νοσοκομείου Παπαγεωργίου
Γιώργος Σακελλαρίου, Πρόεδρος Επιστημονικού Συμβουλίου,
Διευθυντής Νεφρολογικού Τμήματος
Χαράλαμπος Μακρίδης, Διευθυντής Α' Χειρουργικής Κλινικής,
Διευθυντής Ιατρικής Υπηρεσίας

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ - ΑΡΧΙΣΥΝΤΑΞΙΑ:
Μαρία Ρούμελη-Στρατάκη

Σε αυτό το τεύχος συνεργάστηκαν:

Γεώργιος Καπετάνος
Αχιλλέας Αναγνωστόπουλος
Χρήστος Παπαστεργίου
Δημήτρης Μπουγάς
Τρύφων Τσαλίκης
Γιώργος Ιωακειμίδης
Θεόδωρος Βλαχόπουλος
Παναγώτης Τουχτείδης
Αθανασία Χούτα-Χυτήρη
Φωτεινή Τσουκαλά¹
Μαριάννα Κυράνου
Μάγδα Καπτριανού
Σοφία Παραστατίδου
Χαρά Παπαδογιάννη

ΦΩΤΟΡΕΠΟΡΤΑΖ:
Φώτιος Καρακάσης

ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΗΣΗ ΚΕΙΜΕΝΩΝ:
Σοφία Γερμανού
Μπάμπης Μουρατίδης

ΕΚΤΥΠΩΣΗ - ΒΙΒΛΙΟΔΕΣΙΑ :
ΜΑΥΡΟΓΕΝΗΣ Α.Ε.
Ολύμπου 3, Καλοχώρι
Τηλ.: 2310 700770

ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΕΚΔΟΣΗΣ:
Ανδρέας Γερμανός

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ :
ΓΕΝΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ «ΓΕΡΜΑΝΟΣ»
ΕΓΝΑΤΙΑ 116
Τηλ. 2310 265366

ΓΕΝΙΚΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ
Περιφερειακή οδός Θεσσαλονίκης
Τηλ.: 2310 693000-2 • Fax: 2310 685111
54 603, Θεσσαλονίκη

Απαγορεύεται κατά το Ν. 2121/1993 και τα τη Διεθνή Σύμβαση της Βέρνης (που έχει κυρωθεί με το Ν. 100/1975) η αναδημοσίευση και γενικά η αναπαραγωγή ολική, μερική, περιληπτική και η παράρση ή διασκεύη, απόσοι του περιεχομένου του περιοδικού «ΧΡΕΟΣ ΖΩΗΣ» με οποιοδήποτε μέσο και τρόπο, μηχανικό ή ηλεκτρονικό, φωτοτυπικό, ηχογράφησης ή άλλο άνευ προηγούμενης έγγραφης αδείας του εκδότη.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Editorial	1
Επίσκεψη του υφ. Υγείας και Κοινωνικής Αληλεγγύης Αθανάσιου Γιαννόπουλου στο νοσοκομείο μας	4
Συνέντευξη του Αθανάσιου Γιαννόπουλου	6
Θετικότατος ο Απολογισμός 2003 του Γ.Ν.Π.	8
Νίκος Παπαγεωργίου, Πρόεδρος Δ.Σ.: "Ανεβάζουμε ακόμη ψηλότερα τον πήχυ των στόχων μας"	9
Κώστας Στεφανής, π. υπουργός Υγείας-Πρόνοιας: "Αισθάνομαι ιδιαίτερα ικανοποιημένος και περήφανος"	12
Βασιλειος Παπάς, Πρόεδρος Ιδρύματος Παπαγεωργίου: "Το όραμα και οι προσδοκίες τόσων χρόνων γίνονται πραγματικότητα	14
Γεώργιος Χριστόπουλος, Γεν. Διευθυντής: "Μια νέα περίοδος αρχίζει για το νοσοκομείο μας"	15
Αρχιμανδρίτης πατήρ Βαρνάβας Τύρης: "Η υγεία είναι κοινωνικό αγαθό κι έτσι πρέπει να παραμείνει"	16
Συνέντευξη του π. υπουργού Υγείας-Πρόνοιας, Κώστα Στεφανή	17
Η κοπή της βασιλόπιτας του νοσοκομείου μας	18
Το ίδρυμα Παπαγεωργίου βραβεύει τους άριστους	20
Νεφρολογικό Τμήμα	24
Σακχαρώδης διαβήτης και νεφρός	26
Ελληνική Εταιρεία Αιμαφαίρεσης	28
Α' Μαιευτική και Γυναικολογική Κλινική ΑΠΘ	29
Οικογενειακός προγραμματισμός: 'Ένα ειδικό ιατρείο για το ζευγάρι	34
Η νοσοκομειακή περίθαλψη στην πόλη μας	36
Το χρονικό της Πανεπιστημιακής Ορθοπαιδικής Κλινικής	38
Θυρεοειδής αδένας και βρογχοκήλη	40
Ο ρόλος των εργαζομένων στο Γ.Ν.Π.	42
Συμβουλές για ιδιανική στοματική υγιεινή	44
Το μέλλον φυγείν αδύνατον... και στην υγεία	46
Το Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ)	48
Το χρονικό ενός προδιαγεγραμμένου burnout	52
Πρόγραμμα προσανατολισμού νέου προσωπικού Νοσηλευτικής Υπηρεσίας	54
Γεύμα γνωριμίας παλιών και νέων	57
Κυκλοφοριακό κομφούζιο στην είσοδο του νοσοκομείου	62
Πόλος έλξης για εκπαιδευτικές επισκέψεις	64
Πως κρίνουν οι πολίτες το Νοσοκομείο μας	66
Υποδοχή του Νέου Έτους στις θέσεις του καθήκοντος	68
Ιωάννης Ευαγγέλου, Επιμελητής Α', Β' Χειρουργικής Κλινικής: "Μια ζωή πολύχρωμη, σαν φωτογραφία"	70
Εγκωμιαστικά σχόλια για το 1ο τεύχος του περιοδικού μας	73
Η Χριστουγεννιάτικη γιορτή στο νοσοκομείο μας	76
Εξωτερικά ιατρεία Νοσοκομείου Παπαγεωργίου	79

ΓΙΑΝΝΙΩΤΙΚΟ ΣΑΛΟΝΙ
γιαννιώτικο σαλόνι



Ένας ακόμη χώρος γευστικής απόλαυσης, που δημιούργησαν οι «ΑΦΟΙ ΚΟΜΠΑΤΣΙΑΡΗ», είναι το εστιατόριο Γιαννιώτικο Σαλόνι, που είναι στο 3ο χλμ. Εθνικής Οδού Ιωαννίνων-Αθηνών.

Η ξύλινη επένδυση του χώρου, το τζάκι και η μουσική, κάνουν τους θαμώνες του εστιατορίου, να πρεμούν, να ξεχνούν την καθημερινότητα τους, και έτσι να «βυθίζονται» νωχελικά στις γεύσεις και τις μυρωδιές που αιωρούνται στην ατμόσφαιρα.

Στο ατμοσφαιρικό περιβάλλον του Γιαννώτικου Σαλονιού, οι πελάτες έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν ανάμεσα στην Ηπειρωτική και τη Διεθνή κουζίνα, και να συνοδεύσουν την επιλογή τους με εκλεκτό κρασί από την εξαιρετικά ενημερωμένη κάβα του εστιατορίου.



KOBATSIARIS BROS

FOOD & CATERING

Ο υφυπουργός Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Αθανάσιος Γιαννόπουλος

επισκέφθηκε το Νοσοκομείο μας



Υφυπουργός Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Αθ. Γιαννόπουλος:

"...Παρακολουθώντας από την Αθήνα την εξέλιξη του νοσοκομείου Παπαγεωργίου, βλέπει κανείς ότι έχουν γίνει, θα έλεγα, θαύματα..."

"...Το Νοσοκομείο αυτό μπορεί να αποτελέσει και ένα πιλοτικό πρότυπο..."

"...Βλέπει κανείς ότι γίνεται μία πολύ καλή δουλειά, φιλότιμη δουλειά, με θυσίες μεγάλες του προσωπικού..."

Την πρώτη του επίσκεψη στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου πραγματοποίησε, υπό την ιδιότητά του ως υφυπουργός Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ο

καθηγητής Ιατρικής Αθανάσιος Γιαννόπουλος.

Κατά την μακράς διάρκειας επίσκεψή του ο κ. Γιαννόπουλος ενημερώθηκε για την κατάσταση, τους σχεδιασμούς και τους στόχους του νοσοκομείου από τον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και δωρητή κ. Νίκο Παπαγεωργίου, από μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, από τον γενικό διευθυντή κ. Γιώργο Χριστόπουλο, από

τον πρόεδρο του Ιδρύματος Παπαγεωργίου κ. Βασιλειο Παπά, από τον πρόεδρο της Ιατρικής Σχολής του ΑΠΘ καθηγητή Ιωάννη Μπόντη, από τους διευθυντές των τμημάτων και κλινικών καθώς και από τον πρόεδρο του συλλόγου εργαζομένων κ. Παναγιώτη Τουχτίδη, ενώ είχε την ευκαιρία να επισκεφθεί διάφορους χώρους του νοσοκομείου.



Oπρόεδρος του νοσοκομείου Νίκος Παπαγεωργίου καλωσορίζοντας και ταυτόχρονα ενημερώνοντας τον Υφυπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ανέφερε, μεταξύ άλλων, τα εξής:

"Σας καλωσορίζουμε στο Νοσοκομείο Παπαγεωργίου και σας ευχόμαστε καλή επιτυχία στο έργο σας και στο έργο της Κυβερνήσεως σας.

Είστε το πρώτο κυβερνητικό στέλεχος που μας επισκέπτεται και αυτό μας τιμά. Με την ευκαιρία αυτή θα ήθελα να σας ενημερώσω για την πορεία λειτουργίας και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου.

Είμαστε ένα Ιδιωτικό Δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα Νοσοκομείο το οποίο ελάχιστα διαφέρει από τα Δημόσια.

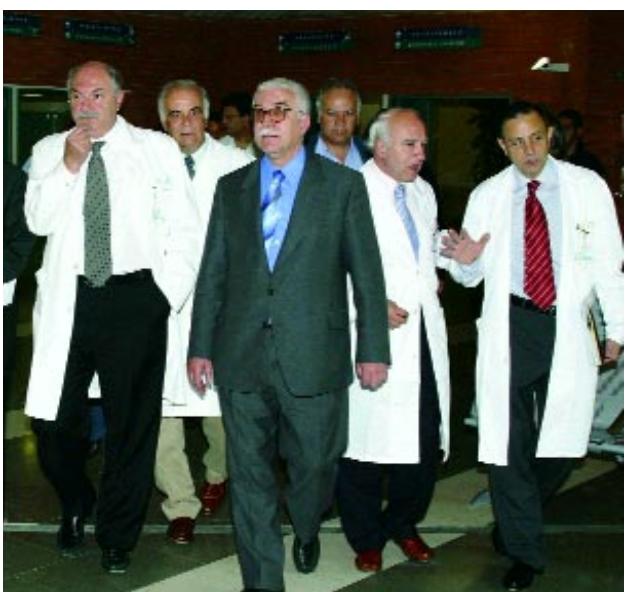


νάπτυξή του. Έχουμε κενά σε προσωπικό, σοβαρές ελλείψεις σε νοσηλευτικό και παραϊατρικό για να ολοκληρωθεί η λειτουργία του. Στους γιατρούς οι ελλείψεις είναι λιγότερες. Έχουμε πρόβλημα στη χρηματοδότηση, μας εντάξανε σε προγράμματα αλλά καθυστερεί η εκταμίευση.

Με τους Πανεπιστημιακούς τα πάμε πολύ καλά, έχουμε πολύ καλή συνεργασία μαζί τους.

Μας δημιουργεί όμως πρόβλημα η καθυστέρηση της μεταφοράς της Παθολογικής Κλινικής και του Εργαστηρίου Πυρηνικής Ιατρικής.

Το δεύτερο είναι το σημαντικότερο γιατί έχουμε πολύ καλό εξοπλισμό και περιμένουμε να δεχθούμε την PET Camera και θα χρειαστούμε ικανά στελέχη.



Διοικείται από ένα 7μελές Διοικητικό Συμβούλιο στο οποίο 3 μέλη διορίζει το Υπουργείο 3 υποδεικνύει το Ίδρυμα Παπαγεωργίου και 1 το Πανεπιστήμιο.

Ο Πανεπιστημιακός θα αναλάβει για πρώτη φορά καθήκοντα με το νέο Δ.Σ.

Τέσσερα (4) μέλη από την προηγούμενη διοίκηση έχουν θέσει τις παραιτήσεις τους στη διάθεση του Υπουργείου.

Περιμένουμε από τον Υπουργό να διορίσει το νέο Διοικητικό Συμβούλιο. Το θέμα επειγεί γιατί ουσιαστικά είμαστε χωρίς Διοίκηση

Μέχρι τώρα λειτουργούσαμε με το 60% των δυνατοτήτων του. Τους τελευταίους 5 μήνες επετεύχθη η μεταφορά 15 Πανεπιστημιακών κλινικών. Δεχθήκαμε τις 10 οι άλλες ακολουθούν.

Με τη μεταφορά των 15 πλησιάζουμε στην πλήρη α-

Σημερινά αποτελέσματα

Ποιότητα υπηρεσιών: καλή

Παραγωγικότητα: πολύ καλή

Πληρότητα: 90%

Δείκτης ευχαρίστησης: 90 % θετικός

Πρωτόγνωρος για Δημόσιο Νοσοκομείο

Οικονομικά 25 % το έλλειμμα όταν τα δημόσια κινούνται με 75%.

Οι επιτυχίες στα οικονομικά προκύπτουν με διοικητικά διαρθρωτικά ορθολογιστικά μέτρα και περιορισμού της σπατάλης.

Και οπωσδήποτε με τη μεγάλη προσπάθεια των εργαζομένων.

Σύντομα θα είμαστε έτοιμοι για λειτουργία με κλειστό οικονομικό προϋπολογισμό χωρίς ελείμματα. Με μία μικρή διαρθρωτική κίνηση στην τιμολόγηση των υπηρεσιών θα είμαστε αυτάρκεις.

Κε Υπουργέ να είστε σίγουρος πως θα είμαστε πάντα στη διάθεσή σας για οτιδήποτε πιστεύετε ότι θα βοηθήσει το έργο σας.

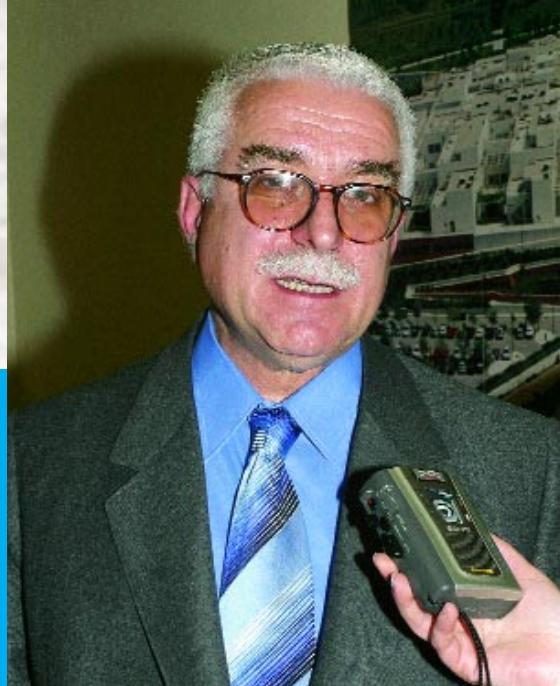
Χρησιμοποιείστε μας σαν πρότυπο.

Έχουμε πολλά να προσφέρουμε.

Συνέντευξη του υφυπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ στο "Χρέος Ζωής"

Το Νοσοκομείο αυτό
μπορεί να αποτελέσει
και ένα πιλοτικό
πρότυπο...



Μετά το τέλος της ενημέρωσής του ο κ. Αθανάσιος Γιαννόπουλος παρεχώρησε συνέντευξη στο περιοδικό του νοσοκομείου "Χρέος Ζωής", εκφράζοντας την απόλυτη ικανοποίησή του και διαβεβαιώνοντας ότι το Υπουργείο Υγείας θα θέσει σε πρώτη προτεραιότητα την εξάλειψη των όποιων δυσλειτουργιών υπάρχουν τόσο σε νοσηλευτικό και στελεχιακό δυναμικό όσο και σε υποδομές.

Η συνέντευξη του Υφυπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης έχει ως εξής:

ΕΡ: Στην έκθεση πεπραγμένων του 2003 ο πρόεδρος του νοσοκομείου κ. Νίκος Παπαγεωργίου ανέφερε εντυπωσιακά στοιχεία που αποδεικνύουν την ανοδική πορεία του νοσοκομείου. Εσείς κάτω από ποιες προϋποθέσεις πιστεύετε ότι μπορούν να επιτευχθούν καλύτερα αποτελέσματα;

ΑΠ: Είναι γεγονός ότι παρακολουθώντας από την Αθήνα την εξέλιξη του νοσοκομείου Παπαγεωργίου, βλέπει κανείς ότι έχουν γίνει, θα έλεγα, θαύματα. Και βέβαια εμείς που παρακολουθούμε την πορεία διαπιστώνουμε ότι το νοσοκομείο αυτό αποτελεί ένα στολίδι της Θεσσαλονίκης, ιδιαίτερα δε της Δυτικής Θεσσα-

λονίκης. Είναι γεγονός, από την συζήτηση που έγινε σήμερα τόσο με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου όσο και με τους εκλεκτούς συναδέλφους ότι διαπιστώθηκαν οι ελλείψεις που υπάρχουν τόσο σε νοσηλευτικό προσωπικό και σε στελεχιακό δυναμικό και επίσης οι κάποιες ελλείψεις σε επίπεδο υποδομών. Εκ μέρους μου υπήρξε η διαβεβαίωση ότι οι οποιεσδήποτε αυτές δυσλειτουργίες που υπάρχουν, αφού δούμε ακριβώς τα στοιχεία τα οποία έχουμε στο υπουργείο, θα δώσουμε και θα ιεραρχήσουμε τις προτεραιότητες ώστε το νοσοκομείο αυτό να επιτελεί απρόσκοπτα το υψηλό του έργο και θα δοθεί η δυνατότητα και στις πανεπιστημιακές κλινικές και στις κλινικές ιδιωτικού δικαίου να μπορέσουν να προχωρήσουν στο υψηλό έργο το οποίο ήδη επιτελούν.

ΕΡ: Το νοσοκομείο Παπαγεωργίου είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου γεγονός που το ξεχωρίζει από τα άλλα νοσοκομεία. Αυτό είναι θετικό ή αρνητικό;

ΑΠ: Κάποτε εθεωρείτο ευτυχία ένα νοσοκομείο να είναι ιδιωτικού δικαίου. Υπήρξε εποχή που σχολιάστηκε ως κατάρα το να είναι ένα νοσοκομείο ιδιωτικού δικαίου. Πιστεύουμε, και εγώ προσωπικά, ότι ένα νοσοκο-

μείο είτε είναι ιδιωτικού δικαίου είτε είναι δημοσίου δικαίου προσφέρει υπηρεσίες. Ο Έλληνας πολίτης έχει ανάγκη υπηρεσιών υγείας έχει ανάγκη προσβασιμότητας στις υπηρεσίες υγείας και δεν ενδιαφέρεται αν είναι πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου ή αν είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Αυτό όμως που παρατηρεί κανείς, αυτό που είδα σήμερα, είναι ότι το νοσοκομείο Παπαγεωργίου είναι ένα νοικοκυρεμένο νοσοκομείο και πραγματικά αυτό μπορεί να αποτελέσει και ένα πιλοτικό πρότυπο στα ελάχιστα υπάρχοντα στον ελλαδικό χώρο πλέον νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου.



ΕΡ: Με τα υπόλοιπα νοσοκομεία της πόλης τι θα γίνει; Θα νοικοκυρευτούν και εκείνα; Θα δούμε προσλήψεις θα δούμε μηχανήματα που χρειάζονται, που λείπουν από τα νοσοκομεία μας;

ΑΠ: Θα υπάρξει μια καινούργια πολιτική πάνω ακριβώς στον εξοπλισμό των νοσοκομείων πάνω στη στελέχωση των νοσοκομείων γενικότερα. Υπάρχει ήδη από τον Υπουργό στην κυβερνητική επιτροπή μία προταση για διορισμό εννέα χλιαρίδων ατόμων. Κυρίως θα είναι σε επίπεδο 85% νοσηλευτικής υπηρεσίας και παραϊατρικών επαγγελμάτων. Περιμένουμε να δοθούν οι πιστώσεις και να στελεχωθούν τα νοσοκομεία της χώρας μας και καταλαβαίνετε ότι και μέσα από αυτό τον αριθμό, και το νοσοκομείο Παπαγεωργίου θα πάρει το προσωπικό το οποίο είναι απαραίτητο για να λειτουργήσει απρόσκοπτα και να επιτύχει τους υψηλούς στόχους τους οποίους έχει θέσει το διοικητικό συμβούλιο και το επιστημονικό συμβούλιο.

ΕΡ: Όσον αφορά τα μηχανήματα;

ΑΠ: Και για μηχανήματα ήδη συζητήσαμε. Για το μηχάνημα υψηλής τεχνολογίας στο ΠΕΤ που θα εγκατασταθεί στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου και για άλλα

μηχανήματα τα οποία αποτελούν προτεραιότητες για την λειτουργία των τμημάτων, ειδικότερα των χειρουργείων.

ΕΡ: Ενόψει της Ολυμπιάδας θα δούμε κάτι διαφορετικό στα νοσοκομεία;

ΑΠ: Η πρώτη επίσκεψη είναι σήμερα στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου που και αυτό εντάσσεται στο πλαίσιο των Ολυμπιακών Νοσοκομείων, όπως το Ιπποκράτειο και ο Άγιος Παύλος. Θα δούμε τις οποιεσδήποτε ελλείψεις που ενδεχομένως υπάρχουν στα έργα τα οποία ήδη έχουν ξεκινήσει και νομίζω ότι αφού θα τελειώσουν μέσα στο χρονοδιάγραμμα το οποίο έχουμε και εμείς εκ μέρους της ΔΕΠΑΝΟΜ, θα παίξει και η Θεσσαλονίκη το ρόλο της στους Ολυμπιακούς αγώνες ως Ολυμπιακή πόλη.

ΕΡ: Πρώτη φορά υπό την ιδιότητά σας ως Υφυπουργός Υγείας επισκεφθήκατε το νοσοκομείο Παπαγεωργίου και ενημερωθήκατε για τη λειτουργία του και τις προοπτικές του. Ποια εντύπωση αποκομίσατε;

ΑΠ: Θα έλεγα ότι ερχόμουνα με κάποιες επιφυλάξεις στο τι θα έβλεπα. Διαψεύστηκα από αυτά που είδα και από αυτά που εκτενώς ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και οι άλλοι συνάδελφοι μαζί με τον πρόεδρο του Ιατρικού τμήματος μου ανέπτυξαν. Άρα λοιπόν βλέπει κανείς ότι γίνεται μία πολύ καλή δουλειά, φιλότιμη δουλειά, με θυσίες μεγάλες του προσωπικού. Διότι δεν κρύβω να πω, είναι υποστελεχωμένο το νοσοκομείο για τα ανεπτυγμένα κρεβάτια τα οποία διαθέτει και για το έργο το οποίο επιτελεί. Γ' αυτό λοιπόν, για μας είναι δέσμευση και προτεραιότητα θα έλεγα το νοσοκομείο Παπαγεωργίου να αποκτήσει ένα καινούργιο βηματισμό με την καλή στελέχωση και με τον καλό εξοπλισμό τον οποίο θα πρέπει να έχει για να επιτελέσει αυτό το υψηλό έργο που αποτελεί στόχο της διοίκησης και της ιατρικής υπηρεσίας.

Θετικότατος ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 2003 του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου

**Κατά το 2003
το έλλειμμα
του νοσοκομείου
περιορίστηκε
στο 23% όταν
το έλλειμμα άλλων
δημοσίων
νοσοκομείων
φτάνει και το 70%.**

**Με την πλήρη
ανάπτυξη
του νοσοκομείου
το ποσοστό
ελλείμματος
αναμένεται
να πέσει
σημαντικά κάτω
από το 20%.**



Στην εγκατάσταση των πανεπιστημιακών κλινικών στο Νοσοκομείο Παπαγεωργίου και στην ολοκλήρωση της πλήρους ανάπτυξής του, αναφέρθηκε ο πρόεδρος του νοσοκομείου Παπαγεωργίου, Νίκος Παπαγεωργίου κατά τον απολογισμό των πεπραγμένων του 2003 που πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο του νοσοκομείου.

Παρουσία των π.Υπουργών Υγείας- Πρόνοιας Κώστα Στεφανή και Μακεδονίας Θράκης Χάρη Καστανίδη καθώς και των προέδρων Α' και Β' ΠΕ.Σ.Υ.Π Κεντρικής Μακεδονίας Ιωάννη Μεσίνη και Κώστα Καλλέργη, ο Νίκος Παπαγεωργίου επικαλούμενος επίσημα στοιχεία τόνισε ότι κατά το έτος 2003 το έλλειμμα του νοσοκομείου Παπαγεωργίου περιορίστηκε στο 23% όταν το έλλειμμα άλλων δημόσιων νοσοκομείων φτάνει το 70% ενώ προέβλεψε ότι με την πλήρη ανάπτυξη του νοσοκομείου το ποσοστό ελλείμματος θα πέσει σημαντικά κάτω και από το 20%.

Είπε, χαρακτηριστικά, ο πρόεδρος του νοσοκομείου ότι "το νοσοκομείο Παπαγεωργίου προσθέτοντας στις δραστηριότητές του την έρευνα και διδασκαλία, θα συνεχίσει την ανοδική του πορεία, θα παραμείνει πρότυπο, θα γίνει το καλύτερο νοσοκομείο της Ελλάδας, ένα

από τα καλύτερα της Ευρώπης, ανεβάζοντας ακόμη ψηλότερα τον πήχυ των στόχων του".

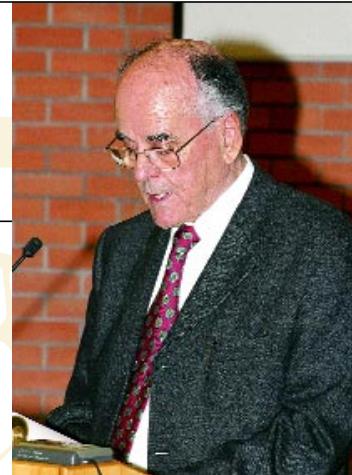
Σε χαιρετισμό που απήγιθνε προς τη διοίκηση και τους εργαζόμενους που είχαν γεμίσει ασφυκτικά το αμφιθέατρο ο π. Υπουργός Υγείας-Πρόνοιας Κώστας Στεφανής εξέφρασε την ικανοποίηση και περηφάνεια του, για τα επιτεύγματα του νοσοκομείου Παπαγεωργίου καθώς και την πεποίθησή του ότι η εγκατάσταση των πανεπιστημιακών κλινικών και η πλήρης ανάπτυξη του νοσοκομείου θα το βάλει σε μία νέα τροχιά προόδου με ακόμη καλύτερα αποτελέσματα για τον άνθρωπο και την κοινωνία.

Τέλος ο πρόεδρος του Ιδρύματος Παπαγεωργίου Βασιλείος Παπάς μήλησε για την πολύπλευρη και διαρκή βιοήθεια του Ιδρύματος στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου και ανακοίνωσε ότι μέχρι το τέλος του 2004 θα είναι έτοιμος και θα παραδοθεί στους εργαζόμενους ένας σύγχρονος βρεφονηπιακός σταθμός που θα ανεγερθεί με δωρεά του Ιδρύματος Παπαγεωργίου.

Η εκδήλωση έκλεισε με την καθιερωμένη κοπή της βασιλόπιτας και την βράβευση από το Ίδρυμα Παπαγεωργίου, τριάντα τριών εργαζομένων στο νοσοκομείο που διακρίθηκαν για το ήθος και την εργατικότητά τους. ➤

Νίκος Παπαγεωργίου, Πρόεδρος Δ.Σ.

«Ανεβάζουμε ακόμη ψηλότερα τον πήχυ των στόχων μας»



Ο Πρόεδρος του Δ.Σ του νοσοκομείου κ. Νίκος Παπαγεωργίου κάνοντας τον απολογισμό του 2003 ανέφερε τα εξής:

Η ημέρα αυτή με την κοπή της Βασιλόπιτας έχει καθιερωθεί σαν ημέρα απολογισμού πεπραγμένων.

Επιτυχίες, δυσκολίες, αλλά και ότι άλλο σημαντικό συμβεί στην πορεία της λειτουργίας του Νοσοκομείου καταγράφεται και σχολιάζεται.

Το πολύ σημαντικό που συντελείται αυτές τις ημέρες είναι η εγκατάσταση των Πλανεπιστημιακών Κλινικών και η ολοκλήρωση της πλήρους ανάπτυξης του Νοσοκομείου.

Είναι κάτι που το περιμέναμε χρόνια. Το Νοσοκομείο, το πανεπιστήμιο, η κοινωνία της πόλης και γενικότερα της βόρειας Ελλάδας.

Όλοι μας πολλά έχουμε να αφεληθούμε από την επιτυχή αυτή κατάληξη.

Σ' αυτό το σημείο θα ήθελα να αναφερθώ και να ευχαριστήσω τους πρωταγωνιστές αυτής της προσπάθειας που είναι:

Ο Υπουργός Υγείας και Πρόνοιας κ. Στεφανής

Ο Πρόεδρος της Ιατρικής Σχολής κ. Μπόντης

Ο πρώην πρόεδρος της Ιατρικής Σχολής κ. Μηνάς

Ο Πρόεδρος του Β' Πε.Σ.Υ.Π. κ. Καλλέργης

Ο Πρόεδρος του Α' Πε.Σ.Υ.Π. κ. Μεσίνης

Και βασικά το Δ.Σ. του Νοσοκομείου.

Τα όργανά του, ο Γενικός Διευθυντής, το Επιστημονικό Συμβούλιο, ο Διευθυντής Ιατρικής Υπηρεσίας και όλοι οι εργαζόμενοι.

Από αυτή τη στιγμή νέοι ορίζοντες ανοίγονται μπροστά μας, τους οποίους πιστεύω ότι με σκληρή δουλειά θέληση και πίστη θα τους κατακτήσουμε.

Εκ μέρους της Διοίκησης καλωσορίζω όλα τα νέα Πλανεπιστημιακά τμήματα και μονάδες που εγκαταστάθηκαν και είναι να εγκατασταθούν τις προσεχείς ημέρες όπως είναι:

1. Η Μαιευτική Γυναικολογική κλινική

2. Η Χειρουργική κλινική

3. Η Ορθοπαιδική κλινική

4. Η Ουρολογική Κλινική

5. Η Παιδιατρική Κλινική

6. Η Παιδοχειρουργική Κλινική

7. Η Νεογνολογική κλινική

8. Η Ογκολογική κλινική

9. Η Οφθαλμολογική κλινική

10. Η Ψυχιατρική Κλινική

Περιμένουμε τη μεταφορά :

1. ΩΡΔ Κλινικής

2. Δερματολογικής Κλινικής

3. Τμήματος Πυρηνικής Ιατρικής

4. Κλινική Πλαστικής Χειρουργικής

5. Παθολογικής Κλινικής

Θέλω να δηλώσω σε όλους σας ότι τη Διοίκηση του Νοσοκομείου θα την έχετε δίπλα σας συμπαραστάτη στο δύσκολο έργο σας.

Και θέλω να επισημάνω με μεγάλη ικανοποίηση αυτό που έχω διαπιστώσει μιλώντας με τους Διευθυντές και τα στελέχη αυτών των κλινικών ότι είναι όλοι τους πολύ ευχαριστημένοι.

Βλέπω να επικρατεί ένας ενθουσιασμός ο οποίος προδιαγράφει σίγουρο και θετικό αποτέλεσμα.

Αυτό μου δείδει τη βεβαιότητα ότι το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου προσθέτοντας στις δραστηριότητες του την έρευνα και διδασκαλία.

Θα συνεχίσει την ανοδική του πορεία.

Θα παραμείνει πρότυπο.

Θα γίνει το καλύτερο Νοσοκομείο της Ελλάδος.

Ένα από τα καλύτερα της Ευρώπης

Ανεβάζοντας ακόμη ψηλότερα τον πήχυ των στόχων του.

Ως αναφορά για απολογισμό της χρονιάς και της τετραετίας που πέρασε θα ήθελα να αναφερθώ στην πολύ επιτυχή πορεία που έχει διαγράψει μέχρι σήμερα το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου σε όλους τους τομείς και να συγχαρώ όλους τους συντελεστές που έχουν συμβάλει σ' αυτά τα εντυπωσιακά αποτελέσματα.

Σε ποιότητα υπηρεσιών.

Σε παραγωγικότητα.

Στη συμπεριφορά των εργαζομένων προς τους ασθενείς.

Τα στατιστικά στοιχεία ανεβάζουν το δείκτη ευχαριστησης του κοινού πάνω από 80% κάτι πρωτόγνωρο για το χώρο.

Εκείνο που κάνει εντύπωση στους ασθενείς μας είναι η ευγένεια και το χαμόγελο με το οποίο τους υποδέχεστε. Θα ήθελα να σας παρακαλέσω όλους όσους προσφέρουν τις υπηρεσίες από όποιο πόστο κι αν κατέχουν να καταβάλουν προσπάθεια να διατηρηθεί αυτό το χαμόγελο είναι κάτι που δεν κοστίζει πολύ σ' αυτόν που το προσφέρει.

Είναι όμως πολύ σημαντικό και εκτιμάται ιδιαίτερα από τους πονεμένους που ζητούν τη βοήθεια μας τις υπηρεσίες μας.

Ζήτησα από το Ίδρυμα Παπαγεωργίου για τη νέα χρονιά βασικό κριτήριο για τις βραβεύσεις να αποτελεί η ευγένεια και το χαμόγελο.

Και μία ματιά σε στοιχεία και αριθμούς.

Στη χρονιά που έκλεισε στο Νοσοκομείο Παπαγεωργίου είχαν αναπτυχθεί 350 κλίνες.

Σήμερα σ' αυτή τη δύναμη προστίθενται και οι Πανεπιστημιακές Κλινικές και θα περάσουμε συνολικά τις 800 κλίνες.

Νοσηλεύτηκαν 28000 ασθενείς που αντιστοιχούν σε 115.000 ημέρες νοσηλείας.

Συγκριτικά με το 2002 έχαμε αύξηση των ασθενών κατά 12,5 %

Ενώ ο μέσος χρόνος νοσηλείας ήταν 4,28 ημέρες.

Στα τακτικά εξωτερικά ιατρεία εξετάστηκαν 160.000 ασθενείς και στο τμήμα επειγόντων περιστατικών 34.000 ασθενείς.

Τα εργαστήρια του Νοσοκομείου μας παρουσίασαν σημαντικό έργο λειτουργούν σε πλήρη ανάπτυξη και με υψηλού επιπέδου υπηρεσίες.

Ιδιαίτερα το ακτινολογικό εργαστήριο παρουσίασε ρεκόρ σε αριθμό εξετάσεων, αλλά και σε ποιότητα υψηλών προδιαγραφών.

Στο Χειρουργικό Τομέα, εκτός από το μεγάλο αριθμό ασθενών που νοσηλεύτηκαν, πραγματοποιήθηκαν και 7500 χειρουργικές επεμβάσεις.

Αλλά και ο Παθολογικός Τομέας παρουσίασε αξιόλογο έργο, με μεγάλο αριθμό ασθενών με σοβαρά προβλήματα, τα οποία αντιμετωπίστηκαν με επιτυχία.

Θα ήταν παράληψη εάν δεν αναφερόμουν και για το Νεφρολογικό και Ακτινοθεραπευτικό Τμήμα τα οποία κάνουν γνωστό το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου ανά το Πανελλήνιο.

Πυρηνική Ιατρική και αυτή κινείται ικανοποιητικά. Χρειάζεται όμως στελεχιακή ενίσχυση και σύντομα θα την έχει. Σημαντικότατη είναι και η προσφορά της Μονάδας Εντατικής Θεραπείας με τις πολύ υψηλού επιπέδου υπηρεσίες που προσφέρει.

Εντυπωσιακά κινείται και η Φαρμακευτική υπηρεσία αναπτύσσοντας νέες πρωτοβουλίες και δραστηριότητες. Από τις βασικές επιτυχίες του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου είναι η πλήρης μηχανοργάνωση του καθώς και η εφαρμογή του PACS, δηλαδή η ηλεκτρονική διαχείριση εικόνας, επιτυχίες που δύσκολα θα μπορέσουν να εξασφαλίσουν τα άλλα Δημόσια Νοσοκομεία, προτού περάσουν αρκετά χρόνια.

Η μηχανοργάνωση βασικά, βοηθά τους γιατρούς στο Επιστημονικό τους έργο στη γρήγορη έκδοση των αποτελεσμάτων των εξετάσεων και των ιατρικών γνωματεύσεων.

Με αποτέλεσμα να μην ταλαιπωρούνται οι ασθενείς με καθυστερήσεις.

Πολύ σημαντικό ρόλο παίζει επίσης και το διπλογραφικό σύστημα που εφαρμόζεται από την οικονομική υπηρεσία και είναι αυτό που μας επιτρέπει να έχουμε για το κάθε τμήμα και μονάδα κέντρο κόστους και κόστος - ωφέλεια. Με τη βοήθεια του κατορθώσαμε να έχουμε τα εξής σημαντικά οικονομικά αποτελέσματα.

ΕΤΟΣ 2000 (πρώτος χρόνος λειτουργίας)

Έξοδα με μισθοδοσία: 22,5 εκ.

Έσοδα από νοσήλεια: 13,8 εκ

Έλλειμμα: 39 %

ΕΤΟΣ 2001

Έξοδα με μισθοδοσία: 33,8 εκ.

Έσοδα από νοσήλεια: 25,5 εκ.

Έλλειμμα: 25 %

ΕΤΟΣ 2002

Έξοδα με μισθοδοσία : 45,3 εκ.

Έσοδα από νοσήλεια: 33,8 εκ

Έλλειμμα: 24 %

ΕΤΟΣ 2003

Έξοδα με μισθοδοσία:

Έσοδα από νοσήλεια:

Έλλειμμα: 23%

Ιδιαίτερη σημασία έχει ότι το ποσοστό ελλείμματος συνεχίζει να πέφτει παρόλο που έχαμε αυξήσει μισθών και υλικών και με τα νοσήλεια να παραμένουν καθηλωμένα από την αρχή της λειτουργίας του.

Με την πλήρη ανάπτυξη του το ποσοστό ελλείμματος θα πέσει σημαντικά κάτω και από το 20%.

Στα δημόσια το ποσοστό ελλείμματος κυμαίνεται γύρω στο 70%.

Τα πιο πάνω στοιχεία προκύπτουν από τους ισολογισμούς του που ελέγχονται από ορκοτούς ελεγκτές.

Είμαστε το μόνο δημόσιο Νοσοκομείο που δεν φοβάται τον ανταγωνισμό στην ποιότητα και το κόστος των υπηρεσιών και προσφέρουμε.

Όλα αυτά επετεύχθησαν από σας τους εργαζομένους, από σωστές επιλογές στόχων από διοικητικές και διαρθρωτικές βελτιώσεις που έγιναν και την μεγάλη προσπάθεια περιορισμού της σπατάλης.

Δεν πρέπει, όμως, να αγνοούμε και τους συντελεστές που συνέβαλλαν στα παραπάνω θεαματικά και πρωτόγνωρα για τα Ελληνικά δεδομένα αποτελέσματα.

Είναι τα μέλη του Δ.Σ. οι κ.κ.

Αχιλέας Αναγνωστόπουλος, Αντιπρόεδρος
Γεώργιος Ιγνατιάδης, πρώην Πρόεδρος Δικηγορικού Συλλόγου

Γρηγόριος Χατζησάββας, πρώην Δήμαρχος Νεαπόλεως

Ευαγγελία Τζαμπάζη, Μέλος Συλλόγου παραπληγικών

Βασιλειος Παπάς, Αρχιτέκτων Μηχανικός

Νίκος Σαμαράς, Ιατρός Πνευμονολόγος.

οι οποίοι αφιλοκερδώς διαθέτουν τον πολύτιμο χρόνο τους και χάραξαν την πολιτική και το όραμα του Νοσοκομείου.

Είναι το Ιατρικό Προσωπικό του Νοσοκομείου

Το Νοσηλευτικό

Το Παραϊατρικό

Το Διοικητικό

Το Τεχνικό και

της Πληροφορικής.

Είναι και οι συνεργάτες του Νοσοκομείου που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους, με συνέπεια και υπευθυνότητα.

το συνεργείο καθαριότητας,

η εταιρεία που έχει αναλάβει τη σίτιση και

η εταιρεία της φύλαξης.

Θα μπορούσα να αναφερθώ ξεχωριστά για κάθε υπηρεσία και τμήμα, αλλά και για καθένα από εσάς μνημονεύοντας πλήθος από στοιχεία δημιουργικά που καταξίωσαν το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου στη κοινή γνώμη και αυτό είναι η μεγάλη ικανοποίηση όλων μας, αλλά δεν έχω τον απαιτούμενο χρόνο.

Σας ευχαριστώ από καρδιάς όλους σας και σας συγχαίρω για τις τόσες επιτυχίες και πρωτιές που έχετε καταγράψει.

Η διοίκηση του νοσοκομείου αναγνωρίζοντας τον αγώνα και τις προσπάθειες που καταβάλλετε προχώρησε σε υλοποίηση των προτάσεων σας για τις νομοθετικές ρυθμίσεις που αφορούν κυρίως του γιατρούς.

Καθώς και τη μετατροπή των συμβάσεων εργασίας από τακτού χρόνου σε αορίστου είναι κάτι που αφορά και ικανοποιεί όλους τους εργαζόμενους.

Κάθε μέρα που περνά γίνεται και περισσότερο αντιληπτό ότι ο ρόλος του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου στην πόλη της Θεσσαλονίκης και γενικότερα στη βόρεια Ελλάδα μπορεί και πρέπει να είναι πρωταγωνιστικός.

Εκείνο που κάνει εντύπωση στους ασθενείς μας είναι η ευγένεια και το χαμόγελο με το οποίο τους υποδέχεστε. Θα ήθελα να σας παρακαλέσω όλους όσους προσφέρουν τις υπηρεσίες από όποιο πόστο κι αν κατέχουν να καταβάλλουν προσπάθεια να διατηρηθεί αυτό το χαμόγελο είναι κάτι που δεν κοστίζει πολύ σ' αυτόν που το προσφέρει.

Το εάν θα συνεχίσουμε να παίζουμε αυτόν το ρόλο ή όχι αυτό εξαρτάται από όλους μας, με το πόσο υπεύθυνα θα ανταποκριθούμε ο καθένας στα καθήκοντά του. Η ευθύνη είναι μεγάλη και θα πρέπει να καταβάλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να πετύχουμε αυτό το σόχο.

Δε θα μας συγχωρεθεί η οποιαδήποτε αποτυχία.

Δε δικαιολογούμαστε και δεν δικαιούμαστε να αποτύχουμε.

Τελειώνοντας, εύχομαι στους καλεσμένους, όσο και στους εργαζόμενους ευτυχισμένος ο καινούργιος χρόνος για προσωπική και οικογενειακή ευτυχία.

Και στους νοσηλευόμενους καλή ανάρρωση.

Και μην ξεχνάτε το χαμόγελο επιμένω και ας γίνομαι βαρετός είναι κάτι που δεν κοστίζει, ενώ για τον πονεμένο ασθενή που δέχεται τις υπηρεσίες μας τις υπηρεσίες σας είναι μέρος της θεραπείας κομμάτι της νοσηλείας.

Παρέλειψα να αναφερθώ στο βρεφονηπιακό σταθμό ο οποίος γίνεται με δαπάνες του Ιδρύματος Παπαγεωργίου και για τον οποίο έχει προκηρυχθεί ο διαγωνισμός ανέγερσης (κατασκευής) και τον οποίο θα έχουμε λειτουργούντα μέσα στο 2004.

Είναι κάτι που ενδιαφέρει τα νέα ζευγάρια τον περιμένουν. Άλλα ενδιαφέρει και το ίδρυμα για να λάβει από τώρα τα μέτρα του για το πόσα παιχνίδια θα προμηθευτεί του χρόνου στην παιδική γιορτή.

Φέτος είχαμε 800, εύχομαι του χρόνου να χιλιάσουν!



Κώστας Στεφανής, π. υπουργός Υγείας-Πρόνοιας

«Αισθάνομαι ιδιαίτερα ικανοποιημένος και περήφανος

Στην ομιλία του προς το Δ.Σ. και τους εργαζόμενους του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου ο π. Υπουργός Υγείας-Πρόνοιας Κώστας Στεφανής τόνισε:

Πανοσιολογίστατε, κατ' αρχήν θα ήθελα να πω ότι χαιρομαι ιδιαίτερα που σε σύντομο χρονικό διάστημα βρισκόμαστε πολύ συχνά, με την ευκαιρία πολλών συνθηκών, οι οποίες όλες αποσκοπούν στο γενικό καλό. Μεταξύ των άλλων, πέρα από το έργο το οποίο επιτελείτε, θαύμασα την ικανότητα και το περιεχόμενο του λόγου σας ρητορικού και πειστικού συγχρόνως.

Αγαπητοί φίλοι, κύριε πρόεδρε, τέως πρόεδρε της Ιατρικής Σχολής, νυν πρόεδρε της Ιατρικής Σχολής, αγαπητοί συνάδελφοι γιατροί, μέλη του νοσηλευτικού προσωπικού, του διοικητικού προσωπικού, όλοι οι εργαζόμενοι, πραγματικά αισθάνομαι ιδιαίτερη ικανοποίηση που μου δίνεται η ευκαιρία από αυτό το βήμα, να εκφράσω και ευχές για τον καινούριο χρόνο σε όλους, στον καθένα προσωπικά με υγεία, ευτυχία όπως την εννοεί ο καθένας και την εκπλήρωση όλων των προσωπικών και οικογενειακών πόθων.

Πέρα από αυτό, μου δίνεται η ευκαιρία να εκφράσω την ιδιαίτερη ικανοποίησή μου για το γεγονός ότι το νοσοκομείο Παπαγεωργίου ολοκληρώνει πλέον τη λειτουργία του. Έχει μπει σε ένα δρόμο ολοκλήρωσης και δεν υπάρχει καμία αμφιβολία ότι εκεί που έχουν φτάσει τα πράγματα τίποτα πλέον δε μπορεί να γυρίσει-όπως συνήθως λέγεται-το ποτάμι πίσω. Το νοσοκομείο θα ολοκληρωθεί. Το κομμάτι που έμενε για αρκετά χρόνια μη αξιοποιήσιμο θα αξιοποιηθεί και θα αξιοποιηθεί κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο, από το γεγονός ότι θα φιλοξενήσει τις πανεπιστημιακές κλινικές, που θα συνεισφέρουν όχι μόνο στην αναβάθμιση του επιπέδου περιθαλψης, αλλά συγχρόνως θα συνεισφέρει με τον τρόπο του και στην εκπαίδευση και στην έρευνα, όπως ειπώθηκε.

Πέρα από αυτό όμως, αυτή η σύζευξη του Εθνικού Συστήματος Υγείας και του πανεπιστημίου, νομίζω ότι έ-

χει ένα ουσιαστικό αλλά και ένα συμβολικό χαρακτήρα. Δείχνει ότι εξυπηρετούν έναν ενιαίο στόχο κι αν υπάρχει κάποια διαφοροποίηση είναι στους επιμέρους ρόλους, που αναφέρονται στις λεπτομέρειες, παρά στη βασική ουσία και στον πυρήνα του στόχου. Που ο στόχος όπως ειπώθηκε, είναι η αντιμετώπιση του πολίτη, όταν ο πολίτης αυτός έχει ανάγκη να αντιμετωπίσει το σημαντικότερο από τα προβλήματα που έχει, το πρόβλημα της υγείας. Και δεν είναι μόνο να προσφέρουμε στον πολίτη αυτόν τις γνώσεις μας, τις δεξιότητές μας, αλλά είναι να του προσφέρουμε και κάτι περισσότερο. Συνθήκες τέτοιες που τον κάνουν να αισθάνεται ότι έστω και άρρωστος αντιμετωπίζεται σαν ένα άτομο με προσωπικότητα, ένα άτομο το οποίο θέλει και μπορεί να διατηρεί την αξιοπρέπεια του. Είναι εξίσου σημαντικό αυτό, όσο και η προσφορά στην ειδική γνώση με τα ειδικά μέσα τα οποία διαθέτουμε σήμερα για την αντιμετώπιση της αρρώστιας των οργάνων του. Δεν είναι ένα όργανο, είναι ένα άτομο κι αυτό είναι κάτι το οποίο θα πρέπει να το λάβουμε υπόψιν μας. Το λέω αυτό, γιατί όπως είναι γνωστό, όπως φάνηκε και όπως λέχθηκε, το νοσοκομείο Παπαγεωργίου το προσφέρει. Ειπώθηκε ότι μπορεί να είναι ένα πρότυπο νοσοκομείο από πλευράς παροχής υπηρεσιών υγείας, ιατρικών υπηρεσιών, νοσηλευτικών, για όλους. Άλλα με το καταληκτικό μήνυμα του προέδρου, του κ. Παπαγεωργίου για το χαμόγελο, συμπυκνώνει και την ανάγκη να αντιμετωπίζουμε τον άρρωστο σαν έναν άνθρωπο, σαν ένα άτομο ολοκληρωμένο, που ζητάει και την τεχνική βοήθεια, αλλά συγχρόνως ζητάει την αντιμετώπισή του ως μιας ολοκληρωμένης προσωπικότητας, που έχει ανάγκη από τις γνώσεις αλλά και από τη συμπαράσταση την ανθρώπινη.

Εγώ αισθάνομαι ιδιαίτερα ικανοποιημένος και περήφανος για το γεγονός ότι με τη συνεργασία πολλών, τους οποίους όμως δε μπορώ να αναφέρω όλους, αλλά θα αναφέρω μερικούς που εκπροσωπούν τους πολλούς άλλους, μπορέσαμε και φτάσαμε στο σημείο αυ-

τό, από φέτος να αρχίσει αυτή η διαδικασία ολοκληρωσης της λειτουργίας του νοσοκομείου. Να αναφέρω τον πρώην πρόεδρο της Ιατρικής Σχολής κ. Μηνά, τον πρόεδρο της Ιατρικής Σχολής, τον κ. Μπόντη. Τους συνεργάτες μου, τους προέδρους των ΠΕ.Σ.Υ.Π., τον κ. Καλλέργη και τον κ. Μεσίνη. Κι εδώ δε μπορώ να μην θυμηθώ τον όχι απλώς συνεργάτη μου αλλά και καλό μου φίλο, τον Νίκο Παπακυριαζή, που άδικα έφυγε από εμάς εδώ και δε βρίσκεται μαζί μας. Δεν ξέρω αν ακούει μπορεί και να ακούει, πάντως θα ήθελα να τον ευχαριστήσω για την προσπάθεια που έκανε στα αρχικά βήματα αυτής της προσπάθειας.

Θα ήθελα να ευχαριστήσω τον κ. Παπαγεωργίου, τον πρόεδρο του Ιδρύματος κ. Παπά, όλα τα μέλη του Δ.Σ. του νοσοκομείου, που όλοι μαζί συνέκλιναν στην πιστοποίηση της ανάγκης ότι κάτι πρέπει να γίνει και αυτό που πρέπει να γίνει ή το καλύτερο που θα μπορούσε να γίνει είναι στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου να συλλειτουργήσει το Ε.Σ.Υ. με το πανεπιστήμιο. Η σημασία αυτής της συν-λειτουργίας είναι πάρα πολύ βασική. Θα εξαρτηθεί από αυτή η μελλοντική πορεία και του νοσοκομείου αλλά και συγχρόνως θα εγκαταστήσει και το υπόδειγμα και το παράδειγμα μιας καλής συνεργασίας μεταξύ αυτών των Συστημάτων, να γεφυ-

ρωθούν τα τεχνητά χάσματα που έχουν δημιουργηθεί, που τα περισσότερα από αυτά έχουν καλλιεργηθεί σε ένα ψυχολογικό επίπεδο, παρά σε ένα επίπεδο ουσιαστικής πρακτικής. Και ελπίζω ότι από εδώ και πέρα το νοσοκομείο θα οδεύσει προς την κατεύθυνση εκείνη που θα το καταστήσει πράγματι το καλύτερο νοσοκομείο της χώρας.. Οι φιλοδοξίες του κ. Παπαγεωργίου και των άλλων μελών του Δ.Σ. και όσων συμβάλλουν είναι πάρα πολύ υψηλές. Ειπώθηκε ότι στοχεύουν να γίνει ένα από τα καλύτερα της Ευρώπης. Πάντως είναι βέβαιο ότι θα είναι ένα από τα σημαντικότερα νοσοκομεία της χώρας, που θα προσφέρει περιθαλψή σε υψηλό επίπεδο, θα προσφέρει εκπαίδευση και έρευνα, δηλαδή καινούρια γνώση, που θα το καταστήσουν ένα κέντρο αναφοράς, τόσο για την ποιότητα της περιθαλψης όσο και για την ποιότητα της εκπαίδευσης. Και εκείνο που ζητάνε όλοι όσοι εργάζονται σε τέτοιους χώρους, την αναγνώριση ότι όχι μόνο παραλαμβάνουν τη γνώση αλλά την επεκτείνουν. Ότι είναι σε θέση αυτή τη γνώση να τη μεταφέρουν στην θεραπευτική πράξη για την περιθαλψη του αρρώστου.

Σας ευχαριστώ από καρδιάς όλους που με καλέσατε σήμερα εδώ να βρίσκομαι σε αυτήν την ωραία γιορτή και μια φορά ακόμα να ευχηθώ καλή χρονιά σε όλους σας.





Βασίλειος Παπάς, Πρόεδρος Ιδρύματος Παπαγεωργίου

«Το όραμα και οι προσδοκίες τόσων χρόνων γίνονται πραγματικότητα»

Παρών στην εκδήλωση ήταν και ο πρόεδρος του Ιδρύματος Παπαγεωργίου, μέλος του ΔΣ του νοσοκομείου κ. Βασίλειος Παπάς ο οποίος είπε τα ακόλουθα:

Είναι η πρώτη φορά που στη γιορτή αυτή των βραβεύσεων που διοργανώνει κάθε χρόνο το Ίδρυμα Παπαγεωργίου από τότε που ξεκίνησε η λειτουργία του Νοσοκομείου, που εμείς οι άνθρωποι του ιδρύματος έχουμε πλέον όχι μόνο την αίσθηση αλλά και τη βεβαιότητα ότι ξεκινά η καθολική λειτουργία του Νοσοκομείου.

Και δεν μπορεί παρά μόνο χαρά να αισθανόμαστε που επιτέλους το όραμα και οι προσδοκίες τόσων χρόνων γίνονται πραγματικότητα με την ολοκλήρωση της προσφοράς προς τους συνανθρώπους μας.

Και από τη θέση αυτή θα ήθελα να συγχαρώ για τις προσπάθειες που κατέβαλαν για το σκοπό αυτό, τον πρόεδρο της Ιατρικής σχολής του ΑΠΘ τον κ. Μπόντη, τον απελθόντα πρόεδρο της ίδιας σχολής κ. Μηνά, τους θεσμοθετημένους φορείς και κατ' επέκταση τους εργαζόμενους στο Νοσοκομείο για το πνεύμα συνερ-

γασίας που επιδειξανε, τον πρόεδρο του Νοσοκομείου κ. Παπαγεωργίου και τα μέλη του Δ.Σ.

Καθοριστική ήταν επίσης η συμβολή του Διοικητή του Β' ΠΕΣΥΠ κ. Καλλέργη και φυσικά πάνω από όλα η αποφασιστικότητα και η θέληση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας κ. Στεφανή.

Χάρις στην αγαστή συνεργασία και συλλειτουργία αλλά και τη βούληση όλων αυτών των συντελεστών της επιτυχίας έγινε πραγματικότητα το ξεκίνημα της ατμομηχανής.

Όπως γνωρίζετε, ο θεσμοθετημένος ρόλος αλλά και ο κύριος σκοπός του Ι. Π. είναι η υποβοήθηση του έργου της πολιτείας και των εργαζομένων με στόχο την καλή πορεία του Νοσοκομείου, την αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών αλλά και την επιδοκιμασία των ενεργειών και των προσπαθειών που οι περισσότεροι καταβάλλουν για τη βοήθεια προς τον πλησίον.

Πιστεύω πως οι καλές αυτές προσπάθειες πρέπει να αναγνωρίζονται και να δημοσιοποιούνται. Δεν έχει σημασία η θέση που κατέχει ο καθένας από εμάς, έχει ση-



μασία πως σε μία μηχανή και ένα μικρό γραναζάκι να δυσλειτουργεί, όλο το μηχάνημα θα λειτουργεί προβληματικά.

Για το σκοπό αυτό θα ήθελα να ευχαριστήσω όλους τους εργαζόμενους που με την προσπάθειά τους έχουν καθιερώσει στην κοινωνία την πρωτοπορία του Νοσοκομείου μας, όπως αυτή αποτυπώνεται στα καθημερινά σχόλια των πολιτών.

Πριν ξεκινήσουμε την απονομή των βραβείων, θα ήθελα να σας κάνω μία σύντομη ενημέρωση για τις δραστηριότητες που ανέπτυξε το Ι. Π. στο χρόνο που πέρασε και έχουν σχέση με το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου γιατί όπως ίσως θα ξέρετε το Ι. Π. έχει και άλλους κοινωφελείς στόχους, ιδιαίτερως στην περιοχή της Δυτικής Μακεδονίας, στη γενέτειρα των ευεργετών Νίκου και Λεωνίδα Παπαγεωργίου.

Στο χρόνο που πέρασε το Ι. Π. προκειμένου να παρακαμφθούν οι γραφειοκρατικές διαδικασίες του Δημοσίου και να προχωρήσει με ταχείς ρυθμούς η τροποποίηση του ΤΕΠ για την ένταξη του παιδιατρικού χώρου υποδοχής του ΤΕΠ με τις δικές του προδιαγραφές, χρηματοδότησε εξ ολοκλήρου τις αμοιβές των μελετών που απαιτήθηκαν για τη δημοπράτηση του έργου.

Για τον ίδιο λόγο χρηματοδότησε και τις μελέτες που απαιτήθηκαν για τη μετατροπή της μονάδας εγκαυμάτων σε τμήμα της πλαστικής χειρουργικής. Ήδη τα δύο αυτά έργα έχουν αποπερατωθεί.

Συνέβαλε στην κάλυψη της δαπάνης για τη χριστουγεννιάτικη γιορτή που γίνεται κάθε χρόνο για τα παιδιά των εργαζομένων και για την επήσια δεξιωση των διευθυντικών στελεχών του Νοσοκομείου.

Κατέβαλε, όπως κάθε χρόνο, τη μισθοδοσία και τα έξοδα μετακινήσεων από τη Γερμανία του ειδικού Συμβούλου πληροφορικής, που έπαιξε και παίζει καθοριστικό ρόλο στη μηχανοργάνωση του Νοσοκομείου.

Βοήθησε ενδεείς ασθενείς που πάσχουν από χρόνιες παθήσεις.

Προσφέρει τα σημερινά συμβολικά χρηματικά βραβεία προς τους εργαζόμενους.

Και τέλος, θα ήθελα να σας ενημερώσω για κάτι που σας ενδιαφέρει ιδιαίτερα, πως έχει καταβάλει το σύνολο των δαπανών για την εκπόνηση των μελετών που ήταν απαραίτητες για τη δημοπράτηση του Παιδικού Σταθμού και όλων των δαπανών που απαιτήθηκαν για την έκδοση των οικοδομικών αδειών.

Όπως ίσως θα γνωρίζετε, το έργο της ανέγερσης του Παιδικού Σταθμού, μετά την έκδοση της οικοδομικής άδειας και τη λήψη όλων των εγκρίσεων, δημοπρατήθηκε στις 14 Ιανουαρίου και πιστεύω πως τον επόμενο χρόνο θα είναι έτοιμος.

Ο προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται στο ποσό των 330.000 € και θα είναι εξ ολοκλήρου προσφορά του Ιδρύματος προς τους εργαζόμενους.



Γεώργιος Χριστόπουλος, Γεν. Διευθυντής

«Μια νέα περίοδος αρχίζει για το νοσοκομείο μας»

Ο Γεώργιος Χριστόπουλος, Γενικός Διευθυντής του νοσοκομείου Παπαγεωργίου καλωσορίζοντας τους εκπροσώπους της πολιτείας στην εκδήλωση, σε σύντομο χαιρετισμό του είπε:

Καλωσορίζω τους υπουργούς μας, τον υπουργό Υγείας και Πρόνοιας και τον υπουργό Μακεδονίας-Θράκης. Είναι τιμή για μας η παρουσία τους σε αυτήν τη γιορτή του νοσοκομείου. Ευχαριστούμε τους βουλευτές που τίμησαν τη γιορτή μας, τον εκπρόσωπο της Νομαρχίας, τους Δημάρχους και τους εκπροσώπους των Δημάρχων, τους προέδρους των Π.Ε.Σ.Υ.Π. Κεντρικής Μακεδονίας τους ευχαριστούμε πολύ για ότι έκαναν

για το νοσοκομείο, τους εκλεκτούς συναδέλφους που είναι πρωταγωνιστές στη λειτουργία του νοσοκομείου και με την ευκαιρία αυτή τους εκφράζω τις θερμές μου ευχαριστίες για ότι έκαναν. Επίσης είναι ιδιαίτερη τιμή για μας που σήμερα παρίστανται πρόεδροι της Ιατρικής Σχολής, ο κ. Μηνάς και ο κ. Μπόντης. Τους ευχαριστούμε γι' αυτήν την παρουσία τους.

Βέβαια για τη χρονιά αυτή είναι μια νέα περίοδος για το νοσοκομείο, που του εξασφαλίζει μαζί με την πλήρη λειτουργία, τη συμμετοχή της Ιατρικής Σχολής στον τομέα της εκπαίδευσης, της έρευνας και της λειτουργίας του νοσοκομείου.



Αρχιμανδρίτης π. Βαρνάβας Τύρης

«Η υγεία είναι κοινωνικό αγαθό κι έτσι πρέπει να παραμείνει»

Την ευλογία και τις ευχές του Σεβασμιότατου Μητροπολίτη Νεαπόλεως κι Σταυρουπόλεως κ. Διονυσίου μετέφερε στην εκδήλωση ο εκπρόσωπός του πρωτοσύγκελος πατήρ Βαρνάβας Τύρης που τέλεσε και αγιασμό για το Νέο Έτος.

Στον χαιρετισμό του ο πατήρ Βαρνάβας τόνισε:

Είναι ιδιαίτερη χαρά και τιμή για μένα να σας καλωσορίζω κύριε υπουργέ της Υγείας και της Πρόνοιας, εξ ονόματος του επισκόπου αυτής της επαρχίας, του Μητροπολίτου Νεαπόλεως και Σταυρουπόλεως Διονυσίου, του ποιμενάρχου των δυτικών συνοικιών, στο νοσοκομείο των δυτικών συνοικιών.

Έτσι ξεκίνησε η λειτουργία του. Η Μητρόπολη παρούσα στην ιστορία αυτού του νοσοκομείου από τη πρώτη στιγμή, από τότε που το ονειρευόμασταν μέχρι και σήμερα, έζησε όλη του την αγωνία, όλα του τα προβλήματα και τώρα καμαρώνει ανάμεσά σας, γι' αυτήν την όμορφη λειτουργία του. Μια λειτουργία που διατηρεί το χώρο πολιτισμένο, μια λειτουργία που διατηρεί το χώρο φιλόξενο, θυμίζοντας ότι η Υγεία είναι κοινωνικό αγαθό κι έτσι πρέπει να παραμείνει. Ως κόρη οφθαλμού έχει ευθύνη η πολιτεία να τη διαφυλάξει και να τη χαρίσει στο λαό του Θεού. Το Ευαγγέλιο με σαφήνεια περιέγραψε πως μπορεί κανείς να αγαπήσει θεραπεύοντας, με την παραβολή του καλού Σαμαρεί-

τη. Ένα ενδιαφέρον που ξεκινάει και συνεχίζεται με την πλήρη αποθεραπεία.

Εμείς ως τοπική εκκλησία, είμαστε περήφανοι γι' αυτό το νοσοκομείο και μου δίνεται ακόμη μια φορά η ευκαιρία εξ ονόματος του Επισκόπου αλλά και όλης της τοπικής Εκκλησίας και του λαού του Θεού, αυτού του λαού των δυτικών συνοικιών που είναι οι ολυμπιονίκες της καθημερινότητας, αυτοί που έκαναν τον ιδρώτα τους αγιασμό και ευλόγησε τον τόπο μας, την περιοχή μας. Οι απλοί εργάτες που δουλεύουν το χάραμα στις φάμπρικες, οι υπάλληλοι, αυτοί που στηρίζουν με τον ιδρώτα τους την οικονομία αυτού του τόπου και απαιτούν ένα χώρο όταν αρρωσταίνουν, αξιοπρεπή και φιλόξενο. Είναι λοιπόν για μένα η ευκαιρία, δημόσια να ευχαριστήσω για ακόμη μια φορά όλους όσους συντελούν στην εύρυθμη λειτουργία αυτού του χώρου, με πρώτο τον Πρόεδρο, τον κ. Παπαγεωργίου και δημόσια για ακόμη μια φορά ευχαριστούμε την οικογένεια Παπαγεωργίου, τους αδερφούς, οι οποίοι συνεχίζονται την παράδοση των μεγάλων ευεργετών του τόπου μας, απλόχερα μοιράστηκαν τη χαρά. Διότι η χαρά είναι ένα αγαθό που έχει μια ιδιαιτερότητα: όσο τη μοιράζεις, αντί να λιγοστεύει, περισσεύει.

Υπάρχουν προβλήματα ενδεχομένως κι εσείς θα τα ξέρετε καλύτερα από εμένα, τα οποία θα λυθούν. Είναι ε-

δώ ο Υπουργός Υγείας, ο Υπουργός Μακεδονίας-Θράκης, ο κ. Καστανίδης, ο πρόεδρος της Ιατρικής Σχολής. Όλοι παρόντες, θα λυθούν τα προβλήματα. Όμως επειδή τους θεσμούς τους λειτουργούν τα πρόσωπα, εσείς με το πρόσωπό σας, με τη χαρά της διακονίας σας συμβάλετε, γιατροί, νοσηλευτικό και διοικητικό προσωπικό, ώστε το νοσοκομείο Παπαγεωργίου να παραμένει υπόδειγμα για τα νοσοκομεία όλης της Θεσσαλονίκης.

Μ' αυτές τις ευχές, εύχομαι ο Θεός να ευλογεί τον καινούριο χρόνο, να μας χαρίζει υγεία πρωτίστως, αλλά και κάθε αγαθό. Χρόνια πολλά, καλά και ευλογημένα, τα καλά του Θεού.



Ο π. υπουργός Υγείας Κώστας Στεφανής

μιλά στο ΧΡΕΟΣ ΖΩΗΣ



Με την ευκαιρία της επίσκεψής του στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου ο π. Υπουργός Υγείας-Πρόνοιας απάντησε σε ερωτήσεις του περιοδικού μας που αφορούσαν τόσο την συνεργασία των πανεπιστημιακών γιατρών με το νοσοκομείο Παπαγεωργίου όσο και τα πεπραγμένα του 2003 τα οποία πριν από λίγη ώρα είχε ακούσει.

Οι ερωταπαντήσεις κατά τη συζήτησή μας με τον κ. Κώστα Στεφανή έχουν ως εξής:

Μ.Σ. Πως βλέπετε τη συνεργασία των πανεπιστημιακών με το νοσοκομείο;

Κ.Σ. Βλέπω καταρχήν τη συνεργασία αυτή να είναι ένα επίτευγμα. Ήταν μια εικρεμότητα η οποία κρατούσε πάρα πολύ καιρό και αισθάνομαι περήφανος, για το γεγονός ότι συνέβαλλα ούτως ώστε να φτάσουμε σήμερα στο σημείο αυτό, σχεδόν να έχει ολοκληρωθεί η μετακίνηση των πανεπιστημιακών κλινικών και έτσι το πρότυπο αυτό νοσοκομείο από δω και πέρα να λειτουργήσει ολόκληρο και να είναι σε θέση να παρέχει υπηρεσίες περιθαλψης υψηλού επιπέδου, αλλά και να αποτελέσει ταυτόχρονα ένα σημαντικό ερευνητικό και εκπαιδευτικό κέντρο. Νομίζω ότι θα είναι ένα στολίδι όχι μόνο για τη Βόρεια Ελλάδα, αλλά και για ολόκληρη τη χώρα.

Μ.Σ. Ακούσατε τα πεπραγμένα του 2003, πως κρίνετε την πορεία του νοσοκομείου μέχρι τώρα;

Κ.Σ. Στο βαθμό που μπορώ να αξιολογήσω τα πεπραγμένα αυτά, δείχνουν ένα νοσοκομείο το οποίο λειτουργεί με έναν πολύ μοντέρνο τρόπο: όχι μόνον να παρέχει τις σωστές υπηρεσίες, αλλά συγχρόνως να εφαρμόζει σύγχρονα συστήματα πληροφορικής μηχανοργάνωσης και λογιστικά συστήματα, που του επιτρέπουν να έχει μεγαλύτερη αφέλεια με το χαμηλότερο δυνατό κόστος.

Μ.Σ. Είδαμε κι ένα μήνυμά σας στην πρώτη έκδοση του περιοδικού που εκδίδει το νοσοκομείο. Πως σχολιάζετε αυτήν την έκδοση;

Κ.Σ. Πολύ θετικό. Είμαι βέβαιος ότι το "Χρέος Ζωής" θα φέρει πολύ πιο κοντά τους πολίτες της μείζονος Θεσσαλονίκης στο σύγχρονο νοσοκομείο Παπαγεωργίου με αποτέλεσμα να σφυρηλατείται μία πολλαπλά χρήσιμη σύνδεση του νοσοκομείου με τους Θεσσαλονικείς.

Η ΚΟΠΗ ΤΗΣ ΒΑΣΙΛΟΠΙΤΑΣ ΤΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΜΑΣ



Στα πλαίσια της εκδήλωσης του νοσοκομείου για τον απολογισμό του 2003 πραγματοποιήθηκε και η καθιερωμένη τελετή κοπής της βασιλόπιτας του νοσοκομείου από τον πρόεδρο του Δ.Σ. Νίκο Παπαγεωργίου ενώ τελέστηκε και αγιασμός από τον πανοσιολογιότατο αρχιμανδρίτη Πατέρα Βαρνάβα Τύρη για την ανατολή του Νέου Έτους.

Μέσα σε εορταστική ατμόσφαιρα και παρουσία εκπροσώπων της πολιτείας και του συνόλου των εργαζομένων του νοσοκομείου αντηλλάγησαν ευχές για το νέο έτος ενώ σε όλους τους παρόντες μοιράστηκαν αρτίδια σε ορισμένα από τα οποία υπήρχαν χρυσές λίρες που κατέληξαν στους τυχερούς της χρονιάς. Το φλουρί από την μεγάλη πίτα του νοσοκομείου «έπεσε» στον π. Υπουργό Υγείας - Πρόνοιας Κώστα Στεφανή.

Κοινή ευχή όλων κατά την εκδήλωση ήταν και το 2004 το νοσοκομείο Παπαγεωργίου να συνεχίσει την ανοδική του πορεία εξυπηρετώντας ακόμη πιο αποτελεσματικά τον πολίτη της Θεσσαλονίκης και της μείζονος περιφέρειας.



**Η εκδήλωση έδωσε
την ευκαιρία στη μεγάλη
«οικογένεια»
του νοσοκομείου
να βρεθεί πιο κοντά
και να ανταλλάξει ευχές
για τη Νέα Χρονιά.**



Η χορωδία εργαζομένων του Γ.Ν.Π. υπό τη διεύθυνση του Γιώργου Μπελογιάννη έντυσε με νότες την εκδήλωση.



Το φλουρί της μεγάλης πίτας του Γ.Ν.Π. "έπεσε" στον π. Υπουργό Υγείας, Κώστα Στεφανή.

Ο Διευθυντής της Διοικητικής Υπηρεσίας του Γ.Ν.Π., Γιώργος Καρατζάς.

Το Ίδρυμα Παπαγεωργίου συνεχίζει την παράδοση βράβευσης των άριστων

Μετά τον απολογισμό πεπραγμένων του 2003, τον αγιασμό και την κοπή της Βασιλόπιτας του 2004, πραγματοποιήθηκε η βράβευση τριάντα τριών εργαζομένων στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου.

Πρόκειται για την συνέχεια ενός θεσμού που καθιέρωσε το Ίδρυμα Παπαγεωργίου και περιλαμβάνει την απονομή ειδικής διάκρισης που συνοδεύεται από σημαντικό χρηματικό ποσό, στους εργαζόμενους εκείνους που διακρίθηκαν για το ζήλο, το ήθος και την εργατικότητά τους κατά τον χρόνο που πέρασε.

Τις απονομές έκαναν ο π. Υπουργός Υγείας- Πρόνοιας Κώστας Στεφανής, ο Πρόεδρος του Νοσοκομείου Νίκος Παπαγεωργίου, ο πρόεδρος του Ιδρύματος Παπαγεωργίου Βασίλης Παπάς, ο πρόεδρος του Β' ΠΕ.Σ.Υ.Π Κεντρικής Μακεδονίας Κώστας Καλλέργης, ο πρόεδρος του Α' ΠΕ.Σ.Υ.Π. Κεντρικής Μακεδονίας Ιωάννης Μεσίνης, ο αντιπρόεδρος του νοσοκομείου Αχιλλέας Αναγνωστόπουλος, ο πρόεδρος της Ιατρικής Σχολής του ΑΠΘ Ιωάννης Μπόντης, και ο Γενικός διευθυντής του νοσοκομείου Παπαγεωργίου Γιώργος Χριστόπουλος.

ΟΙ ΒΡΑΒΕΥΘΕΝΤΕΣ

Οι εργαζόμενοι στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου που βραβεύθηκαν για το έτος 2003 είναι οι παρακάτω:

**Κυριακέλη Γεωργία, ΠΕ Νοσηλευτικής, Στεφανιαίας Μονάδας
Φούρκα Σπυριδούλα, ΤΕ Νοσηλευτικής, Α' Παθολογική κλινική
Πορτοκαλίδης Αριστείδης, ΤΕ Νοσηλευτικής, Μ.Ε.Θ.
Παλάζη Γαρυφαλιά, ΤΕ Νοσηλευτικής, Αιμοδοσία.
Αδαμίδου Παρθένα, ΤΕ Νοσηλευτικής, Μ.Ε.Κ.
Δελησάββα Δέσποινα, ΔΕ Νοσηλευτικής, Νευρολογική Κλινική**

Της Χαράς Παπαδογιάννη

Χαλιμά Άννα, ΔΕ Νοσηλευτικής, Α' Παθολογική Κλινική Αντίνου Μαρία, ΔΕ Νοσηλευτικής, Μ.Ε.Κ.

Κοράνη Μπεντρίσκα, ΔΕ Νοσηλευτικής, Εξωτερικά ιατρεία.

Χατζηαγγνώστου Ιωάννα, ΔΕ Νοσηλευτικής, Β' Χειρουργική κλινική

Αλμπάνη Αναστασία, ΔΕ Νοσηλευτικής, Α' Χειρουργική Κλινική

Ρίμπα Βασιλική, ΔΕ Νοσηλευτικής, Β' Ορθοπαιδική .

Χρυσοχοΐδου Βασιλική, ΔΕ Νοσηλευτικής, Αναισθησιολογικό

Βλαχοπούλου Αικατερίνη, ΥΕ Βοηθός Θαλάμου

Τοπαλίδου Σόνια, ΥΕ Βοηθός Θαλάμου

Πασχαλίδης Κωνσταντίνος, ΥΕ Τραυματιοφορέας

Τσιούμας Σωτήριος, ΥΕ Τραυματιοφέας

Καμτσικλής Γεώργιος, ΥΕ Τραυματιοφορέας

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Γιογκατζή Μαρία, ΔΕ Γραμματέων

Γουτοπούλου Θεοδώρα, ΤΕ Διοίκησης Μονάδων Υγείας και Πρόνοιας

Σαρλή Φανή, ΔΕ Γραμματέων

ΠΑΡΑΪΑΤΡΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ

Ζαχαράκης Ευστράτιος, ΤΕ Φυσικοθεραπείας

Καπρέλη Ευαγγελία, ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών

Ελευθεριάδου Άννα, ΔΕ Χειριστών Ιατρικών Συσκευών

Βαρσάμη Μαρία, ΔΕ ΒΙΒΕ

Επίσης βραβεύθηκαν τρεις εκπαιδευόμενοι, οι οποίες στα πλαίσια της προαιρετικής πρακτικής τους άσκησής τους εργάσθηκαν καθημερινά με ζήλο και υπευθυνότητα καλύπτοντας βασικές ανάγκες των εργαστηρίων ως κάτωθι :

Δημητρακοπούλου Ελένη (Βιοχημικό Εργαστήριο)

Καραμπατσακίδου Βαρβάρα (Παθολογοανατομικό Εργαστήριο)

Σαμαρίνα Στυλιανή (Αιματολογικό Εργαστήριο)

ΦΩΤΟΡΕΠΟΡΤΑΖ από τις βραβεύσεις των αρίστων του 2003



A I E N A R I S T E Y E I N

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ - ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Καλαϊτζή Αθηνά, ΠΕ Οικονομικών Επιστημών

ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Πλακοτάρης Νικόλαος, ΔΕ Συντηρητής Οικοδομικών
Εγκαταστάσεων
Κουρτζανίδης Μιχαήλ, ΔΕ Εργοδηγός Ηλεκτρολόγος

ΑΦΟΙ ΚΟΜΠΑΤΣΙΑΡΗ

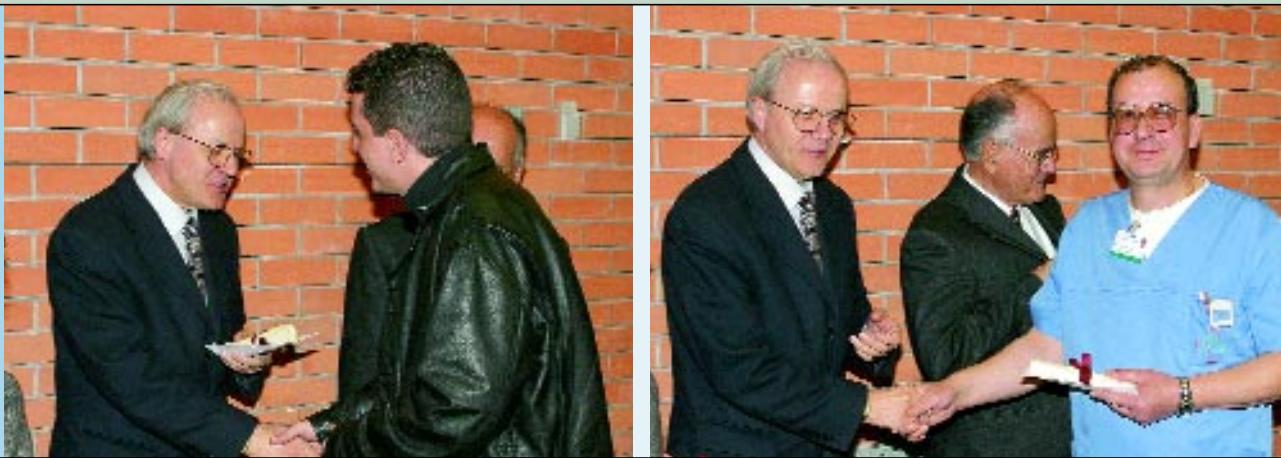
Νικολάου Ιωάννης, Αποθηκάριος

ISS SERVISYSTEM A.E.

Κανέλλη Αναστασία ◀

ΦΩΤΟΡΕΠΟΡΤΑΖ από τις βραβεύσεις

ΑΙΓΑΙΝΑΡΙΣΤΕΥΕΙΝ



εύσεις των αρίστων του 2003



A I E N A P I S T E Y E I N

Τεράστια η προσφορά του στον άνθρωπο ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Στα 4,5 έτη λειτουργίας του πέτυχε όλους τους στόχους του και έχει τοποθετήσει ακόμα πιο ψηλά τον πήχυ των επιστημονικών φιλοδοξιών του.



Το Νεφρολογικό Τμήμα του Γενικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ξεκίνησε τη λειτουργία του τον Αύγουστο του 1999 και, σήμερα, έχει πλέον αναπτυχθεί πλήρως και αποτελείται από τα εξής τμήματα:

- Μονάδα Τεχνητού Νεφρού, η οποία διαθέτει 35 μηχανήματα και λειτουργεί καθημερινά σε 3 βάρδιες εξυπηρετώντας 190 μόνιμους ασθενείς και υποστηρίζοντας τις κλινικές του νοσοκομείου για τις έκτακτες ανάγκες τους. Στη μονάδα εφαρμόζονται όλες οι σύγχρονες τεχνικές αιμοκάθαρσης, με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ασθενών.
- Μονάδα περιτοναϊκής κάθαρσης, η οποία διαθέτει 2 μονόκλινους θαλάμους για την εκπαίδευση των ασθενών. Το δυναμικό της μονάδας ανέρχεται σε 40 α-

σθενείς, οι οποίοι παρακολουθούνται σε μηνιαία βάση, στα εξωτερικά ιατρεία περιτοναϊκής κάθαρσης. Η μονάδα είναι, επίσης, εξοπλισμένη με μηχανήματα cycler για την εκπαίδευση ασθενών στην κατ' οίκον διαλείπουσα περιτοναϊκή κάθαρση.

■ Μονάδα θεραπευτικής πλασμαφαίρεσης, η οποία διαθέτει μηχανήματα για κλασική πλασμαφαίρεση, ανοσοπροσρόφηση και LDL αφαίρεση. Είναι η πιο σύγχρονη μονάδα στην Ελλάδα και συγκαταλέγεται ανάμεσα στις πρώτες ευρωπαϊκές μονάδες από άποψη τεχνολογίας και μεθοδολογίας.

■ Εργαστήριο, το οποίο διαθέτει αναλυτή αερίων, αναλυτή βιοχημικών εξετάσεων, μικροσκόπιο, ωσμώμετρο και όλα τα όργανα που είναι απαραίτητα για την άμεση εξυπέρτηση του τμήματος.

■ Νεφρολογική κλινική, η οποία διαθέτει 13 κλίνες (1 μονόκλινο, 2 δίκλινους και 2 τετράκλινους θαλάμους) για τη νοσηλεία των ασθενών με νεφρολογικές παθήσεις, καθώς και εκείνων που είναι υποψήφιοι ή έχουν υποβληθεί σε μεταμόσχευση νεφρού. Η κλινική είναι συνδεδεμένη με τη μονάδα βραχείας νοσηλείας (one day), όπου ο ασθενής μπορεί να υποβληθεί σε πλήρη κλινικοεργαστηριακό έλεγχο (check up) σε μια μόνον ημέρα.

■ Εξωτερικά ιατρεία, τα οποία λειτουργούν σε καθημερινή βάση από Δευτέρα έως Παρασκευή και είναι εξοπλισμένα με αυτόνομο μηχάνημα υπερηχογραφίας για την καλύτερη και συντομότερη διαγνωστική προσέγγιση των ασθενών και τη διενέργεια κατευθυνόμενης νεφρικής βιοψίας. Συνολικά, λειτουργούν 4 γενικά νεφρολογικά ιατρεία, 3 ιατρεία περιτοναϊκής κάθαρ-



Ο Πρόεδρος του Γ.Ν.Π. Νίκος Παπαγεωργίου και ο Διευθυντής του Νεφρολογικού Τμήματος Γιώργος Σακελλαρίου με το Δήμαρχο Πανοράματος Ιγνάτιο Καϊτεζίδη στα εγκαίνια της Κλινικής.

σης, 2 ιατρεία για σπειραματονεφρίτιδες, συστηματικά νοσήματα και μεταμόσχευση νεφρού, 1 για μεταβολικά και κληρονομικά νοσήματα και 1 ιατρείο πρόληψης, διάγνωσης και θεραπείας της αρτηριακής υπέρτασης. Τα εξωτερικά ιατρεία λειτουργούν από τις 900 π.μ. έως τις 1400 μ.μ. Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασθενών, λειτουργούν, επίσης, 2 απογευματινά ιατρεία, κάθε Δευτέρα από το Διευθυντή και κάθε Τετάρτη από τους Επιμελητές Α' του τμήματος, από τις 1700 π.μ. έως τις 2000 μ.μ.

■ Το ιατρικό δυναμικό του τμήματος απαρτίζεται από:

- Το Διευθυντή, Αναπληρωτή Καθηγητή, κ.Γεώργιο Σακελλαρίου
- 2 Επιμελητές Α' (κ.Δωροθέα Παπαδοπούλου, διδάκτορας ΑΠΘ και κ. Γεώργιος Βισβάρδης, διδάκτορας ΑΠΘ)
- 3 Επιμελητές Β' (κ.Ευστάθιος Μητσόπουλος, διδάκτορας ΑΠΘ, κ. Παρθένα Κυρικλίδου, διδάκτορας ΑΠΘ και κ. Ελένη Μάνου)
- 3 Ειδικευόμενοι γιατρούς (2 σε οργανική θέση και 1 στρατιωτικός γιατρός).

■ Το νοσηλευτικό προσωπικό του τμήματος αποτελείται από την Προϊσταμένη (κ.Κουρέλη), την Υπεύθυνη (κ.Κύρογλου) και 50 νοσηλευτές/τριες.

■ Επιστημονικό έργο: παρά το γεγονός ότι το νεφρολογικό τμήμα είναι νεοσύστατο (μόλις 4 1/2 έτη λειτουργίας), η συμμετοχή του σε ελληνικά, πανευρωπαϊκά και διεθνή συνέδρια είναι ιδιαίτερα εντυπωσιακή, καθώς, μέχρι σήμερα, έχει παρουσιάσει 60 περίπου ερευνητικές εργασίες. Επίσης, έχει αναπτύξει τη δικιά του ηλεκτρονική διεύθυνση (www.nephrology.gr) όπου ο κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να απευθυνθεί και να δει αναλυτικά τις δραστηριότητές του.

Μονάδα Τεχνητού Νεφρού Γ.Ν. "ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ"



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΟΥ, Διευθυντής
Νεφρολογικού Τμήματος Γ.Ν.
"ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ"
Θεσσαλονίκης, Πρόεδρος
Επιστημονικού Συμβουλίου Γ.Ν.Π.

Επιμελητές Α'



Παπαδοπούλου Δ.
M.D.



Βισβάρδης Γ.
M.D.

Επιμελητές Β'



Μητσόπουλος Ε. M.D.



Κυρικλίδου Π. M.D.



Μάνου Ε. M.D.

Ειδικευόμενοι Ιατροί



Γριβέας Ι.



Γινικοπούλου Ε.



Μεϊμαρίδου Δ.

Επιστημονικοί Συνεργάτες



Παπαδόπουλος Ρ.



Τσιάτσιου Μ.



Ζάνος Σ.

Νοσηλευτική Υπηρεσία



Προϊσταμένη
Κουρέλη Σ.



Αναπληρώτρια
Κύρογλου Ε.

Νεφρολογική Κλινική

Τηλ.2310 693-503

Μονάδα Τεχνητού Νεφρού

Τηλ.2310 693-210, 2310 693-269, 2310 693-273

Μονάδα ΣΦΠΚ

Τηλ. 2310 693-210, 2310 693-509

Γραμματεία

Καραϊσκου Γεωργία Τηλ. 2310 693-270

Γεωργιάδου Ελένη Τηλ. 2310 693-270

FAX 2310 693-270 E-mail: nephros@hol.gr



ΣΑΚΧΑΡΩΔΗΣ ΔΙΑΒΗΤΗΣ ΚΑΙ ΝΕΦΡΟΣ



Ένα χρόνιο μεταβολικό νόσημα που λαμβάνει σήμερα επιδημική μορφή εξάπλωσης

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΑΚΕΛΛΑΡΙΟΥ, Διευθυντής Νεφρολογικού Τμήματος Γ.Ν. "ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ"
Θεσσαλονίκης, Πρόεδρος Επιστημονικού Συμβουλίου Γ.Ν.Π.

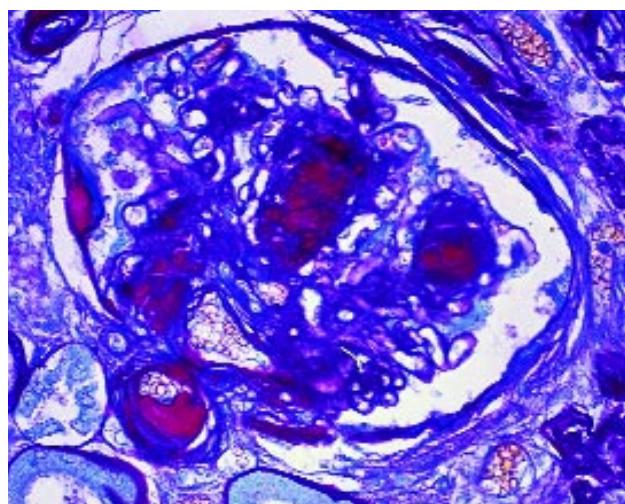
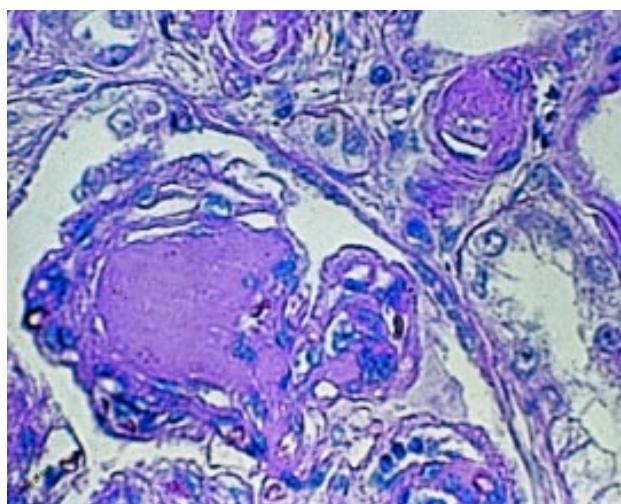
Ο σαικχαρώδης διαβήτης (ΣΔ) είναι ένα χρόνιο μεταβολικό νόσημα που αναμφισβήτητα λαμβάνει σήμερα επιδημική μορφή εξάπλωσης, καθώς η συχνότητα εμφάνισης του σε παγκόσμιο επίπεδο 5πλασιάσθηκε τα τελευταία 15 χρόνια. Είναι γνωστό πως ο μεγάλος "εφιάλτης" του διαβητικού συνδρόμου είναι οι επιπλοκές της νόσου, όπως αμφιβληστροειδοπάθεια, νεφροπάθεια, νευροπάθεια και καρδιαγγειακά συμβάματα, με δυσμενείς επιπτώσεις στη νοσηρότητα και το προσδόκιμο επιβίωσης των ασθενών.

Σύμφωνα με στοιχεία του Παγκόσμιου Οργανισμού Υγείας (ΠΟΥ) το 2020 ο αριθμός των διαβητικών ασθενών σε παγκόσμιο επίπεδο θα φτάσει τα 500.000.000 ασθενών. Αν σε αυτό τον αριθμό ασθενών υπολογίσουμε ότι το 20% θα έχουν επιπλοκές από τα νεφρά, τότε γίνεται αντιληπτό ότι περίπου 100.000.000 νέοι νεφροπαθείς ασθενείς θα προστεθούν στους ήδη υπάρχοντες με σημαντικές επιπτώσεις στη νοσηρότητα, τη θνησιμότητα αλλά και τη δημόσια οικονομία.

Με τον όρο διαβητική νεφροπάθεια ορίζεται η έκπτωση της νεφρικής λειτουργίας που οφείλεται άμεσα στο σαικχαρώδη διαβήτη και εκδηλώνεται κλινικά ως λευ-

κωματουρία αρκετά χρόνια μετά την έναρξη της υπεργλυκαιμίας. Σύμφωνα με στατιστικές πολλών χωρών ο ΣΔ αποτελεί την πιο συχνή αιτία τελικού σταδίου χρόνιας νεφρικής ανεπάρκειας (XNA) στο Δυτικό κόσμο. Υπολογίζεται πως ένα 20-40% ασθενών με ΣΔ τύπου 1 και διάρκεια νόσου 20-30 χρόνια θα εμφανίσουν XNA τελικού σταδίου, ενώ στον ΣΔ τύπου 2 το ποσοστό είναι μικρότερο (10-20%), αλλά συνεχώς αυξανόμενο. Διάφοροι παράγοντες φαίνεται να σχετίζονται και να καθορίζουν την εμφάνιση ή μη νεφρικής βλάβης στους διαβητικούς όπως η φυλή, το φύλο, η ηλικία, η διάρκεια νόσου, η ρύθμιση του σακχάρου, η αρτηριακή υπέρταση και το κάπνισμα.

Η πορεία της διαβητικής νεφροπάθειας είναι μια συνεχής διαδικασία που αρχίζει από τη φυσιολογική νεφρική λειτουργία, διακρίνεται σε πέντε στάδια και καταλήγει στην εμφάνιση τελικού σταδίου XNA. Η μικρολευκωματουρία, που ορίζεται ως η παρουσία λευκωμάτινης > 30mg στα ούρα 24ώρου, αποτελεί πρώιμο σημείο εμφάνισης διαβητικής νεφροπάθειας, αλλά και δείκτη αυξημένης καρδιαγγειακής θνητότητας τόσο στο διαβήτη τύπου 1, όσο και στο διαβήτη τύπου 2. Χω-



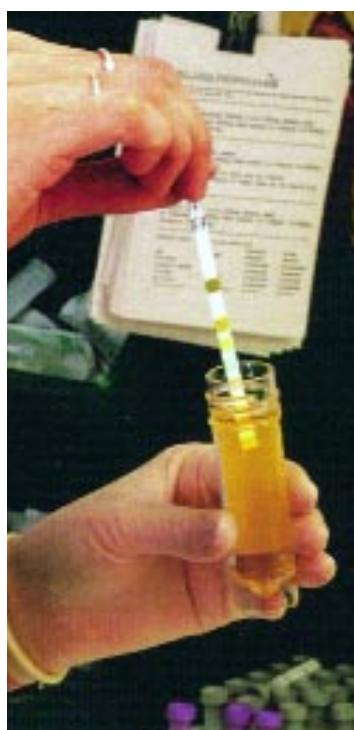
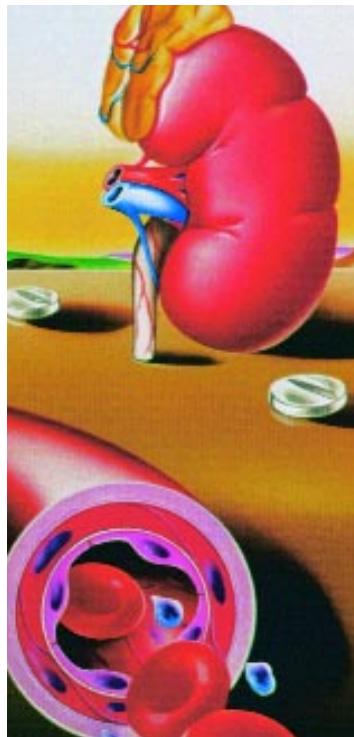
ρίς παρέμβαση, 80% των ατόμων με ΣΔ τύπου 1 και μικρολευκωματουρία θα παρουσιάσει τα επόμενα 5-15 χρόνια εμφανή διαβητική νεφροπάθεια. Συγχρόνως εμφανίζεται συνήθως και υπέρταση. Από αυτούς τους ασθενείς ένα 50% θα εμφανίσει XNA τελικού σταδίου τα επόμενα 10 χρόνια, ενώ το ποσοστό αυξάνεται σε >75% για 20 χρόνια μετά. Στο ΣΔ τύπου 2 η διαβητική νεφροπάθεια είναι συνήθως παρούσα κατά τη διάγνωση της νόσου, λόγω της ύπαρξης υπεργλυκαιμίας αρκετά χρόνια πριν τη διάγνωση. Παρά το γεγονός πως ο ΣΔ τύπου 2 είναι μια λιγότερο επιθετική κατάσταση, ένα 20% αυτών των ασθενών με διαβητική νεφροπάθεια θα αναπτύξει XNA τελικού σταδίου, εφόσον μείνει χωρίς θεραπευτική παρέμβαση.

Με θεραπευτικούς χειρισμούς στη πρώιμη φάση της αρχόμενης διαβητικής νεφροπάθειας, σε αντίθεση με την όψιμη φάση, υπάρχει δυνατότητα αναστολής της εκδήλωσης ή επιβράδυνσης της εξέλιξης της νεφρικής βλάβης. Επομένως μεγάλη σημασία έχει τόσο η πρώιμη ανίχνευση των διαβητικών που βρίσκονται σε κίνδυνο εμφάνισης διαβητικής νεφροπάθειας με τακτικούς ελέγχους, όσο και η σφαιρική και επιθετική θεραπευτική προσέγγισή τους. Παράγοντες κινδύνου για ανάπτυξη διαβητικής νεφροπάθειας:

1. Κάπνισμα
2. Υψηλή αρτηριακή πίεση
3. Υπεργλυκαιμία
4. Οικογενειακό ιστορικό διαβητικής νεφροπάθειας

A.Υποκατάσταση της νεφρικής λειτουργίας:

Αυτή σήμερα επιτυγχάνεται με την αιμοκάθαρση είτε με τεχνητό νεφρό είτε με περιτοναϊκή κάθαρση. Ακόμη όμως και μ' αυτόν τον τρόπο το προσδόκιμο επιβίωσης των διαβητικών ασθενών είναι 50% χαμηλότερο σε σχέση με νεφροπαθείς από άλλα αίτια. Αυτό και μόνο δείχνει τη σοβαρότητα του διαβήτη στην επιβίωση των ασθενών.



B.Έλεγχος διαβητικών ασθενών για ανίχνευση μικρολευκωματουρίας:

- από την ΠΟΥ, ανά έτος σε όλους τους ασθενείς με ΣΔ 2, ηλικίας <70 ετών, με την διάγνωση και στους ΣΔ 1, ηλικίας 12 ετών, με διάρκεια νόσου > 5 χρόνια
- από την Αμερικανική Διαβητολογική Εταιρεία, ανά έτος σε όλους τους ασθενείς με ΣΔ 2 με την διάγνωση και στους ΣΔ 1, ηλικίας 14 ετών, με διάρκεια νόσου > 5 χρόνια.

Γ. Θεραπευτικές παρεμβάσεις:

- άριστη ρύθμιση του σακχάρου (στόχος τιμές γλυκοζυλιωμένης αιμοσφαιρίνης HbA1c < 7.5-8%)
 - ρύθμιση της αρτηριακής πίεσης (στόχος συστολική πίεση < 120-130 mmHg και διαστολική πίεση < 80-85 mmHg, με φάρμακο εκλογής τους αναστολείς του μετατρεπτικού ενζύμου της αγγειοτενσίνης II)
 - περιορισμός του λευκώματος της τροφής (στόχος η πρόσληψη 0,8gr λευκώματος /Kg βάρους σώματος ημερησίως)
 - διακοπή του καπνίσματος
 - αντιμετώπιση της υπερλιπιδαιμίας.
- Με όλα αυτά τα μέτρα φαίνεται να τροποποιείται η επίπτωση της διαβητικής νεφροπάθειας και παράλληλα παρατηρείται βελτίωση της πρόγνωσής της και της ποιότητας ζωής των διαβητικών.

Ωστόσο η προσπάθεια η οποία πρέπει να γίνει, είναι η αναγνώριση των ασθενών στο προδιαβητικό στάδιο, η συστηματική παρακολούθηση ευπαθών ομάδων, η αλλαγή των διατροφικών συνηθειών ώστε να περιορίσουμε την εμφάνιση της νόσου. Από εκεί και πέρα από τη στιγμή που εκδηλώθει κλινικά ο διαβήτης χρειάζεται από την έναρξη του συστηματική παρακολούθηση πέρα από το διαβητολόγο, από νεφρολόγο και οφθαλμίατρο.

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΙΜΑΦΑΙΡΕΣΗΣ

Στις 31 Ιανουαρίου στο Αμφιθέατρο του Νοσοκομείου έγινε η 5η Ημερίδα της Ελληνικής Εταιρείας Αιμαφαίρεσης. Η ημερίδα έγινε στο Νοσοκομείο μας προς τιμή του αντιπροέδρου της εταιρείας Αν. Καθηγητή και Διευθυντή του Νεφρολογικού Τμήματος του Νοσοκομείου ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ κ. Γεωργίου Σακελλαρίου.

Το πρόγραμμα περιλάμβανε ένα εισηγητικό σημείωμα του προέδρου της εταιρείας κ. Ι. Δερβενούλα για τις δραστηριότητες της εταιρείας και δύο στρογγυλά τραπέζια.

Το πρώτο με συντονιστή τον κ. Γ. Σακελλαρίου, ήταν αφιερωμένο στις κλινικές εφαρμογές της θεραπευτικής πλασμαφαίρεσης και το δεύτερο με συντονιστή τον κ. Α. Αναγνωστόπουλο, ήταν αφιερωμένο στην πλαστικότητα των αρχέγονων αιμοπηκτικών κυττάρων.

Στο πρώτο τραπέζι ιδιαίτερο ενδιαφέρον είχε η παρουσίαση από την ομάδα του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου δύο νέων τεχνικών ανοσοπροσόρφησης που εφαρμόζει το Νεφρολογικό Τμήμα από την επιμελήτρια κ. Ε. Μάνου.

Στο δεύτερο τραπέζι ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα ήταν η άριστη δουλειά που παρουσίασε η αιματολόγος της Αιματολογικής Κλινικής του Νοσοκομείου Παπανικολάου σχετικά με τη σύγχρονη έρευνα που γίνεται και έχει σχέση με τα αρχέγονα κύτταρα και τη σημασία τους να αποκαθιστούν τις βλάβες που υφίστανται διάφορα όργανα. Παρ' όλο που η έρευνα στον τομέα αυτό βρίσκεται στην αρχή της φαίνεται ότι μια νέα εποχή ξεκινά με στόχο τη δημιουργία νέων οργάνων -όταν τα παλιά έχουν υποστεί σοβαρή βλάβη- και την αντικατάστασή τους.

Τέλος θα πρέπει να σημειωθεί ότι η Ελληνική Εταιρεία Αιμαφαίρεσης θα πραγματοποιήσει από 14-16 Μαΐου το 2004 στην Ολυμπία το πρώτο Πανελλήνιο συνέδριο.



Ιωάννης Δερβενούλας,
Πρόεδρος Ελληνικής
Εταιρείας Αιμαφαίρεσης



Γεώργιος Σακελλαρίου,
Αντιπρόεδρος Ελληνικής
Εταιρείας Αιμαφαίρεσης



Αχιλλέας Αναγνωστόπουλος,
Μέλος Ελληνικής
Εταιρείας Αιμαφαίρεσης



Ελένη Μάνου,
Επιμελήτρια,
Νεφρολόγος Γ.Ν.Π.



Ζαχαρίας Σινάκος,
Επίτιμος καθηγητής
Παθολογίας ΑΠΘ

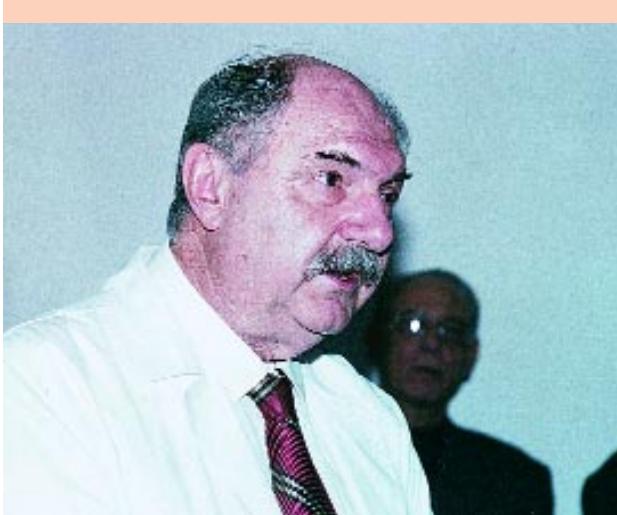
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ

Το Νεφρολογικό Τμήμα του Νοσοκομείου τιμήθηκε με το πρώτο βραβείο καλύτερης εργασίας για την παρουσίαση της επιστημονικής εργασίας με τίτλο: "Εκτίμηση της Νεφρικής Λειτουργίας με την Κυστατίνη C (Cystatin C) σε Ασθενείς με Νεφρική Μεταμόσχευση. Σύγκριση με άλλους Δείκτες του Ρυθμού Σπειραματικής Διήθησης (GFR). (Πρόδρομη Ανακοίνωση)" κατά τη διάρκεια των εργασιών του 13ου Πανελλήνιου Συνεδρίου Μεταμοσχεύσεων που έγινε στην Αθήνα από 11 έως 13/12/2003.

ΔΗΜΟΣΙΟ ΜΑΙΕΥΤΗΡΙΟ - ΙΠΠΟΚΡΑΤΕΙΟ - ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Γ.Ν.

Μια δυναμική πορεία στην υπηρεσία της Βορείου Ελλάδος από το 1943 μέχρι σήμερα

Του Τ. Τσαλίκη, Αν. Καθηγητή ΑΠΘ



Ιωάννης Μπόντης:

“ Ο νέος αυτός χώρος που εγκατασταθήκαμε το νοσοκομείο Παπαγεωργίου έχουμε την πρόθεση να αποτελέσει το εφαλτήριο για νέα πορεία... ”

Την 27.02.04 έγιναν με τον αγιασμό και επίσημα τα εγκαίνια της λειτουργίας της Α' Μαιευτικής Κλινικής του ΑΠΘ παρόντες ήταν: οι Πρόεδροι του Α' και Β' ΠεΣΥΠ, η Πανεπιστημιακή κοινότητα του Α.Π.Θ., ο Πρόεδρος του Γ.Ν. "Παπαγεωργίου" Ν. Παπαγεωργίου το Διοικητικό Συμβούλιο του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου και η επιστημονική κοινότητα της Θεσσαλονίκης.



Η συνάντηση αυτή για το καινούργιο ξεκίνημα της κλινικής στο νέο αυτό χώρο αποτέλεσε μια εσωτερική ανάγκη για να αυτό που πέρασε στο παρελθόν και αυτό που σηματοδοτεί τις προσδοκίες στο μέλλον. Η βαρεία ιστορία αυτή της κλινικής, που ξεκίνησε με την ίδρυση της Ιατρικής Σχολής Θεσσαλονίκης το 1942 στο τότε Δημόσιο Μαιευτήριο με τον καθηγητή κ. Γεώργιο Τσουσουλόπουλο και με 80 σε ανάπτυξη κλίνες για Μαιευτικά κυρίως περιστατικά. Δεν είναι του παρόντος, ούτε χρονικά εφικτό να αποτιμήσει σε έκταση το έργο και την πορεία της κλινικής.

Ο πρώτος καθηγητής διηγόθηκε την νεοσύστατη κλινική επί 20 χρόνια και μέχρι το 1963 και παράλληλα υπήρξε από τους πρωτεργάτες της πανεπιστημιούπολης και της δημιουργίας ενός νέου Μαιευτηρίου. Στην κατεύθυνση αυτή εργάστηκε και ο επόμενος Καθηγητής Π. Παναγιώτου μέχρι το 1969. Την εποχή εκείνη αρχίζει να διαμορφώνεται η σύγχρονη Μαιευτική και Γυναικολογία στη Βόρεια Ελλάδα. Ο καθηγητής κ. Παναγιώτου διακρίνεται για την μεθοδικότητα του, τις νεωτεριστικές απόψεις του και την διοικητική του ικανό-

τητα. Βάζει αρχές λειτουργίας στην Κλινική. Δημιούργησε μια αξιόλογη σχολή με ικανά στελέχη. Ακολουθεί ο Καθηγητής Δ. Μαυρουδής μέχρι το 1975. Το όνειρο και η προσπάθεια πολλών επών γίνεται πραγματικότητα. Πολλοί από εμάς είχαμε την τύχη αν είμαστε παρόντες στον κύκλο εκείνο που έκλεινε. Το νέο Μαιευτήριο στο χώρο του Ιπποκρατείου Νοσοκομείου είναι έτοιμο. Η μεταφορά στο νέο κτίριο της Αεθαλευτικής και Γυναικολογικής Κλινικής γίνεται περί τα τέλη του 1975 από τον Εντεταλμένο τότε υφηγητή της κλινικής κ. Α. Καλογερόπουλο που αναλαμβάνει και τη διεύθυνση της κλινικής μέχρι το 1977. Η κλινική διαθέτει σε δύο ορόφους 125 κρεβάτια.

Το 1977 αναλαμβάνει την διεύθυνση της κλινικής ο Καθηγητής κ. Σ. Μανταλενάκης. Με νέο ήθος και ύψος διοικεί την κλινική. Η έρευνα και η εκπαίδευση γνωρίζει νέα περίοδο. Το προσωπικό της Κλινικής ανανεώνεται μετεκπαιδεύεται και η Βόρειος Ελλάδα βιώνει ένα σύγχρονο Μαιευτήριο. Με νέες ιδέες αναπτύσσει όλες τις υποειδικότητες της Μαιευτικής και Γυναικολογίας όπως η εμβρυομητρική Ιατρική, Γυναικολογική Ογκολογία, Τεχνητά Υποβοηθούμενη Αναπαραγωγή, Ενδοσκοπική, Χειρουργική, Ενδοκρινολογία Αναπαραγωγής. Το 2000 περατώνει πειτεχνώς την θητεία του ο καθηγητής κ. Σ. Μανταλενάκης και αναλαμβάνει την διοίκηση ένα από τα ικανότερα στελέχη της Α' Μαιευτικής - Γυναικολογικής Κλινικής που επί οκτώ χρόνια έχει ήδη αναλάβει την διεύθυνση της Β' Μαιευτικής - Γυναικολογικής Κλινικής Α.Π.Θ. ο καθηγητής κ. Ιωάννης Μπόντης και Πρόεδρος του Ιατρικού Τμήματος Α.Π.Θ. Θεσσαλονίκης. Ο νέος διευθυντής είναι γνωστός στον ελληνικό χώρο και όχι μόνο. Διακρίνεται για το επιστημονικό του ύψος, την επεμβατική του δεξιοτεχνία, την υψηλή ευθύνη του προς την άρρωστη και επίτοκο, τις ερευνητικές του ανησυχίες και ένα ανεξάρτητο δυναμισμό για πρω-





τοπορία. Ένας πραγματικός δάσκαλος και φίλος για τον φοιτητή και τον ιατρό.

Μέχρι το 1973 η Α' Μαιευτική Κλινική παραμένει η μόνη πανεπιστημιακή κλινική στην Ιατρική Σχολή της Θεσσαλονίκης και μέχρι σήμερα έχει να παρουσιάσει αδιαφιλονίκητα ένα τεράστιο έργο. Δίνει Καθηγητές, Διευθυντές.

Μαιευτήρες - Γυναικολόγους, Διδάκτορες, εκπαιδεύει χιλιάδες φοιτητές, νοσηλεύει χιλιάδες ασθενείς και επίτοκες παράλληλα δε αντιμετωπίζει όλα τα βαριά περιστατικά από τον Έβρο μέχρι τη Λάρισα. Εξ ίσου υψηλής στάθμης αποτελεί και ερευνητικό κέντρο της κλινικής.

Σήμερα η δομή της κλινικής αποτελείται από τα Τμήματα και τα Εξωτερικά Ιατρεία (Ε.Ι.). Τα Τμήματα είναι το Γυναικολογικό όπου νοσηλεύονται ή και χειρουργούνται γυναικολογικές παθήσεις, η Γυναικολογική Ογκολογία όπου ασχολείται με τη διάγνωση και θεραπεία του καρκίνου των γεννητικών οργάνων και άλλων γυναικολογικών παθήσεων, η Μονάδα Εμβρυομητρικής Ιατρικής που ασχολείται με τις παθολογικές καταστάσεις της εγκυμοσύνης, το Μαιευτικό Τμήμα που αναλαμβάνει τον έλεγχο και την πορεία της λεχαίδας, το Τμήμα Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής όπου ασχολείται με τη διάγνωση και θεραπεία του υπογόνιμου ζευγαριού, το Τμήμα Ενδοκρινολογίας της Αναπαραγωγής, τις Αίθουσες Τοκετών όπου επιτελείται η κορυφαία στιγμή της ανθρώπινης ύπαρξης, η γέννηση. Το Χειρουργικό Τμήμα όπου διενεργούνται οι γυναικολογικές επεμβά-

σεις καθώς και το Τμήμα της Ενδοσκοπικής Χειρουργικής. Στο σηπτικό χειρουργείο γίνονται οι μικροεπεμβάσεις όπως αποξέσεις, βιοψίες και εκτρώσεις. Επίσης το Τμήμα Παθολογίας Τραχήλου που διενεργούνται κολποσκοπήσεις παρακολουθούνται παθολογικές καταστάσεις του τραχήλου.

Τα εξωτερικά ιατρεία που λειτουργούν είναι τα γενικά και τα ειδικά. Τα Γενικά Ιατρεία είναι τα Γυναικολογικά που ασχολούνται με την διάγνωση, θεραπεία και πρόληψη και τα Μαιευτικά που παρακολουθούνται οι γυναίκες με φυσιολογική εγκυμοσύνη. Στα ειδικά ιατρεία κατατάσσονται τα ΕΙ. Εμβρυομητρικής Ιατρικής όπου ασχολείται με την παρακολούθηση της παθολογικής εγκυμοσύνης, τα Ιατρεία Οικογενειακού Προγραμματισμού που ασχολούνται με την ρύθμιση της γονιμότητας του ζευγαριού και την αντισύλληψη, τα Ιατρεία Στειρότητας



- Υπογονιμότητας που σκοπό έχουν τη διάγνωση των αιτιών του υπογόνιμου ζευγαριού και τη Θεραπεία, πολλές φορές σε συνεργασία με ανδρολόγους της Κλινικής. Επίσης τα Ιατρεία Εμμηνόπαυσης που φροντίζουν τα προβλήματα που συχνά ανακύπτουν στην εμμηνοπαυσιακή γυναίκα καθώς και την πρόληψη πολλών σοβαρών καταστάσεων σε αυτήν την περίοδο της γυναικάς. Τα Ιατρεία Ογκολογίας που ασχολούνται με την παρακολούθηση των ογκολογικών περιστατικών, τα Ιατρεία Ενδοσκοπικής Χειρουργικής, τα Ιατρεία Εφηβικής Γυναικολογίας που εξετάζουν τις παθήσεις της ιδιόρυθμης αυτής περιόδου της γυναικάς. Τα Ιατρεία Ου-

ρογυναικολογίας που αποκαθιστούν τις ανατομικές ανωμαλίες των προπτώσεων και τις ακράτεις των ούρων. Τα ιατρεία των καθ' έξιν εκτρώσεων για τις γυναίκες με πολλές αποβολές και τα Ιατρεία Μαστού που ασχολούνται κλινικά και εργαστηριακά με την εξέταση του μαστού καθ' όσον η γυναίκα επισκέπτεται πιο συχνά τον γυναικολόγο της.

Ο Διευθυντής της Κλινικής, Καθηγητής Ιωάννης Μπόντης τόνισε στην ομιλία του:

"Εμείς που συνεχίζουμε το έργο αυτής της Κλινικής δεν κρύβουμε τη συναισθηματική μας φόρτιση εγκαταλείψαμε το φυσικό χώρο αυτής της κλινικής που για εξήντα χρόνια ήταν το Δημόσιο Μαιευτήριο. Εμείς όμως κάποτε θα φύγουμε, αλλά οι υψηλές προσδοκίες της Κλινικής μας πρέπει να βρουν τον δρόμο τους. Προσπαθούμε ένα νέο ξεκίνημα, μετά τον κύκλο Δημόσιο Μαιευτήριο που έκλεισε, όπως το επιβάλλουν οι συντεταγμένες μιας νέας εποχής για τα επιστημονικά δρώμενα.

Ο νέος αυτός χώρος που εγκατασταθήκαμε το νοσοκομείο Παπαγεωργίου έχουμε την πρόθεση να αποτελέσει το εφαλτήριο για νέα πορεία. Γνωρίζουμε ότι όλα δεν θα είναι εύκολα και θα υπάρξουν στην πορεία αυτή και δυσκολίες και προβλήματα.

Παρόλα αυτά ο σύντομος χρόνος παραμονής μας μέχρι σήμερα μας δίνει την αίσθηση ότι υπάρχει κάθε καλή πρόθεση να έχουμε την συμπαράσταση της διοίκησης στο έργο μας. Από την άλλη μεριά, η ιστορία και η δυναμική αυτή της κλινικής υπόσχεται να δικαιώσει ένα μέλλον με νέες προοπτικές στην εκπαίδευση και την περίλαψη.

Παρών στην τελετή έναρξης λειτουργίας της Πανεπιστημιακής Μαιευτικής Κλινικής ήταν και ο πρόεδρος του νοσοκομείου Παπαγεωργίου Νίκος Παπαγεωργίου ο οποίος σε σύντομο χαιρετισμό του ανέφερε τα εξής:

"Κάθε φορά που καλούμαι σε τελετή έναρξης λειτουργίας μίας ακόμη νέας κλινικής νοιώθω ιδιαίτερη συγκίνηση γιατί είναι ένα ακόμη βήμα προς την ολοκλήρωση λειτουργίας του νοσοκομείου Παπαγεωργίου.

Την ολοκλήρωση ενός οράματος που το περιμέναμε χρόνια.

Τα σημερινά εγκαίνια έχουν ιδιαίτερη σημασία Διευθυντής αυτής της κλινικής είναι ένας από τους πρωτεργάτες αυτής της προσπάθειας.

Είναι ο φίλος μου κ. Ιωάννης Μπόντης, Πρόεδρος της

Ιατρικής Σχολής του ΑΠΘ ο οποίος μαζί με τον παρευρισκόμενο τέως πρόεδρο κύριο Μηνά και τους προέδρους του Α' Πε.Σ.Υ.Π κύριο Μεσσίνη και Β' Πε.Σ.Υ.Π κύριο Καλλέργη δώσαμε σκληρό αγώνα, ο οποίος είχε την ευτυχή κατάληξη να βρισκόμαστε σήμερα στην ωραία αυτή τελετή.

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου απευθυνόμενος στα ιατρικά στελέχη της κλινικής σας, στο νοσηλευτικό και παραϊατρικό προσωπικό θέλω να αναγνωρίσω ότι υπήρχαν δυσκολίες και προβλήματα.

Αλλά αυτά ήταν και είναι κατά κάποιο τρόπο δικαιολογημένα λόγω του όγκου και των πολλών δραστηριοτήτων που έχει το τμήμα σας καθώς και τα προβλήματα μετεγκατάστασης τα οποία όμως κάθε μέρα λιγοστεύουν.

Τον υπέρηχο για τον οποίο δημιουργήθηκε πρόβλημα, θα τον έχετε πολύ σύντομα. Σήμερα θέλω να σας δηλώσω ότι τη Διοίκηση και όλες τις υπηρεσίες του Νοσοκομείου θα μας έχετε συμπαραστάτες στο έργο σας. Αναγνωρίζω ότι οι δυσκολίες θα συνεχιστούν για λίγο χρόνο ακόμη. Είναι ο χρόνος προσαρμογής, ο χρόνος εκπαίδευσης.

Αλλά και η στενότητα προσωπικού που ήταν φυσικό να προκύψει από τον διπλασιασμό της δραστηριότητας του νοσοκομείου μέσα σε πολύ λίγο χρόνο.

Για το θέμα αυτό θα ήθελα να απευθυνθώ στον παρόντα Πρόεδρο του Β' Πε.Σ.Υ.Π. κύριο Κώστα Καλλέργη και να του ζητήσω να τηρήσει την υπόσχεση που μας



έδωσε να μας συμπεριλάβει στη λίστα για ενίσχυση με προσωπικό μειωμένου ωραρίου που όπως είπε θα μπορέσουμε να έχουμε το προσεχές δίμηνο.

Τελειώνοντας θέλω να σας ευχαριστήσω όλους σας για τη μεγάλη προσπάθεια που καταβάλατε και να σας ευχηθώ καλή επιτυχία στο δύσκολο έργο σας".

Α' Μαιευτική-Γυναικολογική Κλινική

ΤΑΚΤΙΚΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΙΑΤΡΕΙΑ

Μαιευτικό Εξωτερικό Ιατρείο	
Δευτέρα έως και Παρασκευή	08.30-12.30
Γυναικολογικό Εξωτερικό Ιατρείο	
Δευτέρα έως και Παρασκευή	09.30-12.30
Λήψη τεστ Παπανικολάου	
Δευτέρα έως και Πέμπτη	08.30-09.30
Λήψη τεστ HPV	
Παρασκευή	08.30-09.30

ΕΙΔΙΚΑ ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΙΑΤΡΕΙΑ

Εμβρυομητρικής Ιατρικής	
Τρίτη & Πέμπτη	09.30-11.30
Κολποσκοπήσεων	
Δευτέρα & Τετάρτη	09.30-11.30
Οικογενειακού Προγραμματισμού	
Δευτέρα & Πέμπτη	08.30-10.30
Εμμηνόπαυσης	
Τρίτη & Τετάρτη	08.30-10.30
Ανδρικής Γονιμότητας	
Δευτέρα & Τετάρτη	10.30-12.30

Γυναικείας γονιμότητας

Τρίτη & Πέμπτη	09.30-11.30
Ενδοκρινών παθήσεων	
Παρασκευή	10.30-12.30
Καθ έξιν αποβολών	
Δευτέρα & Πέμπτη	08.30-10.30
Ουρογυναικολογίας	
Τρίτη & Παρασκευή	08.30-10.30
Κυήσεων Υψηλού Κινδύνου	
Τετάρτη	08.30-12.30
Ογκολογικό	
Τρίτη & Πέμπτη	10.30-12.30
Προληπτικής εξέτασης μαστών	
Παρασκευή	10.30-12.30
Παιδ. & Εφηβικής Γυναικολογίας	
Δευτέρα & Παρασκευή	10.30-12.30

Ραντεβού:

Για όλα τα Εξωτερικά Ιατρεία ανά 20'.
Για λήψη τεστ Παπανικολάου και τεστ HPV ανά 10'.
ΤΗΛ: 2310 693-231

Καλορίζικο το πρώτο μωρό



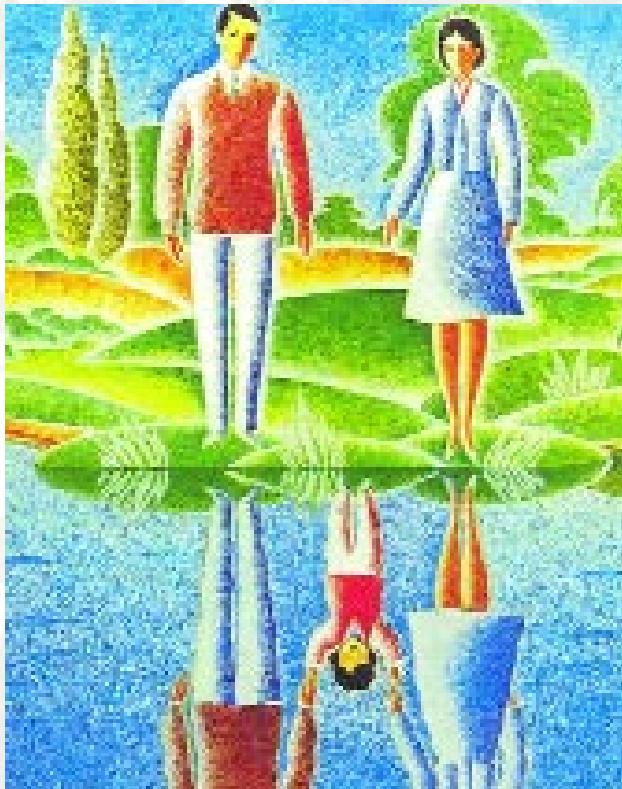
που έβγαλε την πρώτη φωτογραφία στην αγκαλιά της μητέρας του Κάρλας Βελισσαροπούλου, περιστοιχιζόμενο από τον καθηγητή - Διευθυντή της Κλινικής Ιωάννη Μπόντη, τον Πρόεδρο του Νοσοκομείου Νίκο Παπαγεωργίου, τον Γενικό Διευθυντή

Στις 4 Απριλίου 2004 ήρθε στον κόσμο το πρώτο μωρό της Πανεπιστημιακής Α' Μαιευτικής και Γυναικολογικής Κλινικής ΑΠΘ που λειτουργεί στο Γ.Ν. Παπαγεωργίου. Είναι ένα υγιέστατο και πανέμορφο κοριτσάκι

Γιώργο Χριστόπουλο και τις μαίες Αρχοντία Αλμπαντοπούλου, Βασιλική Κοντού και Ευαγγελία Σαράντη. Ευχές από καρδιάς, το πρώτο μωρό μας να είναι πάντα πρώτο σε όλα.

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΕΝΑ ΕΙΔΙΚΟ ΙΑΤΡΕΙΟ ΓΙΑ ΤΟ ΖΕΥΓΑΡΙ ΑΠΟ ΤΗΝ Α' ΜΑΙΕΥΤΙΚΗ - ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ ΤΟΥ Α.Π.Θ.

Του Τ. Τσαλίκη



Ο οικογενειακός προγραμματισμός αποτελεί αναφαίρετο ανθρώπινο δικαίωμα, κατοχυρωμένο από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας. Αποτελεί δε υποχρέωση της κοινωνίας, η παροχή όλων των απαραίτητων πληροφοριών στα μέλη της προκειμένου να αποφασίσουν με υπευθυνότητα για την δημιουργία οικογένειας, το χρόνο που θα το πράξουν, καθώς και το μέγεθός της. Όμως ιδιαίτερα για την Ελλάδα το δικαίωμα του Οικογενειακού Προγραμματισμού αποκτά ιδιαίτερη αξία, δεδομένου ότι, στη χώρα μας οι εκτρώσεις με τον απαράδεκτα υψηλό αριθμό τους, τείνουν να αποτελούν "αντισυλληπτική" μέθοδο. Αυτό βέβαια συνοδεύεται από τις γνώστες επιπτώσεις των επιπλοκών των εκτρώσεων στην γονιμότητα, που επιδεινώνει το δημογραφικό πρόβλημα στην χώρα μας.

Το 1968, η συνδιάσκεψη των ανθρωπίνων δικαιωμάτων καθόρισε τον οικογενειακό προγραμματισμό ως

μία σημαντική συνιστώσα στην ανάπτυξη της κοινωνίας και παράλληλα αναγνώρισε το γεγονός ότι οι γονείς "έχουν ένα βασικό ανθρώπινο δικαίωμα να καθορίζουν ελεύθερα και υπεύθυνα τον αριθμό των παιδιών τους και το πόσο θα ήθελαν να απέχουν οι γεννήσεις μεταξύ τους.

Ο οικογενειακός προγραμματισμός σαν ανθρώπινο δικαίωμα έχει έκτοτε επαναβεβαιωθεί σε πολλές διεθνείς συνδιασκέψεις. Η αναγνώριση του οικογενειακού προγραμματισμού σαν βασικό ανθρώπινο δικαίωμα απαιτεί κάθε πολιτεία να παρέχει στους ενδιαφερόμενους πολίτες ελεύθερη και άνετη πρόσβαση στις υπηρεσίες οικογενειακού προγραμματισμού και όλες τις σύγχρονες μεθόδους αντισυλληψης.

Οι μελέτες έχουν αποδείξει ότι όταν υπάρχει κάποια απόσταση ανάμεσα στις γεννήσεις της γυναικάς και όταν η οικογένεια είναι ολιγομελής έχουν σαν συνέπεια την βελτίωση στην υγεία τόσο της μητέρας όσο και του παιδιού. Οι παράγοντες που επηρεάζουν την επιτυχία των προγραμμάτων οικογενειακού προγραμματισμού είναι :

- Το ενδιαφέρον της πολιτείας
- Καλύτερη γνώση για τις συνέπειες της αλόγιστης αύξησης του πληθυσμού μιας χώρας
- Ευχερής πρόσβαση στην αντισυλληπτική τεχνολογία
- Ενδιαφέρον για τα προγράμματα του οικογενειακού προγραμματισμού από τους συντελεστές των υπηρεσιών υγείας
- Επαρκείς υπηρεσίες πληροφόρησης εκπαίδευσης και ενδιαμέσων φορέων.

- Βελτίωση του πνευματικού επιπέδου των γυναικών δια επιμορφωτικών σεμιναρίων και μεγαλύτερη αποδοχή σε αναπαραγωγικές επιλογές.

Όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα είναι παγκόσμια, αδιαπραγμάτευτα και συσχετιζόμενα. Η παγκόσμια κοινότητα θα πρέπει να αντιμετωπίζει βασικά τα ανθρώπινα δικαιώματα σε όλον τον πλανήτη με δικαιοσύνη και ισότητα. Επίσης θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη οι εθνικές και θρησκευτικές ιδιαιτερότητες, καθώς και

οι ιστορικές, πολιτιστικές και θρησκευτικές διαδρομές των λαών ανεξάρτητα από οικονομικά και πολιτικά συστήματα ώστε να προασπίσει και να προωθήσει όλα τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις ελευθερίες. Ο χάρτης με τον οποίο η (IPPF) Παγκόσμια Συνομοσπονδία Οικογενειακού Προγραμματισμού επιτελεί την αποστολή της περιλαμβάνει τα εξής:

- 1) Δικαίωμα στη ζωή**
- 2) Δικαίωμα στην ελευθερία και την ασφάλεια**
- 3) Δικαίωμα στην ισότητα χωρίς διακρίσεις**
- 4) Δικαίωμα στο προσωπικό απόρρητο**
- 5) Δικαίωμα στην ελευθερία της σκέψης**
- 6) Δικαίωμα στην πληροφόρηση και εκπαίδευση**
- 7) Δικαίωμα ή όχι στο γάμο και τη δημιουργία οικογένειας**
- 8) Δικαίωμα στην απόφαση πότε και πού να αποκτήσει κανείς παιδιά**
- 9) Δικαίωμα για φροντίδα υγείας και πρόληψη**
- 10) Δικαίωμα στα οφέλη της Επιστημονικής προόδου**
- 11) Δικαίωμα στην ελευθερία των οργανώσεων και την πολιτική συμμετοχή**
- 12) Δικαίωμα στην άρνηση της βίας και της καταπίεσης**

Η Α' Γυναικολογική Κλινική λειτουργεί το Ιατρείο Οικογενειακού Προγραμματισμού στο Γενικό Νοσοκομείο "Παπαγεωργίου" κάθε Δευτέρα και Πέμπτη στις 9.30 το πρωΐ. Στο ιατρείο αυτό μπορούν να απευθύνονται γυναίκες της αναπαραγωγικής ηλικίας, από την εφηβεία μέχρι την εμμηνόπαυση, μόνες ή με δικούς τους ανθρώπους ή με τους συντρόφους τους. Μπορούν να έχουν αρχικά πληροφόρηση και συζήτηση για την φυσιολογική λειτουργία των γεννητικών οργάνων, την σεξουαλική συμπεριφορά του ζεύγους, τις διαταραχές και τις παθήσεις των γεννητικών οργάνων, τις συνέπειες που μπορεί να έχουν γενικότερα στον οργανισμό, την εγκυμοσύνη, τη μητρότητα και τις σχέσεις του ζεύγους μεταξύ τους και με το παιδί. Το ιατρείο αυτό επιτελεί και προληπτικό έλεγχο του αναπαραγωγικού συστήματος και μετά από πληροφόρηση και συζήτηση επιλέγει την κατάλληλη μέθοδο αντισύλληψης του ζευγαριού. Διενεργεί επεμβατικές μεθόδους, όπως τοποθέτηση ή αφαίρεση ενδομητρίων σπειραμάτων (IUD) υστεροσκοπήσεις, επεμβατικές λαπαροσκοπήσεις για απολίνωση σαλπίγγων, καθώς και εκτρώσεις του α' τριμήνου με συμβουλευτική συνάντηση προ και μετά την επέμβαση. Στην Ελλάδα της υπογεννητικότητας Οικογενειακός Προγραμματισμός δεν σημαίνει μόνο αντισύλληψη, σημαίνει και διαφύλαξη της γονιμότητας. Επίσης σε ένα φιλικό περιβάλλον μπορεί να συζητήσει



ΙΑΤΡΕΙΟ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ

- Ενημέρωση γύρω από το σεξ του ζευγαριού
- Προληπτική του αναπαραγωγικού συστήματος
- Επιλογή της κατάλληλης μεθόδου αντισύλληψης
- Ρύθμιση της γονιμότητας
Πού; Πότε; Πόσα παιδιά
- Ενημέρωση για την εγκυμοσύνη και τη μητρότητα
- Εκτρώσεις: ασφάλεια, επιπλοκές
- Σεξουαλικά μεταδιδόμενα νοσήματα
- Φλεγμονές γεννητικού συστήματος
- Τοποθέτηση ενδομητρίων σπειραμάτων (IUD)
- Λαπαροσκοπική στειροποίηση σαλπίγγων

κανείς οτιδήποτε γύρω από το σέξ. Σεβασμός στα δικαιώματα του ζεύγους που επισκέπτεται τα ιατρεία του Οικογενειακού Προγραμματισμού σημαίνει:

- A) Πληροφόρηση στα οφέλη και τις δυνατότητες του οικογενειακού προγραμματισμού
- B) Επιλογή στην ελευθερή απόφαση για αντισύλληψη
- C) Προσωπικό απόρρητο στη συζήτηση και την παροχή υπηρεσιών
- D) Πρόσβαση στις υπηρεσίες Οικογενειακού Προγραμματισμού ανεξαρτήτως φύλου, χρώματος, θέσης και γάμου.
- E) Ασφάλεια ασφαλή και δραστική εφαρμογή των αρχών του Οικ. Προγραμματισμού
- Z) Εμπιστοσύνη κάθε προσωπική πληροφορία θα μείνει εμπιστευτική
- H) Αξιοπρέπεια: Η συζήτηση και η πράξη να δημιουργούν αίσθημα αξιοπρέπειας.
- Θ) Άνεση Υπάρχει άνεση σε συνθήκες και επικοινωνία.
- I) Συνέχιση που σημαίνει ομαλή ροή της λειτουργίας του Οικογενειακού Προγραμματισμού.
- K) Γνώμη Ελευθερία στην έκφραση γνώμης μετά από την συμβουλευτική επικοινωνία.

Ο Τρύφων Τσαλίκης είναι Αναπλ. Καθηγητής Α' Μακεδονικής-Γυναικολογικής Κλινικής



Η ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΚΗ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗ ΣΤΗΝ ΠΟΛΗ ΜΑΣ



ΑΝΑΓΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Του Αχιλλέα Αναγγωστόπουλου

Το ζήτημα της επάρκειας των υγειονομικών υπηρεσιών ανέκαθεν απασχολεί τους πολίτες αυτής της χώρας, είτε ως χρήστες είτε ως ευαίσθητους παρατηρητές. Στο παρόν άρθρο θα ασχοληθούμε συνοπτικά με την προοπτική της νοσοκομειακής περιθαλψης που παρέχεται στο νομό μας. Στόχος είναι η αντιμετώπιση παλιών προβλημάτων με σύγχρονες και ριζικές λύσεις.

Στη Θεσσαλονίκη λειτουργούν 3 μεγάλα Γενικά νοσοκομεία (ΑΧΕΠΑ, Ιπποκράτειο, Παπανικολάου), 3 μικρότερα (Άγιος Δημήτριος, Άγιος Παύλος, Γ. Γεννηματάς) και 4 Ειδικά νοσοκομεία (Δερματολογικό, Θεαγένειο, Λοιμωδών, Ψυχιατρικό). Επι πλέον υπάρχει το νοσοκομείο του ΙΚΑ (Παναγία) και το καινούριο νοσοκομείο Δυτικών Συνοικιών (Παπαγεωργίου) που τώρα ολοκληρώνει τη λειτουργία του.

Από ποσοτική άποψη αν και ο αριθμός των κλινών φαίνεται να είναι περίπου επαρκής, στην πραγματικότητα υπάρχει έλλειψη λειτουργικών και ειδικών κρεβατιών

συνολικά αλλά και χωροταξικά. Τι σημαίνει αυτό; Πρώτον, ότι ορισμένα κρεβάτια νοσοκομείων δεν πληρούν λόγω παλαιότητας τις σύγχρονες απαιτήσεις (Άγιος Δημήτριος, Γ. Γεννηματάς) ή είναι ασύμφορη η ξεχωριστή λειτουργία τους (Λοιμωδών, Δερματολογικό). Δεύτερον, απαιτείται αναδιάρθρωση κλινών, ούτως ώστε να δημιουργηθούν 5 μεγάλα νοσοκομεία ικανά να αντεπεξέλθουν από μόνα τους στις ανάγκες της καθημερινής εφημερίας και της αυτοδύναμης λειτουργίας. Μ' αυτόν τον τρόπο θα είναι διαταγμένα κατά μήκος της περιφερειακής οδού 3 ισοδύναμα νοσοκομεία (Παπαγεωργίου, Παπανικολάου, Άγιος Παύλος) και 2 στο κέντρο της πόλης (ΑΧΕΠΑ, Ιπποκράτειο). Η πραγματοποίηση του στόχου αυτού προϋποθέτει την ανέγερση πτέρυγας στο νοσοκομείο 'γιος Παύλος 300 κλινών (υπάρχει σχετική μελέτη από ετών) και έργα αποκατάστασης και συντήρησης στο νοσοκομείο Παπανικολάου (ξεκίνησαν κάποια). Τρίτον, όπως συμβαίνει

σε όλο τον πολιτισμένο κόσμο είναι άκρως απαραίτητο και αναγκαίο να ανεγερθεί ένα ξεχωριστό παιδιατρικό νοσοκομείο 300-400 κλινών. Έτσι θα δοθεί η δυνατότητα να αναπτυχθούν όλες οι ειδικότητες και οι εξειδικεύσεις που χρειάζονται για να παρέχεται η καλύτερη περίθαλψη στον παιδικό πληθυσμό. Η χρηματοδότηση των έργων αυτών θα προέλθει κυρίως από εθνικούς πόρους αλλά και από το Τρίτο Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης αν είναι δυνατόν.

Ως αποτέλεσμα αυτών των παρεμβάσεων τα νοσοκομεία Γ. Γεννηματάς και Άγιος Δημήτριος με τις αναγκαίες διαρρυθμίσεις και αναβαθμίσεις μπορούν να μετατραπούν σε νοσοκομεία Αποκατάστασης το ένα και Χρόνιων Παθήσεων το άλλο και το Λοιμωδών σε Κεντρική Υπηρεσία Αιμοδοσίας της Περιφέρειάς μας, όπως οι σύγχρονες προδιαγραφές και οι αδήριτες ανάγκες ορίζουν. Η "επί του πιεστηρίου" ανακοίνωση χρηματοδότησης του "γιαπιού" του πανεπιστημίου ως νοσοκομείο αποκατάστασης (στα πλαίσια του ΑΧΕΠΑ) είναι θετική, αλλά δεν ακυρώνει την ανάγκη τα παλιά κτίρια να πάψουν να λειτουργούν ως μάχιμες νοσοκομειακές μονάδες. Μπορεί το έτερο από τα νοσοκομεία Άγιος Δημήτριος και Γ. Γεννηματάς να φιλοξενήσει Κέντρο Υγείας, μονάδα του ΟΚΑΝΑ ή διοικητικές υπηρεσίες. Εννοείται ότι από τη διαδικασία αυτή δε θα θιγούν οι εργαζόμενοι. Αντιθέτως θα δημιουργηθούν νέες θέσεις και θα προκύψουν καλύτερες συνθήκες εργασίας.

Το νοσοκομείο Παπαγεωργίου από κτιριακής και εξοπλιστικής άποψής αποτελεί το διαμάντι του νομού μας και θα μπορούσε να γίνει εργαλείο επιτυχούς εφαρμογής του σχεδιασμού. Διαθέτει ένα σύγχρονο Οργανισμό-Εσωτερικό κανονισμό (επίκειται τροποποίηση του) και 750 κλίνες. Η ολοκλήρωσή της ανάπτυξής του εντός των αρχών του 2004 προσφέρει νέες κλινικές και βέβαια 350 κλίνες στο σύστημα περίθαλψης. Δεν είναι αμελητέο φυσικά το γεγονός της ήδη δημιουργίας 1000 νέων θέσεων εργασίας και μάλιστα σε τομείς εξειδικευμένους και αυξημένης ανεργίας.

Τα νοσοκομεία της πόλης μας προσφέρουν σε αρκετούς τομείς υψηλού επιπέδου περίθαλψη, η οποία μπορεί να βελτιωθεί και να γενικευθεί με τα προτεινόμενα μέτρα, με προσλήψεις, με λειτουργικές μεταρρυθμίσεις και εφαρμογή συστηματικής εκπαίδευσης σ' όλους τους κλάδους. Οι πολίτες που αναζητούν τις υπηρεσίες των νοσοκομείων μας προέρχονται πρωτίστως από τη Βόρεια Ελλάδα αλλά και από ολόκληρη τη χώρα για ορισμένους εξειδικευμένους τομείς καθώς και από γειτονικές μας χώρες. Την ζήτηση από όμορα

κράτη πρέπει να την αυξήσουμε ικανοποιώντας τις απαιτήσεις και διαφημίζοντας τις δυνατότητες μας.

Με τη συνεχή προσπάθεια και την ολοκλήρωση του προτεινόμενου Σχεδίου Ανάπτυξης των Νοσοκομειακών Υπηρεσιών θα προστεθούν υπηρεσίες που τώρα δεν υπάρχουν, θα αναπτυχθούν με σύγχρονους όρους όσες είναι υποβαθμισμένες και ο πολίτης τελικά θα είναι αποδέκτης νοσοκομειακής φροντίδας υψηλού επιπέδου σε αξιοπρεπείς συνθήκες και φιλικό περιβάλλον. Αυτός εξ άλλου πρέπει να είναι ο κοινός στόχος όλων.

Ο Αχιλλέας Αναγνωστόπουλος είναι Πρόεδρος της Κίνησης για τον Εκσυγχρονισμό στην Υγεία και πρώην Αντιπρόεδρος ΔΣ Νοσοκομείου Παπαγεωργίου.



Το Χρονικό της Πανεπιστημιακής Ορθοπαιδικής Κλινικής του Γ. Ν. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ



Γ. Α. Καπετάνος
Καθηγητής, Διευθυντής Παν.
Ορθοπαιδικής Κλινικής

"Τρώγε την πρόοδο και με τη φλούδα
και με τα κουκούτσια της"
Ο. Ελύτης

Τέλος καλοκαιριού 2003. Αβεβαιότητα και κρυφές, ενδόμυχες ελπίδες. Δυο χρόνια από την ίδρυση της Γ' Πανεπιστημιακής Ορθοπαιδικής Κλινικής κι ένας χρόνος απ' την εκλογή στη Διεύθυνση της Κλινικής. Ο δρόμος ήταν μακρύς, οι δυσκολίες πολλές, άλλες ουσιαστικές, δικαιολογημένες, άλλες όχι. Απόφαση - Εντολή της Γενικής Συνέλευσης της Ιατρικής: Εγκατάσταση στο Νοσοκομείο ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ.

Διάχυτη γενική επιφυλακτικότητα. Το άγνωστο, το καινούργιο, η αλλαγή στον υπάρχοντα τρόπο ζωής και δουλειάς. Προσωπικά συγκεκαλυμμένος ενθουσιασμός και αποφασιστικότητα.

Σεπτέμβριος. Καθημερινές επισκέψεις στο Νοσοκομείο, ανίχνευση χώρων, ξεσκόνισμα γραφείων, αναζήτηση στηριγμάτων όνειρα. Εξωτερικό ιατρείο Σκολίωσης και Οστεοπόρωσης κάθε Πέμπτη. Συζητήσεις. Η Διοίκηση, οι αρμόδιοι του Νοσοκομείου πρόθυμοι με ζεστασιά να βοηθήσουν, να στηρίξουν. Αρχίζουν να μαζεύονται γύρω μου νέοι συνάδελφοι με πολλή όρεξη για δουλειά απ' το Νοσοκομείο κι απ' έξω. Η μοναξιά σπάζει. Το ηθικό ανεβαίνει. Ασκήσεις επί χάρτου.

Το πρώτο χειρουργείο (μια βαριά σκολίωση σ' ένα κοριτσάκι) και στη συνέχεια κι άλλα χειρουργεία, κι άλλοι ασθενείς που φιλοξενούνται στην Κλινική του ΕΣΥ.

Οκτώβριος. Κινητικότητα στο Πανεπιστήμιο. Η Ψυχιατρική, η Ουρολογική Κλινική, προχωρούν παράλληλα. Ξεκαθαρίζει το τοπίο με τη Μαιευτική, τη Χειρουργική, την Παιδιατρική.

Στην Ορθοπαιδική ενθουσιασμός, προγραμματισμός. Κι άλλοι συνάδελφοι κοντά, νοσηλευτικό προσωπικό, καθαρισμός Κλινικής - "Προ των Πυλών".

29 Οκτωβρίου 2003. Ανοίγει η Κλινική! Μπαίνουν οι πρώτοι άρρωστοι, σε λίγες ημέρες γεμίζει. Μαζευτήκαμε κι άλλοι γιατροί. Το νοσηλευτικό προσωπικό με όρεξη! Αγιασμός!

Ήρθαν και οι φοιτητές. Μαθήματα.

Νοέμβριος - Δεκέμβριος. Όλα τρέχουν. Η Κλινική σφύζει από ζωή. Γιατροί, νοσηλευτές, ασθενείς, συγγενείς, φοιτητές. Μια οικογένεια. Σκληρή δουλειά έως αργά το βράδυ, και τα Σαββατοκύριακα. Μπήκαν κουρτίνες! Ζέστανε ο τόπος. Τίποτα δεν θυμίζει τους άδειους, σκονισμένους διαδρόμους και θαλάμους πριν ένα μήνα.

Στήριγμα. Ο 1ος Πανεπιστημιακός που έρχεται στην Κλινική. Ο κ. Ι. Κύρκος, Αναπλ. Καθηγητής, Ικανοποίηση. Η ομάδα μεγαλώνει. Προσλαμβάνονται άλλοι δύο γιατροί του ΕΣΥ. Σύνολο 5 τώρα. Κάτι γίνεται και με ειδικευόμενους.



Η διευθύνουσα κ. Αθανασία Χούτα-Χυτήρη, ο καθηγητής Γιάννης Παπαδήμας εν μέσω του ακαδημαϊκού καθηγητή Παναγιώτη Συμεωνίδη και του γενικού διευθυντή του νοσοκομείου Γιώργου Χριστόπουλου.



Ο πρόεδρος της Ιατρικής Σχολής ΑΠΘ Ιωάννης Μπόντης εν μέσω του γενικού διευθυντή του νοσοκομείου Γιώργου Χριστόπουλου και των καθηγητών Γιάννη Παπαδήμα και Τάσου Πετρόπουλου.

Ιανουάριος 2004. Καινούργιος χρόνος. Φως. Οι ρυθμοί επιταχύνονται. Χειρουργεία και εξωτερικά ιατρεία κάθε ημέρα, πρόγραμμα εκπαιδευτικό προ και μεταπτυχιακό. Όνειρα.

Ένταξη στις Γενικές Εφημερίες.

20 Ιανουαρίου. Φως πολύ προσωπικό. Άλλαγή Ανακούφιση. Δοξολογία. Θυμάμαι το τραγούδι της μάνας μου "ταπεινά και σιγανά πατώ στη γη".

9 Φεβρουαρίου. Κοπή πίτας της Κλινικής.

Παρουσίες - Ο Πρόεδρος της Ιατρικής, η Διοίκηση του Νοσοκομείου, συνάδελφοι, φίλοι.

20 - 21 Μαρτίου. Η πρώτη Επιστημονική Εκδήλωση της Κλινικής στο Νοσοκομείο. "Σεμινάριο βασικών γνώσεων μεταβολικών νοσημάτων των οστών". Σφρικτό πρόγραμμα. Υψηλό επιστημονικό επίπεδο, περίπου 200 οι συμμετοχές των γιατρών.

Σήμερα. Περίπου 5 μήνες λειτουργίας της Κλινικής. Το Πανεπιστήμιο στο ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ. Το νερό κύλησε στ' αυλάκι.

Η Γ' Ορθοπαιδική Κλινική μια Κλινική βρέφος προσπαθεί να πατήσει στα πόδια της.

Έχει εκπαιδευτικό πρόγραμμα σε όλα τα επίπεδα. Προσπαθεί στην έρευνα.

Έχει υψηλή πληρότητα και γρήγορη διακίνηση των αρώστων.

Νοσηλεύθηκαν: 462 ασθενείς

Εξετάσθηκαν στα Εξωτερικά Ιατρεία: 2124 ασθενείς

Χειρουργήθηκαν: 369 με όλο το φάσμα των εγχειρίσεων της ψυχρής Ορθοπαιδικής και Τραυματολογίας.

Πάρα πολλά πρέπει να γίνουν.

Τώρα ξεκινάμε.

Πολλές ευχαριστίες προς όλες τις κατευθύνσεις, προς όλους.

Ο Θεός να μας έχει γερούς....



1. Αποφή στο διάδρομο της κλινικής. Ο διευθυντής προσωπικού Γιώργος Καρατζάς, ο διευθυντής οικονομικού Γιώργος Σταμάτης, οι ειδικεύομενοι της κλινικής Κυριάκος Παπαβασιλείου, Κλεόβουλος Αναγνωστίδης, Κώστας Μπογδάνος, Έκτορας Κεσίδης, η γραμματέας Νάνου Χατζηγεωργίου και η διευθύντρια του Αναισθησιολογικού Τζένη Πετροπούλου.

2. Ο διευθυντής της πανεπιστημιακής Ορθοπαιδικής κλινικής καθηγητής Γιώργος Καπετάνος κόβει την βασιλόπιτα. Διακρίνονται ο πρόεδρος της Ορθοπαιδικής Εταιρείας Μακεδονίας-Θράκης Θωμάς Καρανάσος και ο προϊστάμενος του Ορθοπαιδικού τμήματος Γιώργος Καρβουνάς.

3. Σε πρώτο πλάνο η γραμματέας της Πανεπιστημιακής κλινικής Μαριάνθη Καμίδου, η διευθύνουσα χειρουργείων Βάσω Γιόρτσιου, η καθηγήτρια Παιδιατρικής κυρία Αρβανιτάκη, και η διευθύντρια Αναισθησιολογικού Τζένη Πετροπούλου.

4. Από αριστερά διακρίνονται ο Αν. καθηγητής Γιάννης Κύρκος, οι επιμελητές Βασιλης Μακρής, Γαβριήλ Μιχαηλίδης, Τάσος Νικολαΐδης, ο γενικός διευθυντής του νοσοκομείου Γιώργος Χριστόπουλος, ο διευθυντής της Β' Ορθοπαιδικής Τάσος Κυριακίδης, η διευθύνουσα Αθανασία Χούτα-



1



2



3



4

Χυτήρη, ο καθηγητής Τάσος Πετρόπουλος, ο πρόεδρος της Ιατρικής Σχολής ΑΠΘ Ιωάννης Μπόντης, ο καθηγητής Ενδοκρινολογίας Γιάννης Παπαδήμας, και ο ακαδημαϊκός καθηγητής Παναγιώτης Συμεωνίδης.

ΘΥΡΕΟΕΙΔΗΣ ΑΔΕΝΑΣ ΚΑΙ ΒΡΟΓΧΟΚΗΛΗ

ε κ λ α ῥ ι κ ε υ μ έ ν η ι α τ ρ ι κ ή



Χαράλαμπος Μακρίδης MD PhD,
Διευθυντής Α' Χειρουργικής Κλινικής



Θυρεοειδής

Ο θυρεοειδής αδένας μοιάζει σαν μια πεταλούδα με χοντρά φτερά που αγκαλιάζει την μπροστινή και τις πλάγιες επιφάνειες της τραχείας στο πρόσθιο μέρος του λαιμού μεταξύ του μήλου του Αδάμ και του άνω ορίου του στέρνου. Ο αδένας δεν φαίνεται και δεν ψηλαφάται φυσιολογικά, ζυγίζει περίπου 30 γραμμάρια και παράγει την θυρορρομόνη (T4, T3). Η παρουσία της ορμόνης αυτής είναι απαραίτητη για την πρόσληψη και την χρησιμοποίηση ενέργειας από όλα ανεξαιρέτως τα κύτταρα του οργανισμού. Γι αυτόν ακριβώς τον λόγο διαταραχές παραγωγής της μπορεί να προκαλούν δυσλειτουργίες και δυσερμήνευτα συμπτώματα από όλα τα όργανα του σώματος απόμακρα και κοντινά. Το μέγεθος του αδένα και η ποσότητα παραγωγής θυρορρομόνης αυξομειώνονται κατόπιν εντολών από την υπόφυση μέσω έκκρισης της θυρεοειδοτρόπου ορμόνης (TSH). Ομάδες κυττάρων του θυρεοειδή μπορεί να παρουσιάζουν διαφορετική αυξητική και εκκριτική ευαισθησία σε δεδομένη παρουσία θυρεοειδοτρόπου ορμόνης λόγω διαφορών στον αριθμό και την ευαισθησία ειδικών υποδοχέων που φέρουν στην επιφάνειά τους.

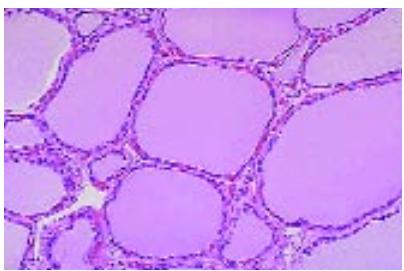
Θυρεοειδοπάθειες

Οι ασθένειες που προσβάλλουν τον αδένα χωρίζονται σε 1) διαταραχές έκκρισης όπως ο υπέρ/ και ο υποθυ-

ρεοειδισμός. 2) νεοπλάσματα. 3) διάφορες φλεγμονές, τις γνωστές θυρεοειδίτιδες και 4) διάφορες μορφές υπερπλασίας του θυρεοειδή κοινώς βρογχοκήλες. Μία θυρεοειδοπάθεια ανήκει συνήθως αποκλειστικά σε μία από αυτές τις κατηγορίες, δεν είναι όμως καθόλου σπάνιο να συνυπάρχουν δύο ή καμιά φορά όλα τα είδη θυρεοειδοπαθειών στον ίδιο ασθενή.

Διερεύνηση νόσων του θυρεοειδή

Ο τρόπος διάγνωσης των θυρεοειδοπαθειών έχει αλλάξει την τελευταία δεκαετία. Εκτός από το ιστορικό και την ψηλάφηση που διατηρούν την κεφαλαιώδη σημασία τους οι ασθενείς πρέπει να διερευνηθούν 1) απεικονιστικά με υπερηχογράφημα ή και αξονική τομογραφία τραχήλου όπου αποκαλύπτονται το μέγεθος και η κατανομή του αδένα, τυχόν παρουσία παθολογικών λεμφαδένων και τέλος η ύπαρξη μορφολογικών χαρακτήρων που θέτουν υπόνοιες για παρουσία όγκου. 2) κυτταρολογικά με βιοψία βελόνης υπό υπερηχογραφική καθοδήγηση για να αποκλεισθεί η παρουσία άτυπων κυττάρων, να επιβεβαιωθεί ένα συνηθισμένο διαφοροποιημένο νεόπλασμα ή να διαπιστωθεί άλλος σπάνιος όγκος. 3) βιοχημικά με προσδιορισμό των ορμονών T3, T4, TSH για διαπίστωση μειωμένης, αυξημένης ή φυσιολογικής θυρεοειδικής λειτουργίας. 4) ανοσοολογικά με προσδιορισμό αντισωμάτων που επιβεβαιώνουν την διάγνωση της νόσου του Graves, της αυτοάνοσης θυρεοειδίτιδας ή προσδιορισμό καλσιτονίνης του ορού και θυρεοσφαιρίνης χρήσιμων δεικτών



Μικροσκοπική εικόνα φυσιολογικού θυρεοειδή.

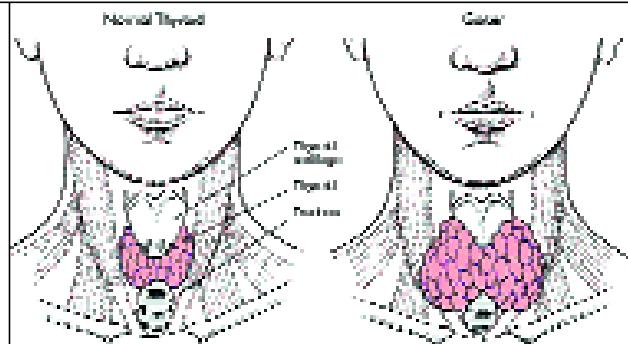


σε περιπτώσεις νεοπλασμάτων του θυρεοειδή. 5) Το σπινθηρογράφημα του θυρεοειδή χρειάζεται πλέον σπάνια για διαγνωστικούς λόγους.

Απλή βρογχοκήλη

Κάθε τοπική ή συνολική διόγκωση του αδένα που τον καθιστά συνήθως ορατό για τον ασθενή και το περιβάλλον του και ψηλαφητό για τον εξετάζοντα γιατρό ονομάζεται βρογχοκήλη. Η κλινική βρογχοκήλη πρέπει να αντιδιαστέλλεται από την απεικονιστική βρογχοκήλη, την αποκάλυψη δηλαδή άνευ σημασίας "όζων" στον θυρεοειδή ατόμων που υποβάλλονται σε απεικονιστικό έλεγχο του τραχήλου για διάφορους άσχετους λόγους. Κατά υπολογισμούς ένα δισεκατομμύριο άνθρωποι στον πλανήτη έχουν κάποια μορφή βρογχοκήλης. Από όλους αυτούς μόνο ένα πολύ μικρό ποσοστό χρειάζεται κάποιου είδους φαρμακευτική ή χειρουργική θεραπεία.

Σε όλες τις περιπτώσεις κλινικής βρογχοκήλης πρέπει να συνεκτιμάται η πιθανότητα ορμονικής διαταραχής προς την κατεύθυνση του υπο/ ή του υπερθυρεοειδισμού και η πιθανότητα παρουσίας όγκου. Στις περιπτώσεις αυτές η χειρουργική και η φαρμακευτική αντιμετώπιση διαφοροποιούνται. Σε περιπτώσεις απλής οζώδους βρογχοκήλης που απαιτείται θεραπευτική αγωγή η επιλογή είναι μία, η χειρουργική εξαίρεση του συνόλου του αδένα ή τουλάχιστον ολόκληρης της μίας



Σχηματική παράσταση θέσεως και μεγέθους φυσιολογικού και διογκωμένου θυρεοειδή.

πλευράς του. Θεραπεία με ορμόνες σε ενίγλικες δεν μειώνει το μέγεθος της βρογχοκήλης γιατί η αναπτυξή της δεν είναι αντιρροπιστική και αναστρέψιμη αλλά αυτόνομη και παγιωμένη. Η θεραπεία αυτή είναι λοιπόν ανώφελη και μπορεί να περικλείει μελλοντικούς κινδύνους ανάπτυξης υπερθυρεοειδισμού. Χειρουργική θεραπεία σε περιπτώσεις απλής οζώδους βρογχοκήλης ενδείκνυται όταν 1) συνυπάρχει υπερθυρεοειδισμός που απαιτεί χειρουργική αντιμετώπιση 2) υπάρχει υποψία σύγχρονης κακοπθείας στον αδένα και 3) η βρογχοκήλη λόγω του μεγέθους της προκαλεί τοπικά ενοχλήματα. Πρέπει να διευκρινισθεί ότι στην απλή οζώδη βρογχοκήλη όπου ορμονικές διαταραχές αποκλείονται εξ ορισμού κανένα δυσερμήνευτο σύμπτωμα μακρόθεν του τραχήλου δεν είναι δυνατόν να οφείλεται στην βρογχοκήλη.

Ο ρόλος των εργαζομένων στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου

Το αυτονόητο του «καλώς πράττειν»

Γράφει ο Χρήστος Παπαστεργίου

Ακτινολόγος, Πρόεδρος Νοσοκομειακής Επιτροπής



Το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου, ως αποτέλεσμα ευγενικό, της δωρεάς των αδερφών Παπαγεωργίου, παράλληλα με την ουσιαστική και ενεργό συμβολή του Ελληνικού Δημοσίου και της Ευρωπαϊκής Ένωσης, ξεκίνησε την ουσιαστική του λειτουργία στα τέλη του 1999- αρχές του 2000.

Η μεγάλη διαφορά που έχει η δραστηριότητα κάθε υγειονομικής μονάδας από οποιαδήποτε άλλη επιστημονική ή οικονομική -επιχειρηματική μονάδα είναι το γεγονός της άμεσης εφαρμογής -αξιοποίησης της γνώσης (ιατρική τέχνη) και φυσικά το αυτονόητο του "καλώς πράττειν" στην υπηρεσία του ύψιστου ανθρώπινου ιδανικού, της διαφύλαξης και της αποκατάστασης της υγείας των πολιτών.

Έτσι λοιπόν, ο ρόλος των ανθρώπων, που εργάζονται και δραστηριοποιούνται στο Νοσοκομείο Παπαγεωργίου, είναι πρωταρχικός, αναντικατάστατος και πρέπει εμπράκτως να αναγνωρίζεται ως τέτοιος και από την Πολιτεία και από τη Διοίκηση του Νοσοκομείου με ό,τι αυτό σημαίνει σε σεβασμό, αξιοποίηση, αναγνώριση, αλλά και έλεγχο.

Οι εργαζόμενοι του Νοσοκομείου μας άλλωστε, (ιατροί, νοσηλευτικό, παραϊατρικό και διοικητικό προσωπικό) είναι εκείνοι που κατ' εξοχήν το λειτουργησαν, προσφέροντας υψηλού επιπέδου υπηρεσία αυτά τα 4,5 χρόνια. Και το έκαναν αυτό, παρά τα σημαντικά εμπόδια που διάφοροι "καλοθελητές" έβαζαν και παρά την προκλητική αδιαφορία ορισμένων "υπευθύνων". Οι δυσκολίες ήταν και είναι πολλές: κενά στη στελέχωση του ανθρώπινου δυναμικού, ελλείψεις υλικοτεχνικής υποδομής, φαινόμενα προσβολής της επιστημονικής, αλλά και της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, ανισότητα στις σχέσεις εργασίας με τους συναδέλφους του ΕΣΥ και των ΑΕΙ κ.ά, όπως είναι ο αυξημένος φόρτος των γενικών εφημεριών, που όμως αποτελεί και την καλύτερη αναγνώριση των υπηρεσιών που προσφέρουμε. Η διαρκώς αυξανόμενη προσέλευση πολιτών, η ικανοποίηση των χρηστών από τις υπηρεσίες που προσφέρουμε (σύμφωνα με έρευνες αγγίζει το 92%, που είναι το υψηλότερο ποσοστό στην Ελλάδα για οποιαδήποτε δημόσια ή ιδιωτική υπηρεσία), το υψηλό ακόμη και στο διεθνή χώρο επιστημονικό κύρος και αναγνώριση αρ-

κετών εργαστηρίων και κλινικών , πιστοποιούν ότι οι εργαζόμενοι του Νοσοκομείου, ανταποκριθήκαμε στο στόχο να προσφέρουμε υψηλού επιπέδου υπηρεσίες υγείας με ανθρώπινο πρόσωπο και συμπεριφορά.

Η προσδοκώμενη ολοκλήρωση του Νοσοκομείου, με την εγκατάσταση Πανεπιστημιακών κλινικών, ενέχει όπως κάθε τι το νέο, ευκαιρίες, αλλά και κινδύνους:

1. Θα εξακολουθήσει το παρεχόμενο επίπεδο υπηρεσιών να ικανοποιεί τους πολίτες ή θα τους απογοητεύσει;

Για να είναι η απάντηση θετική, η Διοίκηση και η Πολιτεία οφείλουν να διασφαλίσουν άμεσα:

α)αίσθημα ισότιμης αντιμετώπισης των ιατρών όλων των κλινικών και εργαστηρίων του Νοσοκομείου
β)άρση του κλίματος περιφρόνησης της επιστημονικής και ανθρώπινης αξιοπρέπειας τους, μέσα από τις άκομψες παρεμβάσεις που διενεργούνται τελευταία στο καθαρά επιστημονικό- ιατρικό μας έργο. Υπεύθυνος για τον τρόπο και τη διάρκεια εξέτασης του ασθενούς είναι ο γιατρός και τα επιστημονικά όργανα και όχι διοικητικά όργανα και μηχανισμοί.
γ)πλήρης και ταχεία κάλυψη των αναγκών σε προσωπικό και υποδομές, των ήδη λειτουργούντων κλινικών και εργαστηρίων και μετά εγκατάσταση καινούριων. Διαφορετικά, το Νοσοκομείο αντί να ολοκληρωθεί αναβαθμισμένο θα υποτιμηθεί αυτούπονομεύσμενο.

δ)κάλυψη των εφημεριών με βάση πραγματικές ανάγκες και όχι μεταφερόμενες "προίκες" από αλλού και προσωπικές διαμεσολαβήσεις.
ε)άμεση πρόσληψη ειδικευόμενων ιατρών και αναγνώριση του Νοσοκομείου ως εκπαιδευτικού -μετεκπαιδευτικού κέντρου

στ)επίλυση των συνταξιοδοτικών -εργασιακών αιτημάτων μας, ώστε να υπάρχει πραγματική ισοτιμία με τους γιατρούς του ΕΣΥ.

2. Θα γίνει το Νοσοκομείο υψηλού επιπέδου ακαδημαϊκό -ερευνητικό κέντρο ή θα είναι "εργοστάσιο" παραγωγής τυποποιημένων υπηρεσιών υγείας;

Η μέχρι τώρα δραστηριότητα μας απέδειξε, ότι μπορούμε να κάνουμε το Νοσοκομείο πρότυπο σε κάθε τι που σχετίζεται με την ιατρική επιστήμη και γνώση, αρκεί να σταματήσουν οι αγκυλώσεις και τα εμπόδια αδαών. Το Πανεπιστήμιο μπορεί να παράσχει αυτή την ευκαιρία. Να ανοίξει νέους δρόμους για την επιστημονική - ερευνητική δραστηριότητα αρκεί και το ίδιο να το θέλει και να ξεφύγει από τις δικές του "αμαρτίες". Το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου είναι μια ευκαιρία για την αναβάθμιση και την "αυτοκάθαρση" και του Ιατρικού τμήματος.



Μέσα από σχέσεις ισοτιμίας , αλληλοσεβασμού, συνεργασίας και αλληλούποστήριξης μπορούμε να κάνουμε πολλά. Όσοι ήδη υπηρετούμε εδώ το έχουμε αποδείξει.

Αυτό που για άλλη μια φορά χρειάζεται είναι το αίσθημα ισότητας και δικαιοσύνης , ο σεβασμός στην αξιοπρέπεια όλων από όλους και η αντικειμενική κατοχύρωση της προοπτικής μας. Διαφάνεια στα πάντα που αφορούν το Νοσοκομείο και συμμετοχή όλων στις αποφάσεις για το μέλλον του.

Ο λαός μας λεει ότι η καλή φήμη χτίζεται από πολλές πράξεις και γκρεμίζεται από μια. Ας φροντίσουμε όλοι και κυρίως οι κατ' εξοχήν αρμόδιοι (Πολιτεία -Διοίκηση) να αποφύγουμε αυτή τη "μία" πράξη.

Δυστυχώς στην Ελλάδα υπάρχει το μοναδικό φαινόμενο της ουσιαστικά θεσμοθετημένης "ασυλίας" των Διοικήσεων των Νοσοκομείων. Αυτό ισχύει και στο δικό μας Νοσοκομείο, με αποτέλεσμα να μην έχει κάνει κανείς απολογισμό για πεπραγμένα , λάθη , παραλείψεις, λαθεμένες κατευθύνσεις και να μην πιστώνεται επίσης κανείς τα θετικά βήματα. Αυτό το γεγονός αυξάνει τη βαρύτητα των πράξεων της Διοίκησης και για αυτό επιβάλλεται η Διοίκηση να είναι σε συνεχή διάλογο με τους εργαζομένους, τους Διευθυντές των κλινικών και τα θεσμοθετημένα όργανα για άμεση και επαρκή αντιμετώπιση των θεμάτων του Νοσοκομείου.

Συμβουλές για ιδανική στοματική υγιεινή

Το οδοντιατρικό τμήμα έχει έναν Οδοντίατρο Επιμελητή Α'.

Στο Οδοντιατρείο του Γ.Ν. Παπαγεωργίου παρέχεται πλήρης Οδοντοθεραπεία στους ασθενείς που νοσηλεύονται στις κλινικές του νοσοκομείου καθώς και σε εξωτερικούς ασθενείς κατόπιν ραντεβού.

Το έτος 2003 αντιμετωπίσθηκαν 3.375 οδοντιατρικά περιστατικά.



Γράφει ο Δημήτρης Μπουγάς
Οδοντίατρος Επιμελητής Α'

ΜΕΘΟΔΟΙ ΒΟΥΡΤΣΙΣΜΑΤΟΣ

Xρησιμοποιείτε οδοντόκρεμα με φθόριο. Οι περισσότερες οδοντόκρεμες σήμερα περιέχουν φθόριο.

-Εκτός του καθιερωμένου βουρτσίσματος που θα πρέπει να γίνεται δύο φορές την ημέρα, καθαρίζετε ανάμεσα στα δόντια μία φορά τη ημέρα με οδοντικό νήμα ή μεσοδόντια βουρτσάκια

-Να είστε προσεκτικοί όσον αφορά την κατανάλωση γλυκών και αναψυκτικών μεταξύ των γευμάτων.

-Φροντίστε να επισκέπτεστε τον οδοντογιατρό σας ανά εξάμηνο

Υπάρχουν αρκετές μέθοδοι βουρτσίσματος. Το κοινό στοιχείο όμως όλων είναι ότι επικεντρώνονται στην απομάκρυνση της οδοντικής πλάκας, η οποία συσσωρεύεται κυρίως στο όριο μεταξύ των ούλων και του δοντιού (ουλοδοντική σχισμή), αλλά και στις οπές και στις σχισμές των πίσω δοντιών.. Μία προτεινόμενη μέθοδος είναι η ακόλουθη : τοποθετούμε την κεφαλή με κλίση 45 μοιρών έτσι ώστε η ακραία σειρά της οδοντόβουρτσας να εισχωρεί στην ουλοδοντική σχισμή και όχι πάνω στα ούλα.

Η πίεση που ασκούμε θα πρέπει είναι αρκετή ώστε οι τρίχες να εισχωρούν στα διαστήματα ανάμεσα στα δόντια αλλά όχι μεγάλη. Μεγάλη πίεση μπορεί να έχει ως

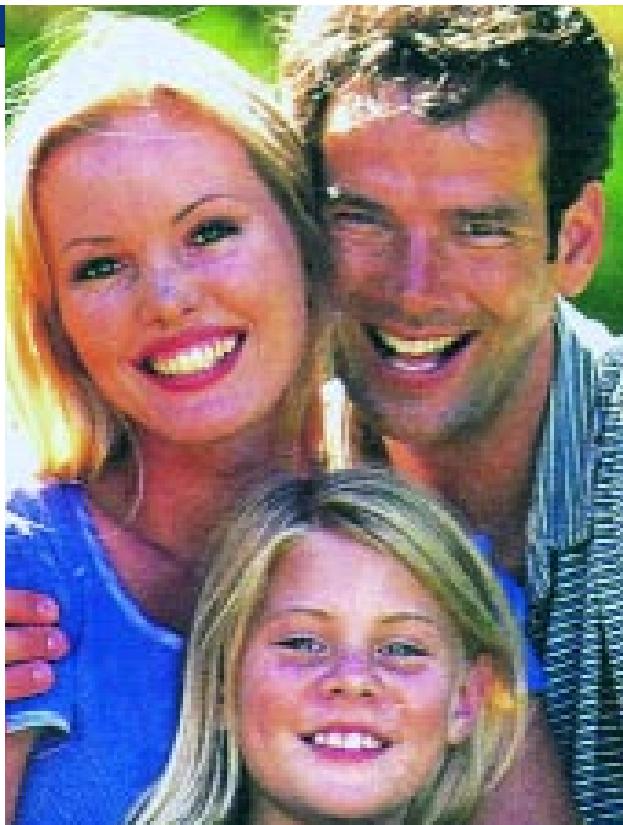
συνέπεια των τραυματισμό των ούλων και σε ορισμένες ακόμη και αποτριβή του σμάλτου των δοντιών. Εξάλλου δεν θα πρέπει να ξεχνάμε πως δεν είναι η πίεση που ασκούμε αυτή που καθαρίζει αποτελεσματικά τα δόντια, αλλά οι κρύσταλοι που περιέχονται στις οδοντόκρεμες.

Στη συνέχεια ακολουθούμε παλμικές κινήσεις (εμπρόσπιση) γύρω στις 10 φορές ανά δόντι. Αφού τελειώσουμε με την έξω επιφάνεια των δοντιών συνεχίζουμε στη μέσα. Εδώ μπορεί να ακολουθηθεί η ίδια μέθοδος εκτός από τα μπροστά δόντια όπου η οδοντόβουρτσα θα πρέπει να τοποθετείται παράλληλα με τα δόντια και με κινήσεις έλξης προσπαθούμε εκμεταλλευόμενοι όλο το μήκος της οδοντόβουρτσας να αποξέσουμε την οδοντική πλάκα. Ο κίνδυνος να προκαλέσουμε τραυματισμό όταν βουρτσίζουμε στην εσωτερική πλευρά των δοντιών είναι πολύ μικρότερος, αφού τα ούλα εκεί είναι πιο ανθεκτικά.

Όταν βουρτσίζουμε την εσωτερική πλευρά των πίσω δοντιών της κάτω γνάθου δε χρειάζεται να κρατάμε την οδοντόβουρτσα με κλίση 45 μοιρών αλλά παράλληλα με τη γλώσσα γιατί τα πίσω δόντια είναι ήδη απ' τη φύση τους ελαφρά κεκλιμένα εσωτερικά.

Αφού βουρτσίσουμε και την μέσα πλευρά των δοντιών, βουρτσίζουμε και τις μαστικές επιφάνειες των δοντιών και συνίσταται να βουρτσίζουμε και τη γλώσσα λόγω των πολλών βακτηρίων που συσσωρεύονται σε αυτήν και τα οποία μπορεί να είναι υπαίτια για την κακοσμία του στόματος.

Μία εξίσου αποτελεσματική μέθοδος, η οποία όμως εάν δεν εφαρμοσθεί σωστά μπορεί να προκαλέσει τραυματισμό των ούλων, είναι αυτή των κυκλικών κινήσεων όπου η οδοντόβουρτσα τοποθετείται όπως κατά την προηγούμενη μέθοδο αλλά εφαρμόζουμε κυκλικές κινήσεις αντί για παλμικές.

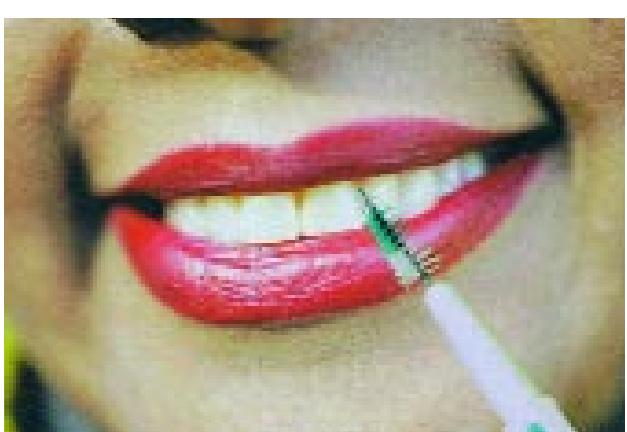


ΤΟ ΟΔΟΝΤΙΚΟ ΝΗΜΑ

Το οδοντικό νήμα είναι ένα εξαιρετικό βοηθητικό μέσο για τον καθαρισμό ανάμεσα στα δόντια. Σωστή χρήση του οδοντικού νήματος μία φορά την ημέρα συμβάλλει στην μείωση του κινδύνου για φλεγμονές στα ούλα και κατ' επέκταση στην περιοδοντίτιδας, της τερηδόνας και της κακοσμίας τους στόματος. Ο ευκολότερος τρόπος να χρησιμοποιούμε το οδοντικό νήμα είναι αν κόψουμε ένα κομμάτι νήματος στο μήκος του βραχίονα και να δέσουμε μία θηλιά στο μέγεθος ενός πορτοκαλιού. Με αυτόν τον τρόπο είναι δυνατόν να χρησιμοποιούμε το νήμα χωρίς να χρειάζεται να το τυλίγουμε γύρω από τα δάκτυλα μας και μπορούμε με την βοήθεια των άκρων των δακτύλων μας να φτάνουμε με το οδοντικό νήμα ακόμη και στα πίσω δόντια. Εάν κάποια μεσοδόντια διαστήματα είναι υπερβολικά στενά τότε είναι καλό να κατεβάζουμε το οδοντικό νήμα με αργές κινήσεις σαν πριόνι ώστε να αποφεύγεται απότομη κάθοδος του νήματος με συνέπεια των τραυματισμό των ούλων.

Αφού περάσουμε το σημείο επαφής των δοντιών, κινούμε το νήμα πάνω-κάτω και στις δύο παρακείμενες επιφάνειες.

Τα υγιή ούλα δεν ματώνουν, πράγμα που σημαίνει πως εκεί όπου τα ούλα ματώνουν υπάρχει ουλίτιδα ή ότι χρησιμοποιείται το οδοντικό νήμα με λάθος τρόπο. Για απάντηση σε αυτό το ερώτημα συμβουλευτείτε τον οδοντίατρο σας.



Το μέλλον φυγείν αδύνατον... και στην υγεία

Του Γιώργου Ιωακειμίδη, Διευθυντή Πληροφορικής

Η εποχή που η πληροφορική
εθεωρείτο η εξέλιξη της μηχανογράφησης
(με άλλα λόγια, μια διαχειριστική
αναγκαιότητα) μάλλον έχει παρέλθει
ανεπιστρεπτί, τουλάχιστον για
το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου



Η εισβολή των νέων τεχνολογιών της Πληροφορικής και των Τηλεπικοινωνιών σε όλες τις εκφάνσεις της καθημερινής μας ζωής έχει επιδράσει θετικά στην βελτίωση της ποιότητας ζωής του πολίτη, σε πλείστους τομείς. Η υγεία είναι ένας από τους σημαντικότερους, αφενός γιατί ο χώρος αυτός θεωρείται κρίσιμος από κάθε άποψη τόσο σε εθνικό, όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο και, αφετέρου, γιατί τα οφέλη αφορούν όλους τους εμπλεκόμενους, όντας ποιοτικά και ποσοτικά μετρήσιμα.

Αυτό, ίσως, το γνωρίζαν οι άνθρωποι του Νοσοκομείου και από την αρχή της κατασκευής του, δρομολόγησαν κάποιες εργασίες για το κομμάτι της πληροφορικής, δηλαδή, από τον γενικό προϋπολογισμό της κατασκευής του, δόθηκε ένα σεβαστό ποσό για την πληροφορική.

Η εποχή που η Πληροφορική εθεωρείτο η εξέλιξη της μηχανογράφησης (με άλλα λόγια, μια διαχειριστική αναγκαιότητα) μάλλον έχει παρέλθει ανεπιστρεπτί, τουλάχιστον, για το Νοσοκομείο "Παπαγεωργίου". Από την απλή οργάνωση των διαδικασιών, που ακόμη εμ-

φανίζεται σε όλα τα άλλα Νοσοκομεία της χώρας, στο Νοσοκ. "Παπαγεωργίου", από το ξεκίνημά του, ενσωμάτωσε όλες τις εφαρμογές στην παροχή υπηρεσιών υγείας, ιδιαίτερα αν δρουν συνολικά κι όχι αποσπασματικά, ανοίγοντας νέους δρόμους για όλους: ενοποιούν, αυτοματοποιούν και επιταχύνουν διαδικασίες, μειώνουν χρόνους και κόστη, αναβαθμίζουν την ποιότητα των συνθηκών εργασίας, άρα και των παρεχομένων νοσηλευτικών υπηρεσιών, προσφέρουν πρωτόφαντες δυνατότητες στους εμπλεκόμενους και διευκολύνουν κάθε προσαρμογή ή βελτίωση.

Ο όρος "παροχή υπηρεσιών υγείας" σήμερα, περιλαμβάνει μια πληθώρα εμπλεκομένων ατόμων, φορέων και διακινούμενης πληροφορίας. Αφορά τους ασθενείς που θέλουν εξατομικευμένη φροντίδα άμεσα στο υψηλότερο επίπεδο ποιότητας. Αφορά τους γιατρούς που πρέπει να παίρνουν αποφάσεις και να ελέγχουν την υλοποίησή τους για τον κάθε ασθενή ξεχωριστά. Αφορά τους νοσηλευτές που εκτός από άμεση παροχή υπηρεσιών λειτουργούν και σαν συλλέκτες σημαντικών πληροφοριών. Αφορά και τους υπεύθυνους

για την διαχείριση των υποδομών υγείας (νοσοκομείων, νοσηλευτηρίων, μέσων μεταφοράς, φαρμακευτικού υλικού κ.λ.π.) και φυσικά και όλες τις άλλες συνεργαζόμενες εταιρείες: φαρμακευτικές, εξοπλισμού, εκπαίδευσης στελεχών υγείας κ.λ.π.).

Ο συνεκτικός ιστός των εμπλεκομένων μερών δεν είναι τίποτε περισσότερο από την πληροφορία που πρέπει να διακινηθεί άμεσα, με ακρίβεια, στο σημείο που είναι απαραίτητη, για να διευκολύνει αφενός την συνεργασία των φορέων μεταξύ τους και αφετέρου την υποβοήθησή τους στην λήψη των σωστών αποφάσεων.

Στο Νοσοκ. "Παπαγεωργίου" είναι ήδη εγκατεστημένο ένα σύστημα ενδοεπιχειρησιακής ολοκληρωμένης οργάνωσης. Μ' αυτή την υποδομή δίνεται η δυνατότητα σε όλους να μπορέσουν να μεγιστοποιήσουν τη ροή των πληροφοριών μέσα στο στερέωμα παροχής υπηρεσιών υγείας και να ελαχιστοποιήσουν τα εμπόδια για άμεση και αποτελεσματική συνεργασία. Η υποδομή αυτή μπορεί να παρέχει υπηρεσίες υγείας χωρίς όρια.

→ Στη διασύνδεση για μεταφορά της πληροφορίας μέσα στο Νοσοκομείο, κάθε στιγμή, από οπουδήποτε, πάνω σε οποιαδήποτε συσκευή.

→ Στο να βρίσκουν και να λαμβάνουν οι θεραπευτές την απαιτούμενη πληροφορία, ώστε να πάρουν αποφάσεις ζωής και θανάτου σε πραγματικό χρόνο.

→ Στο πού μπορούν να σταλούν και από πού να ληφθούν τα αποτελέσματα των εξετάσεων και των γνωματεύσεων.

→ Στο να έχουν οι ασθενείς τη δυνατότητα να μοιράζονται την πληροφορία που τους αφορά με όλους φορείς, ανεξάρτητα από την φυσική τοποθεσία, με τη χρήση κάθε διαθέσιμου μέσου (υπολογιστής, κινητό, διαδίκτυο).

→ Στην παροχή πληροφοριών προς τους ασφαλιστικούς φορείς που σχετίζονται με τους ασφαλισμένους τους.

→ Στην ενημέρωση των πολιτών που θέλουν καλύτερη πληροφόρηση για να φροντίσουν τους εαυτούς τους.

→ Με την ενοποίηση των διεσπαρμένων συστημάτων, τα τμήματα του Νοσοκομείου αποκτούν καλύτερη απικοινωνία μεταξύ τους και με το κοινό.

→ Η κατανεμημένη βάση δεδομένων με πληροφορίες για τους ασθενείς, αποτελεί τον πυρήνα ενός ηλεκτρονικού ιατρικού αρχείου, προσβάσιμο οποτεδήποτε είναι αναγκαίο, από εξουσιοδοτημένους χρήστες για κάθε ιατρική απόφαση.

Μπορούν να απαριθμούν περισσότερες λειτουργίες - υπηρεσίες, να γεμίσουν σελίδες, αλλά όλα αυτά θα τα παρακολουθήσουμε, αναλυτικότερα στις επόμενες εκδόσεις του περιοδικού. Στο Νοσοκομείο η εφαρμογή της Πληροφορικής έχει προχωρήσει πάρα πολύ.



Άποψη από το τμήμα Πληροφορικής του Γ.Ν.Π.

Στο Νοσοκομείο "Παπαγεωργίου" το όραμα για την αξιοποίηση των τεχνολογιών πληροφορικής περιλαμβάνει ένα ανθρωποκεντρικό σύστημα υγείας με επίκεντρο τον ασθενή, όπου η περιθαλψη βασίζεται στη συνεχή παρακολούθηση και προσαρμόζεται σύμφωνα με τις ανάγκες του ασθενή.

Θα μπορούσε να λεχθεί, ότι βρίσκεται στο πιο καθοριστικό σημείο. Και καθοριστικό σημείο να ονομάζεται η πολυσχιδής φύση του χώρου του Νοσοκομείου, όπου περιέχονται δύο μεγάλα εμπόδια:

→ Το πρώτο μεγάλο εμπόδιο ήταν η σύνθεση και συνεργασία μεγάλου αριθμού διαφορετικών και εκ φύσεως ανομοιογενών τεχνολογικών συστημάτων (νοσηλευτικό, εργαστηριακό, διοικητικό, οικονομικό, φαρμακευτικό κ.ά). Ευτυχώς, αυτό το εμπόδιο ξεπεράστηκε από το τμήμα Πληροφορικής μετά από επίμονη προσπάθεια.

→ Το δεύτερο εμπόδιο είναι η ανάγκη της αποδοχής, της αφομοίωσης και της καθημερινής χρήσης των συστημάτων αυτών από πλήθος στελεχών των φορέων του Νοσοκομείου, τα οποία ανήκουν σε εντελώς διαφορετικούς χώρους ειδίκευσης (γιατροί, νοσηλευτές, φασματοποιοί, διοικητικό - οικονομικό προσωπικό κ.ά) και διαθέτουν πολύ διαφορετικά επίπεδα τεχνολογικής εξοικείωσης.

Κλειδί για την επιτυχία του όλου εγχειρήματος είναι η υιοθέτηση των έργων από μάχιμα στελέχη των φορέων υγείας που θα γίνουν αποδέκτες των συστημάτων τα οποία θα παραχθούν από τα έργα και θα κληθούν να τα χειριστούν σε καθημερινή βάση.

Παραπομπές

1. infosoc
2. Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση

ΥΛΙΚΟΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΔΟΜΗ

Το Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ)
στο Νοσοκομείο μας

**Στόχος η παροχή επείγουσας φροντίδας στον κατάλληλο χρόνο,
στο κατάλληλο νοσοκομείο, στο κατάλληλο τμήμα,
από το κατάλληλο προσωπικό**



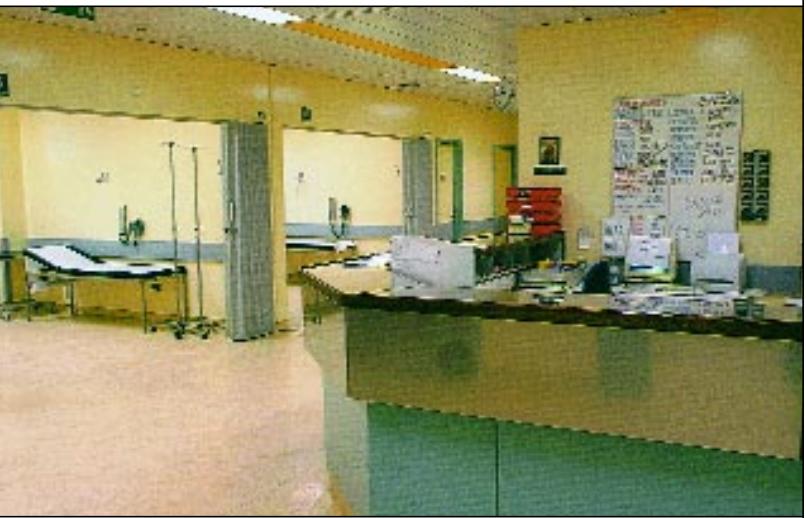
Γράφει η Χούτα - Χυτήρη Αθανασία
Διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας Γ.Ν.Θ Παπαγεωργίου

Βασική αρχή ανάπτυξης όλων των συστημάτων υγείας διεθνώς αποτελεί η παροχή επείγουσας φροντίδας "στον κατάλληλο χρόνο, στο κατάλληλο νοσοκομείο, στο κατάλληλο τμήμα και από το κατάλληλο προσωπικό".

Συνοδοιπόροι στην επίτευξη του παραπάνω στόχου βρίσκονται τα συστήματα επείγουσας προνοσοκομειακής φροντίδας, με κύριο εκπρόσωπο του στην Ελλάδα το ΕΚΑΒ με τα Τμήματα Επειγόντων Περιστατικών (ΤΕΠ) των Νοσοκομείων.

Η επείγουσα νοσοκομειακή φροντίδα παρέχεται στον μεγαλύτερο βαθμό από τα ΤΕΠ και αποτελεί παραμελημένη πραγματικότητα των Ελληνικών νοσοκομείων. Όμως τα ΤΕΠ αποτελούν την Λυδία λίθο όχι μόνο ενός νοσοκομείου αλλά και ολόκληρου του συστήματος υγείας καθώς διακινούν ανά εφημερία ισάριθμους περίπου ασθενείς προς τον αριθμό των νοσηλευτικών κρεβατιών του νοσοκομείου.

Οι διαδικασίες παροχής νοσηλευτικής φροντίδας και κυρίως η αποτελεσματικότητα αυτών μέσα στο ΤΕΠ κα-



θορίζονται από τους κανόνες - λειτουργίες του νοσοκομείου και την ιατρική ειδικότητα του τμήματος που εργάζονται οι νοσηλευτές.

Τα συστατικά για τον σχεδιασμό ενός αποτελεσματικού συστήματος επείγουσας νοσηλευτικής φροντίδας είναι, αφ' ενός μεν το διαθέσιμο έμψυχο δυναμικό, η επιστημονική κατάρτιση και η εμπειρία αυτού, αφ' ετέρου δε η υλικοτεχνική υποδομή όπως η χωροθέτηση ενός νοσοκομείου - ο σχεδιασμός του ΤΕΠ - οι επαρκείς χώροι - τα εφόδια και όλος ο απαραίτητος ιατροτεχνολογικός εξοπλισμός.

ΤΕΠ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

Το Γ.Ν.Θ. "ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ" διαθέτει ειδικά χαρακτηριστικά λόγω χωροθέτησης στο όλο πολεοδομικό συγκρότημα της Θεσσαλονίκης. Η θέση του επί της Περιφερειακής οδού γειτνιάζει με την Βιομηχανική περιοχή, την Εγνατία οδό, τις εθνικές οδούς Θεσ/νίκης-Αθηνών-Καβάλας-Σερρών-Κιλκίς, και το καθιστούν το πιο γρήγορα προσπελάσιμο νοσοκομείο από το μεγαλύτερο μέρος του πολεοδομικού συγκροτήματος της Θεσ/νίκης και της Κεντρικής Μακεδονίας.

Αυτά τα χαρακτηριστικά δίνουν έναν ειδικό ρόλο στο νοσοκομείο σε ένα σύγχρονο σχέδιο αντιμετώπισης μαζικών καταστροφών και ομαδικών ατυχημάτων στην περιοχή, καθώς διαθέτει και ελικοδρόμιο, με διεθνείς προδιαγραφές, το οποίο βρίσκεται απέναντι από την είσοδο του ΤΕΠ.

Η πρόσβαση στο ΤΕΠ γίνεται από ανεξάρτητη είσοδο και διαδρομή, διαθέτει άνετο περιβάλλοντα χώρο για πιθανή ανάπτυξη ασθενοφόρων αυτοκινήτων, parking και σε εξαιρετικές περιπτώσεις ανάπτυξη σκηνών. Έτσι έχουμε άμεση πρόσβαση στο ΤΕΠ που είναι ανεξάρτητο με στεγασμένη αυλή για την αποβίβαση των ασθενών και δύο εισόδους με ηλεκτρονικά συρόμενες πόρτες.

ΥΠΟΔΟΧΗ

Διαθέτει χώρους για υποδοχή και διαλογή (TRIAGE) των ασθενών. Έτσι δεν βασιζόμαστε στην χρονική προτεραιότητα προσέλευσης αλλά στην κλινική, με βάση την βαρύτητα της κατάστασης ή βλάβης. Γραμματεία όπου μέσω Η/Υ γίνεται άμεση καταγραφή και έλεγχος των δημογραφικών στοιχείων για ύπαρξη φακέλου υγείας των ασθενών που προσέρχονται στο ΤΕΠ καθώς γίνεται και σύνδεση μέσω Η/Υ με τα υπόλοιπα τμήματα του νοσοκομείου.

Χώρος για κοινωνικούς λειτουργούς, για την άμεση αντιμετώπιση των κοινωνικών προβλημάτων που συναντά κανείς στο ΤΕΠ.

Χώρος για την Αστυνομία με την βοήθεια της οποίας το νοσηλευτικό και ιατρικό προσωπικό αντιτάσσεται από πρόσωπα που με την συμπεριφορά, ίσως και τις ενέργειες τους παρακωλύουν το έργο του άμεσα.

ΑΝΑΖΩΓΟΝΗΣΗ

Από τον χώρο της αξιολόγησης οι ασθενείς, ανάλογα την βαρύτητα του προβλήματος, οδηγούνται στον χώρο της αναζωγόνησης (Shock Room) ή στα 18 ανοιχτού τύπου ιατρεία ή στα 4 ιατρεία Γυναικολογικά-Μαιευτικά.

Η αναζωγόνηση έχει 4 θέσεις για βασική υποστήριξη της ζωής. Εδώ οδηγούνται π.χ. οι ασθενείς με καρδιακή ανακοπή, οξεία απόφραξη αεροφόρων οδών, σοβαρό τραυματισμό, ή σε κατάσταση shock, πολυτραυματίες με σοβαρά προβλήματα, σοβαρά εγκαύματα, κ.λ.π.

Οι 4 αυτές θέσεις είναι εξοπλισμένες με αναπνευστήρες προκαθορισμένου όγκου και αναπνευστήρα μετα-





φοράς, Monitor [σταθερό-μεταφοράς], με δυνατότητα εκτέλεσης ηλεκτροκαρδιογραφήματος, μέτρησης αρτηριακής πίεσης και παλμικής οξυμετρίας, απινιδωτές απλής και συγχρονισμένης απινίδωσης, αναρροφήσεις, θερμαντήρες ασθενών, στρώματα ακτινοδιαπερατά για μεταφορά πολυτραυματιών, υπέρηχο για έλεγχο ενδοκοιλιακής αιμορραγίας, αντλίες στάγδην έγχυσης και όλα όσα τεχνικά μέσα χρειάζονται για την βασική και εξειδικευμένη υποστήριξη της ζωής.

Τα πλεονεκτήματα αυτού του χώρου είναι ότι ένας βαρέως πάσχον ασθενής δεν απορυθμίζει την όλη λειτουργία του ΤΕΠ καθώς αντιμετωπίζεται σε ειδικό χώρο και μεταφέρεται από αυτόν στο χειρουργείο, στην ΜΕΘ ή σε τμήμα νοσηλείας με ασφάλεια χάρη στον τεχνολογικό του εξοπλισμό.

ΑΝΟΙΧΤΟΥ ΤΥΠΟΥ ΙΑΤΡΕΙΑ

Υπάρχουν 18 ανοιχτού τύπου και 4 Γυναικολογικά-Μαιευτικά ιατρεία πλήρως εξοπλισμένα με απινιδωτές, αναρροφήσεις, σπειρόμετρο, καρδιολογικό υπέρηχο. Όμως τι είναι του ανοιχτού τύπου ιατρεία; Είναι το σύστημα όπου δεν υπάρχει καθορισμένος χώρος για κάθε ιατρική ειδικότητα. Ο ασθενής ότι πρόβλημα και να έχει πηγαίνει προς αξιολόγηση και παροχή φροντίδας σε όποιο από τα 14 ιατρεία είναι κενό και δεν μετακινείται. Εκεί τον επισκέπτονται οι ιατροί διάφορων ειδικοτήτων και οποιοσδήποτε άλλος επαγγελματίας υγείας θα χρειαστεί. Η λήψη εργαστηριακών γίνεται από τους νοσηλευτές σ' αυτόν τον χώρο, αποτέλλονται με το πνευματικό ταχυδρομείο στα εργαστήρια και μέσω Η/Υ λαμβάνονται τα αποτελέσματα. Δηλαδή αντί να οδηγείται ο ασθενής από τον έναν γιατρό στον άλλον, από το εξεταστήριο στο εργαστήριο, μετακινούνται γιατροί και νοσηλευτές γύρω από τον ασθενή.

ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ, ΧΕΙΡΟΥΡΓΕΙΑ, ΑΝΑΝΗΨΗ

Το ΤΕΠ έχει δικό του απεικονιστικό εργαστήριο - ακτινολογικό και υπερήχων, έτσι ούτε γι' αυτόν τον λόγο έχουμε μεγάλες μετακινήσεις των ασθενών. Οι 2 αξονικοί τομογράφοι και ο ένας μαγνητικός τομογράφος, το αιμοδυναμικό εργαστήριο βρίσκονται δίπλα στο ΤΕΠ.

Η αυτονομία όμως του ΤΕΠ του ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ δεν σταματά εδώ. Διαθέτει:

2 αίθουσες χειρουργείου πλήρως εξοπλισμένες με αναισθησιολογικά μηχανήματα και διαθερμίες. Τα χειρουργεία επικοινωνούν με την κεντρική αποστείρωση με 2 ανελκυστήρες για την μεταφορά αποστειρωμένων και ακάθαρτων υλικών αντίστοιχα. Εδώ υπάρχει η δυνατότητα να χειρουργούνται τα επείγοντα περιστατικά χωρίς απορύθμιση του προγράμματος των κεντρικών χειρουργείων.

Ανάνηψη 3 κλινών εξοπλισμένες με αναπνευστήρες προκαθορισμένου όγκου -MONITORS - ΗΚΓ/ΜΑΤΟΣ πιέσεων -κορεσμού οξυγόνου, καρδιακής παροχής, αναρροφήσεις, απινιδωτές. Έχει την δυνατότητα να λει-



τουργεί ως ανάνηψη για τις 2 χειρουργικές αίθουσες του ΤΕΠ, για ασθενείς που χρήζουν νοσηλείας στην ΜΕΘ για λιγότερο από 24 ώρες ή ασθενείς σε αναμονή για κρεβάτι στην ΜΕΘ του νοσοκομείου.

ΒΡΑΧΕΙΑ ΝΟΣΗΛΕΙΑ

Είναι ένα τμήμα 11 θαλάμων πλήρως εξοπλισμένων και διαθέτει στο σύνολο της 26 κρεβάτια (2 μονόκλινα, 6 δίκλινα, 3 τετράκλινα). Έτσι ασθενείς που πρόκειται να νοσηλευθούν μέχρι 24 ώρες εξυπηρετούνται στην μονάδα αυτή.

Τα νοσηλευτικά πλεονεκτήματα του ΤΕΠ ως ανεξάρτη-

του τμήματος με 14 ανοιχτού τύπου και 4 Μαιευτικά-Γυναικολογικά ιατρεία, 4 θέσεις αναζωογόνησης, 3 κρεβάτια ανάνηψης, 2 χειρουργεία επειγόντων, 26 κρεβάτια βραχείας νοσηλείας είναι η παροχή 53 θέσεων ταυτόχρονα επείγουσας νοσηλευτικής φροντίδας. Όμως η υλικοτεχνική υποδομή για επείγουσα φροντίδα στο νοσοκομείο μας δεν σταματά στο ΤΕΠ. Γνωρίζοντας τον βασικό κανόνα της πρώτης χρυσής ώρας και την ανάγκη για παροχή άμεσης επείγουσας φροντίδας όλα τα τμήματα του νοσοκομείου είναι εξοπλισμένα με τρόλεϊ ανάνηψης και αυτόματου απινδωτή, έτσι με το κάλεσμα της ομάδας υποστήριξης της ζωής που αποτελείται από τον αναισθησιολόγο, δίνεται η δυνατότητα άμεσης παρέμβασης από το προσωπικό των νοσηλευτικών τμημάτων.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Συνοψίζοντας την παρουσίαση της υλικοτεχνικής υποδομής του ΤΕΠ του Γ.Ν.Θ. "ΠΑΠΑΓΕΩΡΠΟΥ" αναφέρουμε ότι είναι ένα μοντέλο ΤΕΠ που χαρακτηρίζεται πρότυπο. Το πρότυπο αυτό πιθανόν να μην είναι το ίδιο για κάθε περιοχή της χώρας, πρέπει όμως να λαμβάνεται υπόψη:

- Ο αριθμός των ασθενών
- Το μέγεθος και το είδος του νοσοκομείου [αριθμός κρεβατιών, ειδικότητες, ΜΕΘ κ.λ.π.]
- Ιδιαιτερότητες πληθυσμού και
- Υπάρχουσα πρωτοβάθμια φροντίδα

Όμως, όπως και να είναι ένα ΤΕΠ πρέπει να είναι ένα τμήμα αυξημένης φροντίδας, με πλήρη υλικοτεχνική υποδομή και ανθρώπινο δυναμικό άρτια εκπαιδευμένο στην παροχή επείγουσας φροντίδας και ιδιαίτερες

ικανότητες για ένα τόσο ευαίσθητο τμήμα.

Ο σχεδιασμός και ο υλικοτεχνικός εξοπλισμός του ΤΕΠ του Νοσοκομείου σχεδιάστηκε και ολοκληρώθηκε από το 1δρυμα ΠΑΠΑΓΕΩΡΠΟΥ. Εμείς κληθήκαμε να το υπηρετήσουμε, εκμεταλλεύμενοι και τις εμπειρίες συναδέλφων νοσοκομείων ανεπτυγμένων χωρών όπως



Δανίας - Αγγλίας - ΗΠΑ - Καναδά κ.λ.π.

Είναι στελεχωμένο με νοσηλευτικό προσωπικό το οποίο εκπαιδεύτηκε σε ανάλογα προγράμματα του Νοσοκομείου και στο εξωτερικό για την υποδοχή και αντιμετώπιση των περιστατικών.

Σήμερα με ικανοποίηση μπορούμε να πούμε ανεπιφύλακτα ότι η λειτουργία του είναι μοναδική στον Ελλαδικό χώρο και αποτελεί πρότυπο για το οποίο είμαστε υπερήφανοι.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Χαρ. Συμπαρούνης- Γενική Χειρουργική, τόμος Α,268-29(1).
- Άννα Σαχίνη-Καρδάση.Παθολογική και χειρουργική Νοσηλευτική, τόμος 2,755-819.
- Lorene Newberry. Emergency Dpt Management - Emergency Nursing Principles and Practce, 41-46, ENA.
- Estelle Macphail - Overview of emergency nursing, emergency nursing principles and practice, 3-7 ENA.
- Marrow S: National triage scale exists, Letter BMS 1998 317-207.
- Triage, meeting the challenge, Published by ENA, 1997.
- Trauma nursing, resource document for nursing care of the trauma patient, Published by Trauma Nursing Coalition, 1997.
- Telephone Triage Protocols for Nurses, Julie Briggs, Lippincott.
- Emergency Triage (Manchester Triage Group), BMJ Publishing Group.
- Triage in Emergency Practice, Gail Handysides, Mosby.
- Emergency Nursing Secrets, K.S.Oman, J.Koziol-McLain, L.J.Scheetz, Hanley&Belfus (publishing).
- Sheehy's Emergency Nursing, Principles and Practice, ENA publishing.



ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΕΝΟΣ ΠΡΟΔΙΑΓΕΡΑΜΜΕΝΟΥ BURNOUT

Του Παναγιώτη Τουχτίδη



Ο όρος burnout είναι ένας διεθνής ψυχιατρικός όρος που περιγράφει μια κατάσταση που ονομάζεται εργασιακή κατάθλιψη η αλλιώς με ένα πιο δόκιμο όρο (Σύνδρομο Επαγγελματικής Εξάντλησης) την κύρια αιτία που οδηγεί, κυρίως τους εργαζόμενους στο χώρο της Υγείας, σε απώλεια του κινήτρου για δημιουργικότητα στην εργασία. Ο εργαζόμενος βιώνει συνεχείς απογοητεύσεις στο χώρο εργασίας του πράγμα που τον απαξιώνει ως επαγγελματία και καταρρακώνει την προσωπικότητα και την αξιοπρέπεια του ως σκεπτόμενο άτομο.

Το Νοσοκομείο μας, το "χρέος ζωής" για τους Ευεργέτες αδελφούς Παπαγεωργίου, ένα σύγχρονο στολίδι στον Υγειονομικό Χάρτη της χώρας, είναι ένας χώρος που αποτέλεσε για πολλούς από εμάς μια πηγή έμπνευσης για τη μέγιστη προσφορά στον ταλαντουμε-

νο πολίτη. Φάρος πραγματικός, εργονομικό, ευπρεπές κτίριο και με άψογη υλικοτεχνική υποδομή αποτελεί από μόνο του ένα σοβαρό λόγο συμμετοχής μας σε ένα ας το πούμε "πείραμα" για αξιοπρέπεια στο χώρο της πάσχουσας δημόσιας υγείας.

Οι εργαζόμενοι σε αυτό το χώρο ξεκινήσαμε με μια κατάθεση ψυχής να δώσουμε σάρκα και οστά σε ένα όραμα που τελικά όλοι μοιραστήκαμε. Όλοι συμμετείχαμε σε αυτή τη μεγάλη προσπάθεια να στηρίξουμε και να οδηγήσουμε αυτό το νοσοκομείο στην κορυφή, στην ιδανικότητα, στην απόλυτη και χωρίς όρους ποιοτική φροντίδα του χρήστη υπηρεσιών υγείας... Θέσαμε στόχους υψηλούς και τους πετύχαμε με επιμονή και υπομονή.

Και ήρθε τελικά μετά από πολύ καιρό η ώρα της πλήρους ανάπτυξης του Νοσοκομείου μας.

Η Πανεπιστημιακή Κοινότητα, η Ιατρική Σχολή του ΑΠΘ ήρθε για να εκτοξεύσει με την ομολογούμενη λαμπρότητα και το Ακαδημαϊκό κύρος της το νοσηλευτικό αυτό ίδρυμα που μέχρι τώρα παρείχε τα τόσο υψηλά standards νοσηλείας στην απόλυτη αιγλή στη θέση που πραγματικά αξίζει να βρίσκεται πανελλαδικά.

Αλλά δυστυχώς η ώθηση αυτή δεν θα είναι δυνατόν να επιτευχθεί με τις υπάρχουσες συνθήκες. Και ας μην τρέξουν κάποιοι να κουνήσουν σκεπτικοί το κεφάλι τους οι καινούργιοι μας συνεργάτες κάθε άλλο παρά υπολείπονται της αναμενόμενης λαμπρότητας και κύρους. Απλά δεν θα μπορέσουν να διατηρηθούν αυτά τα υψηλά standards που στην ουσία είναι αυτά που κάνουν την ειδοποιό διαφορά σε αυτό το νοσοκομείο. Η τελευταία προκήρυξη όπως πολύ καλά είχαμε υπολογίσει και θέσει υπόψη της Διοίκησης ίσα θα έφτανε για να καλύψει τα προϋπάρχοντα κενά και τα κενά που προήλθαν από τις διαρροές προς τους φορείς του Δημοσίου και ίσως να στελεχώσει δυο η τρεις νέες κλινικές και να ενισχύσει τα ανάλογα υπο-

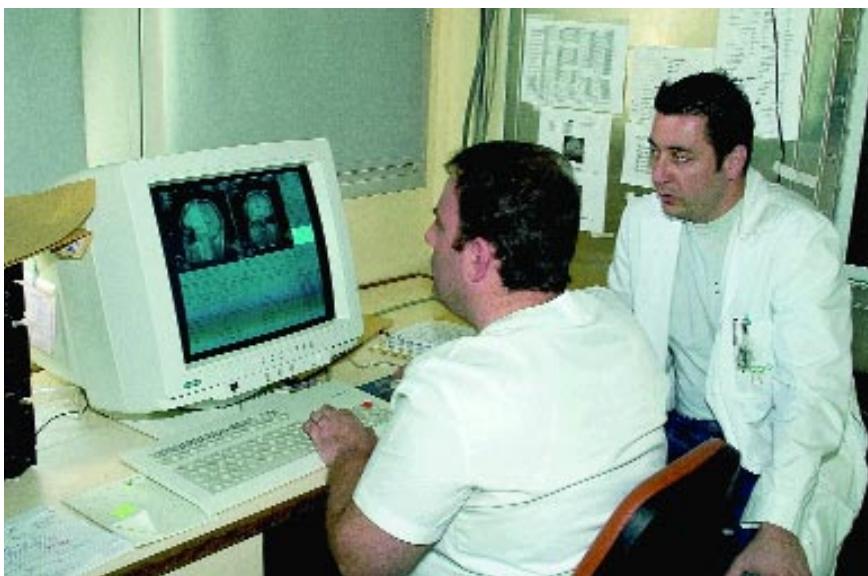


Το προσωπικό λοιπόν δεν αντέχει άλλο. Κουράστηκε να κάνει εφημερίες και να λειτουργεί σε οριακές αναλογίες, μη ασφαλείς πρώτα για τον άρρωστο και μετά για τον ίδιο τον εργαζόμενο. Κουράστηκε να περιμένει τα αυτονόητα, την τυπική μετατροπή των συμβάσεων του σε αόριστου χρόνου, την πρόσληψη επαρκούς ιατρικού - τεχνικού - νοσηλευτικού - διοικητικού - βοηθητικού και παραϊατρικού προσωπικού. Κουράστηκε από την υποκρισία αυτών που απαξιώνουν την πρόσφορα

του. Κουράστηκε από τη συνεχή σύγκριση με τους αντιστοίχους εργαζόμενους του δημόσιου τομέα που απολαμβάνουν πλείστες παροχές. Κουράστηκε από τη διάκριση δημόσιου και ιδιωτικού γενικότερα. Κουράστηκε από την πίεση και την παραβίαση της πρωτικής του ζωής από τις συνεχώς αυξανόμενες απαιτήσεις. Κουράστηκε από την επιβολή μιας πεποίθησης ότι χρωστάει και δεν του χρωστούν! ΚΟΥΡΑΣΤΗΚΕ! Και ήρθε προ των πυλών αυτό που όλοι φοβούνται να το παραδεχθούν το burnout! Και οι μόνοι που μπορούν να φωνάξουν ότι έκαναν τα πάντα για να το αποφύγουν είναι οι ίδιοι οι εργαζόμενοι και τα συλλογικά τους όργανα... Μένει λοιπόν να πλανάται το αναπάντητο ερώτημα:

Μήπως τελικά κάναμε μια κατάθεση ψυχής με επιτόκιο απογοήτευσης;

Ο Παναγιώτης Τουχτίδης είναι Πρόεδρος του Συλλόγου Εργαζομένων του Γ.Ν. Παπαγεωργίου



στηρικτικά τμήματα. Η ανάσα που καρτερικά περίμεναν να πάρουν οι ήδη εργαζόμενοι με την έλευση των νεοπροσληφθεντων συναδέλφων προκείμενου να συνεχίσουν να παράγουν με τους ίδιους υψηλούς ρυθμούς πνίγηκε κάτω από το βάρος ενός σχεδιασμού όπου το πλέον απαραίτητο στοιχείο του δε ελήφθη ποτέ υπόψη: για να πετύχει ένα νοσοκομείο χρειάζεται επαρκές προσωπικό.



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΝΕΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ Ν.Υ. Γ.Ν.Θ. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

Φ.Τσουκαλά, Τομεάρχης Ν.Υ./Υπεύθυνη Γραφείου Εκπαίδευσης

Μ.Κυράνου, Νοσηλεύτρια Π.Ε., MSc, ΤΕΠ/Γρ.Εκπαίδευσης

Η Νοσηλευτική Υπηρεσία του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου προκειμένου να υποδεχτεί το νεοπροσληφθέν προσωπικό της εφαρμόζει Πρόγραμμα Προσανατολισμού το οποίο αποτελείται από θεωρητικές παρουσιάσεις, ξεναγήσεις και κλινική εκπαίδευση.

Σκοπός

Βασική αρχή του προγράμματος προσανατολισμού είναι η υποδοχή των νέων εργαζομένων και η γνωριμία τους με πρόσωπα, χώρους και διαδικασίες του νοσοκομείου με τρόπο που να αυξηθεί η μελλοντική τους προσαρμογή και απόδοση.

Δομή Προγράμματος

Το πρόγραμμα οργανώνεται σε ομάδες των 30 ατόμων, αριθμός που καθιστά αποτελεσματική την εκπαίδευση τόσο από την πλευρά των εισιγητών όσο και από εκείνη των εκπαιδευόμενων που τους επιτρέπει να συμμετέχουν δίχως προβλήματα.

Η Δομή του Προγράμματος Προσανατολισμού περιλαμβάνει: 1) Θεωρητικά Μαθήματα, 2) Εκπαίδευση στην ΚΑΡΠΑ, 3) Κυκλική Εναλλαγή στα Τμήματα και τέλος 4) Τοποθέτηση σε Νοσηλευτική Μονάδα.

1. Θεωρητικά Μαθήματα

Τα μαθήματα πραγματοποιούνται στο αμφιθέατρο και η διάρκειά τους είναι 15 ημέρες. Αρχικά δίνεται βαρύτητα στον προσανατολισμό σε πρόσωπα και χώρους του νοσοκομείου ώστε να μπορέσει ο νέος υπαλληλος να αισθανθεί άνετα και να αποβάλει το άγχος που συ-

νοδεύει συνήθως την ένταξη σε ένα νέο χώρο εργασίας. Τα θέματα που αναλύονται αφορούν σε θέματα, διαδικασίες και κανονισμούς της νοσηλευτικής, διοικητικής, οικονομικής και τεχνικής υπηρεσίας ώστε να γίνει αντιληπτή η λειτουργία του νοσοκομείου στο σύνολό της.

Στη συνέχεια συζητιούνται θέματα που καθορίζουν τη συμπεριφορά ενός εργαζόμενου σε νοσοκομειακό περιβάλλον όπως τα δικαιώματα των ασθενών και η συμπεριφορά του προσωπικού καθώς και βασικά μέτρα πρόληψης λοιμώξεων και υγιεινής της εργασίας. Τέλος, σημαντική πρωτοπορία στα παραπάνω αποτέλεσε και η ένταξη του Συλλόγου Εργαζομένων στο επίσημο πρόγραμμα. Το γεγονός αυτό έδωσε την ευκαιρία στους νέους υπαλλήλους να ενημερωθούν αλλά και να επιλύσουν απορίες τους γύρω από σημαντικά νομικά, διοικητικά και άλλα ζητήματα που φάνηκε ότι τους απασχολούν έντονα με την πρόσληψή τους.

Στη διπλανή σελίδα το πρόγραμμα προσανατολισμού όπως υλοποιήθηκε στην πρώτη ομάδα νέου προσωπικού από 14/10//2003 έως και 31/10/2003.

2. Βασική Υποστήριξη της Ζωής-Αυτόματη Εξωτερική Απινίδωση (Basic Life Support & Automated External defibrillation, BLS&AED)

Τα θεωρητικά μαθήματα του προγράμματος προσανατολισμού ολοκληρώνονται με την ολοήμερη εκπαίδευση του προσωπικού στη Βασική Υποστήριξη της Ζωής και την Αυτόματη Εξωτερική Απινίδωση (Basic Life Support & Automated External Defibrillation, BLS&AED) σύμφωνα με τις κατευθυντήριες οδηγίες του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Αναζωογόνησης. Το γε-

	ΘΕΜΑ	ΕΙΣΗΓΗΤΗΣ	ΔΙΑΡΚΕΙΑ
1η ημέρα Τρίτη 14/10	1. Καλωσόρισμα	Κος Χριστόπουλος Κα Χούτα	7:30-9:00 1η ενότητα
			9:00-9:30 Διάλειμμα
	2. Διοικητική Υπηρεσία	Κος Καρατζάς	9:30-11:00 2η ενότητα 11:00-11:30 Διάλειμμα 11:30-13:00 3η ενότητα
			13:00-13:30 Διάλειμμα
	3. Σύλλογος εργαζομένων	Μέλος Συλλόγου Εργαζομένων	13:30-15:00 4η ενότητα
2η ημέρα Τετάρτη 15/10	4. Συμπεριφορά προσωπικού-Δικαιώματα ασθενών	Κα Χούτα	7:30-9:00 1η ενότητα 9:00-9:30 Διάλειμμα 9:30-11:00 2η ενότητα 11:00-11:30 Διάλειμμα
	5. Προσανατολισμός στους χώρους του νοσοκομείου	Κος Παξιμαδάκης-Κα Κοντού Κα Γιώρτσιου-Κα Νταντανά Κα Κουρέλη-Κα Σηφάκη	A1 A3 A2 11:30-12:30 A2 A1 A3 12:30-13:30 A3 A2 A1 13:30-14:30
			14:30-15:00 Ερωτήσεις
	6. Υγιεινή της Εργασίας	Κος Χρυσάφης	7:30-10:00 1η ενότητα
3η ημέρα Πέμπτη 16/10			10:00-10:15 Διάλειμμα
	7. Λοιμώξεις	Κα Δήμου	10:15-11:15 3η ενότητα
	Ασφάλεια της Εργασίας	Κα Τρελλοπούλου	11:15-12:15 4η ενότητα 12:15-12:30 Διάλειμμα
	Σίτιση Ασθενών	Κα Καραστογιαννίδου	12:30-15:00 5η ενότητα
4η ημέρα Παρασκευή 17/10	8. Διάρθρωση/Λειτουργία Ν.Υ.	Κα Καλαϊτζή	7:30-9:00 1η ενότητα 9:00-9:15 Διάλειμμα
	Εφημερεύον/ουσα Νοσηλευτής/τρια	Κα Τσουκαλά	9:15-10:45 2η ενότητα 10:45-11:00 Διάλειμμα
	Γραφ.Εκπαίδευσης Ν.Υ.	Κα Κυράνου	11:00-12:30 3η ενότητα 12:30-13:00 Διάλειμμα
	Τεχνική Υπηρεσία	Κος Σοφιαλίδης	13:00-15:00 5η ενότητα
5η ημέρα Δευτέρα 20/10	9. BLS/AED	Εκπαιδευτές BLS/AED	7:30-15:00 Πρόγραμμα ERC
6η ημέρα Τρίτη 21/10	10. Φροντίδα Κατακ. Αρρώστου Μετακίνηση Ασθενή	Κα Τσουκαλά Κα Καβάκα	Φροντιστηριακή άσκηση σε ομάδες

γονός αυτό αποτελεί σημαντική καινοτομία του εν λόγω προγράμματος μια και εξασφαλίζει ότι όλο το νέο προσωπικό είναι εκπαιδευμένο στην αντιμετώπιση μιας κρίσιμης κατάστασης όπως η καρδιακή ανακοπή σε νοσοκομειακό περιβάλλον από την πρώτη στιγμή της τοποθέτησής του στο νοσοκομείο.

3. Κλινικό Φροντιστήριο

Στα πλαίσια του προγράμματος εντάσσεται και το κλινικό φροντιστήριο με θέμα "Φροντίδα Κατακεκλιμένου Αρρώστου-Μετακίνηση Ασθενή" το οποίο υλοποιεί η Νοσηλευτική Υπηρεσία σε συνεργασία με το Τμήμα Υ-

γιεινής της Ιατρικής Σχολής του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου. Στόχος του είναι να εκπαιδευτούν οι νέοι υπάλληλοι έγκαιρα σε βασικές αρχές νοσηλευτικής φροντίδας ώστε να διασφαλιστεί η ποιοτική φροντίδα των αρρώστων καθώς επίσης και η προστασία των ίδιων των υπαλλήλων από λάθος τεχνικές και διαδικασίες.

4. Κυκλική Εναλλαγή στα Τμήματα

Μετά το πέρας των μαθημάτων του αμφιθεάτρου οι νέοι νοσηλευτές καθώς και το βοηθητικό προσωπικό παρακολουθούν τις εργασίες εξειδικευμένων τμημάτων τα οποία κρίνεται σημαντικό να γνωρίζουν πριν την ένταξή τους σε κάποιο συγκεκριμένο νοσηλευτικό τμήμα. Μεταξύ αυτών συμπεριλαμβάνονται η Μονάδα Εντατικής Θεραπείας, το Τμήμα Επειγόντων Περιστατικών, τα Χειρουργεία, το Αναισθησιολογικό, η Στεφανιαία Μονάδα. Στόχος του προσανατολισμού τους σε αυτά τα τμήματα είναι η επικέντρωση σε διατμηματικές διαδικασίες ώστε μελλοντικά να διασφαλιστεί η αρμονική συνεργασία μεταξύ διαφορετικών τμημάτων.

5. Τοποθέτηση σε Νοσηλευτική Μονάδα

Ολοκληρώνοντας το πρόγραμμα προσανατολισμού όπως περιγράφηκε παραπάνω ακολουθεί προσωπική συνέντευξη με κάθε νέο εργαζόμενο. Μέσω αυτής δίνεται η δυνατότητα να διατυπωθούν αλλά και να αξιολογηθούν εξατομικευμένες ανάγκες, δεξιότητες και επιθυμίες ώστε να ληφθούν υπόψη πριν την τοποθέτηση σε κάποιο νοσηλευτικό τμήμα. Κατόπιν τούτου το νέο προσωπικό τοποθετείται σε κλινικές που επιλέγονται από τη Διευθύντρια και τις Τομεάρχεις της Ν.Υ.

Συμπεράσματα

Το Πρόγραμμα Προσανατολισμού όπως περιγράφηκε παραπάνω έχει υλοποιηθεί μέχρι σήμερα για 13 ξεχωριστές ομάδες που σημαίνει πρακτικά για 345 νέους υπαλλήλους που προσελήφθησαν στο Νοσοκομείο Παπαγεωργίου.

Δεδομένης της συνεχιζόμενης εφαρμογής του κάθε φορά αξιολογούνται τα αποτελέσματα του προγράμματος και βάσει αυτών διατυπώνονται χρήσιμα συμπεράσματα τα οποία συντελούν στη βελτίωση και επέκταση παρόμοιων δραστηριοτήτων.

Έτσι λοιπόν, διαπιστώθηκε ότι η ύπαρξη μίας οργανωμένης υπηρεσίας που υποδέχεται τους νέους εργαζόμενους είναι απαραίτητη μια και βοηθά στη μείωση του άγχους των υπαλλήλων καθώς και στη δημιουργία

κλίματος εμπιστοσύνης στη νέα υπηρεσία. Είναι χρήσιμο ωστόσο να σημειωθεί ότι σε πρώτο στάδιο οι νέοι υπαλλήλοι διατηρούν κάποιες επιφυλάξεις σε ότι αφορά τους στόχους του συγκεκριμένου προγράμματος μια και συσχετίζουν τη συμμετοχή τους με τη διαδικασία της πρόσληψης. Αυτή η εντύπωση είναι λανθασμένη και εφόσον απαντηθεί μεγιστοποιεί τη συμμετοχή των νέων εργαζομένων στο πρόγραμμα.

Παράλληλα η άμεση ενημέρωση νέων εργαζομένων γύρω από πολιτικές, κανονισμούς και διαδικασίες βοηθά στην καθιέρωση ενιαίας πρακτικής στα πλαίσια ενός οργανισμού καθώς και στη δημιουργία ενιαίας εικόνας ως προς τους αποδέκτες των υπηρεσιών, στην προκειμένη περίπτωση τους ασθενείς.

Μελλοντικά Σχέδια

Το πρόγραμμα προσανατολισμού όπως περιγράφηκε παραπάνω αποτελεί ουσιαστικά το πρώτο μέρος από ένα σύνολο δράσης που έχει τρία μέρη και στοχεύει στην πλήρη ένταξη των νέων νοσηλευτών στις δραστηριότητες του νοσοκομείου. Έτσι λοιπόν το συνολικό πρόγραμμα προσανατολισμού προσδοκάται να πάρει μελλοντικά την παρακάτω μορφή.

A. Υποδοχή, Προσανατολισμός σε πρόσωπα, χώρους, κανονισμούς και διαδικασίες.

Όπως έχει περιγραφεί ανωτέρω.

B. Εκπαίδευση σε Κλινικά Πρωτόκολλα

Μετά την ανάπτυξη των πρωτοκόλλων των νοσηλευτικών παρεμβάσεων θα είναι εφικτή η εκπαίδευση των νέων υπαλλήλων σε συγκεκριμένο αρχές και μεθόδους εκτέλεσης των νοσηλευτικών αυτών παρεμβάσεων με κοινό, τεκμηριωμένο τρόπο σε όλο το νοσοκομείο.

G. Κλινική Εκπαίδευση στα Νέα Τμήματα

Μετά την τοποθέτηση ενός νέου νοσηλευτή σε συγκεκριμένο τμήμα θα ακολουθεί 3μηνη εκπαίδευσή του στις συγκεκριμένες διαδικασίες και παρεμβάσεις που λαμβάνουν χώρα στο τμήμα με τη βοήθεια του κλινικού εκπαιδευτή. Ο κλινικός εκπαιδευτής είναι ορισμένος νοσηλευτής ο οποίος κατόπιν συγκεκριμένης εκπαίδευσης αλλά και εμπειρίας στο δεδομένο τμήμα αναλαμβάνει την ένταξη των νέων συναδέλφων σε διαδικασίες και πρακτικές του τμήματος. Ο θεσμός του κλινικού εκπαιδευτή βρίσκεται υπό ανάπτυξη.

Η Νοσηλευτική Υπηρεσία με την ευκαιρία του παραπάνω απολογισμού θα ήθελε να ευχαριστήσει όλους συνολικά και κάθε έναν ξεχωριστά τους εισηγητές όλων των υπηρεσιών που συμμετείχαν και στήριξαν την παραπάνω προσπάθεια με ενθουσιασμό. Δίχως τη δική τους συμβολή τίποτα δε θα μπορούσε να έχει πραγματοποιηθεί.

Γεύμα γνωριμίας παλιών και νέων

Το Ίδρυμα Παπαγεωργίου έφερε κοντά τους διευθυντές υπηρεσιών και τους γιατρούς διευθυντές Τμημάτων του Νοσοκομείου με τους διευθυντές των Πανεπιστημιακών κλινικών και τμημάτων που εντάχθηκαν στο επιστημονικό δυναμικό του.



Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του νοσοκομείου Νίκος Παπαγεωργίου με τον Γενικό Διευθυντή του νοσοκομείου Γιώργο Χριστόπουλο υποδέχονται τους καλεσμένους.

Η διευθύντρια Νοσηλευτικής Υπηρεσίας Αθανασία Χούτα ο σύζυγός της Γρηγόρης Χριστόδουλος Χυτήρης (στο μέσον). Αριστερά η τομεάρχισσα Ν.Υ Φωτεινή Τσουκαλά και δεξιά ο κ. Άλεξανδρος Τσιώντσης.



Η διευθύντρια Ανοσολογίας Καίτη Παυλίτου και ο διευθυντής Β' Ορθοπαιαδικής Αναστάσιος Κυριακίδης.

Οι κυρίες Λίνα Ζλατάνου (Διοικητική υπάλληλος) και η Σούλα Πάγκαλου (εκπαιδευτικός)



Αριστερά ο διευθυντής Α' Παθολογικής Εμμανουήλ Πάγκαλος, ο υπεύθυνος σύντομης ασθενών Αθανάσιος Κομπατσιάρης μετά της συζύγου του Αναστασίας και ο κ. Κυριάκος Τσιμπούλης.

Ο πρόεδρος του νοσοκομείου Νίκος Παπαγεωργίου μετά της συζύγου του Άννας.



Ο πρόεδρος Ιατρικής Σχολής ΑΠΘ Ιωάννης Μπόντης μετά της συζύγου του Άννας



Ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. Αχιλλέας Αναγνωστόπουλος με τη σύζυγό του Παναγιώτα Κιβωτίδου



Ο π. Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Υγείας-Πρόνοιας Χάρης Σοφιανός με τους προέδρους των Α' και Β' Πε.Σ.Υ.Π. Κεντρικής Μακεδονίας, Ιωάννη Μεσσίνη και Κώστα Καλλέργη χαιρετούν τον Γρηγόρη Χατζησάββα Νομαρχιακό Σύμβουλο και μέλος του Δ.Σ. του νοσοκομείου



Ο Διευθυντής Καρδιοθαρακοχειρουργικής Γεώργιος Χατζήκωστας, ο διευθυντής Αιματολογίας Ιωάννης Κοραντζής μετά της συζύγου Ανθής και ο καθηγητής Αγγελος Τεκνετζής.



Ο Διευθυντής Μικροβιολογικού Ματθίας Μοσκοφίδης, ο διευθυντής Καρδιολογίας του νοσοκομείου Πολυγύρου Βασιλης Σεβαστιάδης και η κυτταρολόγος Γιώτα Σεβαστιάδου.



Ο διευθυντής Ιατρικής Υπηρεσίας Μπάμπης Μακρίδης και ο διευθυντής του Ακτινολογικού τμήματος Γιάννης Τσιτουρίδης.



Η κ. Μαρία Καρατζά, στο μέσον ο διευθυντής Διοικητικής Υπηρεσίας Γιώργος Καρατζάς και η κ. Μαριάννα Σακελλαρίου



Ο διευθυντής Πληροφορικής-Μηχανοργάνωσης Γιώργος Ιωακειμίδης με τον κ. Νίκο Κοτσώνα



Η διευθύντρια Πανευμονολογίας Μαριάννα Κάκουρα και ο Γιώργος Ιγνατιάδης μέλος Δ.Σ. του νοσοκομείου



Ο διευθυντής Φαρμακείου Ιωάννης Λαγόπουλος μετά της συζύγου του Βασιλικής και ο διευθυντής Τεχνικής Υπηρεσίας Γρηγόρης Σοφιαλίδης



Ο Γενικός Διευθυντής του νοσοκομείου Γιώργος Χριστόπουλος και η κ. Χριστίνα Σοφιαλίδου



Η διευθύντρια Αναισθησιολογικού Πολυξένη Πετροπούλου μετά της κόρης της Βασιλικής και ο διευθυντής Οικονομικής Υπηρεσίας Κωνσταντίνος Σταμάτης



Ο καθηγητής Ορθοπαιδικής Γεώργιος Καπετάνος μετά της συζύγου του Κορνηλίας



Ο Δημήτριος Ρόκκος, ο π. πρόεδρος του Ιδρύματος Παπαγεωργίου Νίκος Χριστιανάκης και η κ. Λένα Τζιούρα



Ο πρόεδρος του Ιδρύματος Παπαγεωργίου Βασίλης Παπάς, η κ. Άννα Παπαγεωργίου και το μέλος του Δ.Σ. του νοσοκομείου Νίκος Σαμαράς



Ο καθηγητής Παθολογικής Ογκολογίας Γεώργιος Φούτζηλας



Ο καθηγητής Πνευμονολογίας Νικόλαος Ντόμπρος, ο καθηγητής Νεογνολογίας Νίκος Νικολαϊδης και η καθηγήτρια Παιδιατρικής Σάντα Νούσια-Αρβανιτάκη



Ο διευθυντής ΩΡΛ Θεόδωρος Πολυζωΐδης με τον γιό του Σταύρο



Ο καθηγητής Α' Χειρουργικής Δημήτριος Κισκίνης μετά της συζύγου του Δανάης



Ο καθηγητής Οφθαλμολογίας Σταύρος Δημητράκος μετά της συζύγου του Χριστίνας Δεληγιάννη.



Ο καθηγητής Ψυχιατρικής Αθανάσιος Καραβάτος με τη σύζυγο του Ελένη και ο διευθυντής Παθολογοανατομίας Ιωάννης Ευστρατίου



Ο διευθυντής Νευρολογίας Γεώργιος Γεωργιάδης μετά της συζύγου του Καλλιόπης.



Ο Χρήστος Μανές Επιμελητής Α' Παθολογίας με τη σύζυγό του Ιωάννα.



Οι Γεώργιος Παπαγεωργίου μετά της συζύγου του Ζωής και του αδελφού του Μάρκου Παπαγεωργίου



Η κ. Άντα Παπαγεωργίου και ο Διευθυντής Πυρηνικής Ιατρικής Δημήτριος Χατζόπουλος



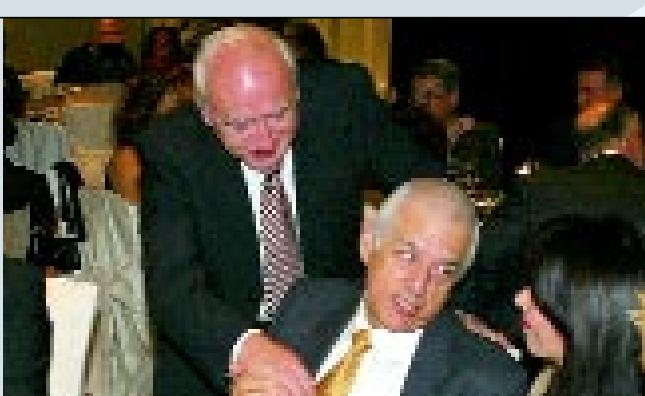
Ο Διευθυντής Χειρουργικής Ευθύμιος Χατζηθεόκλητος με τη σύζυγό του Μαρία Μπόζου.



Ο διευθυντής Χειρουργικής νοσοκομείου Γιάννης Γιώργος Μυκονίδης με τη σύζυγό του.



Άποψη από το δείπνο. Δεξιά διακρίνεται η Ευαγγελία Τσαμπάζη μέλος του Δ.Σ. του νοσοκομείου.



Ο Πρόεδρος του Επιστημονικού Συμβουλίου και διευθυντής του Νεφρολογικού τμήματος Γιώργος Σακελλαρίου με τον καθηγητή Ουρολογίας Γιώργο Γιαννακογιώργο



Η Σοφία Παρασατατίδη (Διοικητική υπάλληλος) με την συνεργάτιδα του Ιδρύματος Παπαγεωργίου Τέρψη Κανατσαροπούλου.

Κυκλοφοριακό κομφούζιο στην είσοδο του νοσοκομείου



Η κεντρική πύλη του Νοσοκομείου "μπλοκαρισμένη" από αυτοκίνητα.



Και τα λεωφορεία του ΟΑΣΘ δεν γλιτώνουν το μαρτύριο της διέλευσης από τους "βομβαρδισμένους" δρόμους.

Η πρώτη εντύπωση που σχηματίζει ο επισκέπτης του νοσοκομείου Παπαγεωργίου, στην προσπάθεια του να πλησιάσει τη κεντρική εξωτερική πύλη είναι αλγεινή. Ευθύνη για αυτό δεν φέρει το Νοσοκομείο αλλά οι ευθύνες βαρύνουν άλλες υπηρεσίες και συγκεκριμένα την εταιρία EGNATIA A.E.

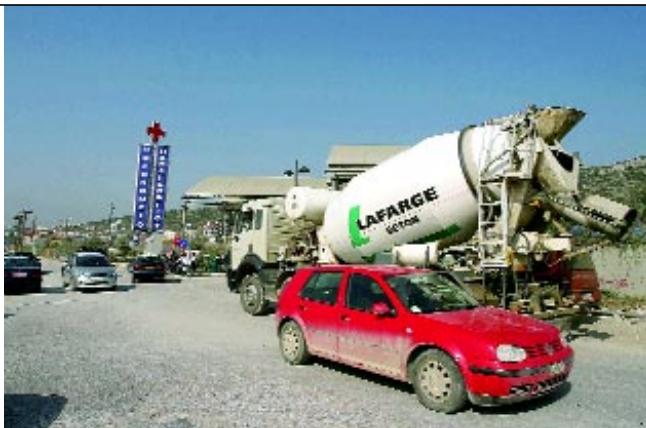
Πρόκεται για το κυκλοφοριακό κομφούζιο που δημιουργείται καθημερινά, και οξύνεται σε απερίγραπτο βαθμό κατά τις ώρες αιχμής, έχα από το Νοσοκομείο, καθώς ακριβώς μπροστά από την κεντρική πύλη συναντώνται οικολόγοι δρόμοι και χωματόδρομοι που εξυπηρετούν τους κατοίκους της ευρύτερης περιοχής και παρακείμενα εργοτάξια. Χωρίς ασφαλτοτάπητα οι δρόμοι μετατρέπονται σε βομβαρδισμένο τοπίο εξαιτίας αφενός των μεγάλων φορτηγών που διέρχονται καθ' όλη την διάρκεια της ημέρας, μεταφέροντας τεράστια φορτία και αφετέρου λόγω των καιρικών συνθηκών που τους μετατρέπουν άλλοτε σε έναν απέραντο λασπότοπο και άλλοτε σε πηγή σύννεφων σκόνης. Η κατάσταση αυτή βασανίζει ιδιαίτερα τους προσερχόμενους στο Νοσοκομείο καθώς και τους αποχωρούντες από αυτό, αφού είναι υποχρεωμένοι να υφίστανται σκληρή δοκιμασία μέχρι να κατορθώσουν να περάσουν την πύλη. Οι υπάλληλοι φύλαξης του Νοσοκο-

μείου καταβάλλουν κάθε δυνατή προσπάθεια για να βοηθήσουν στην αντιμετώπιση του προβλήματος αλλά η βοήθεια τους δεν επαρκεί.

Για το πρόβλημα αυτό μιλήσαμε με τους φύλακες Βασιλή Πετρίδη, Κώστα Βενετικίδη και Ηλία Χατζηγιλία οι οποίοι τόνισαν τα εξής:

«Κατά τη διάρκεια της ημέρας, και ιδιαίτερα κατά τις ώρες αιχμής το μεσημέρι, γίνεται κυκλοφοριακό κομφούζιο εδώ πέρα και από την πλευρά του περιφερειακού που μπαίνουν και από την πλευρά των εργοταξίων που βρίσκονται πίσω από το νοσοκομείο.

Εμείς δεν μπορούμε να ελέγχουμε την κατάσταση και αναγκαζόμαστε να γινόμαστε τροχονόμοι που δεν είναι η δουλειά μας αυτή και δημιουργούμε αντιπαραθέσεις με τον κόσμο ο οποίος έρχεται και το προσωπικό το δικό μας και από τον εξωτερικό χώρο του νοσοκομείου, τον περιφερειακό και τα εργοτάξια από πίσω. Πολύ δύσκολα να αντιμετωπιστεί αυτό το πρόβλημα, πιστεύουμε πως ούτε η διοίκηση του νοσοκομείου μπορεί να κάνει κάτι σ' αυτό απλά το μόνο που μπορεί να γίνει να μπει κάποιο φανάρι από την είσοδο του περιφερειακού και κάποιο φανάρι από την έξοδο των εργοταξίων, που βρίσκονται πίσω από το νοσοκομείο. Διότι άμα δημιουργηθεί και το 424 στρατιωτικό νοσο-



κομείο θα έχουμε γύρω στις 15.000 κόσμο παραπάνω και θα είναι ακόμη μεγαλύτερο το πρόβλημα να μην πιούμε τεράστιο».

Η διοίκηση του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου, πολλές φορές κατά το παρελθόν έχει απευθυνθεί στις καθ' ύλη αρμόδιες υπηρεσίες και ειδικότερα στην ΕΓΝΑΤΙΑ Α.Ε., επισημαίνοντας την σοβαρότητα του προβλήματος και το επείγον της αντιμετώπισης του και έχει λάβει διαβεβαιώσεις γι' αυτό. Οι εργαζόμενοι στο νοσοκομείο και όσοι προσέρχονται σε αυτό καθημερινά, περιμένουν την πραγμάτωση αυτών των διαβεβαιώσεων των αρμοδίων και υπευθύνων γι' αυτή την απαράδεκτη κατάσταση, που μόνο ευαισθησία απέναντι στο Νοσοκομείο Παπαγεωργίου δεν αποδεικνύει.



Οι φύλακες του Νοσοκομείου κάνουν ότι μπορούν για να ρυθμίσουν την κυκλοφορία, αλλά αυτό δεν φτάνει.



Τα βαριά οχήματα καταστρέφουν ότι έχει μείνει βατό στο οδικό δίκτυο.



Βομβαρδισμένο τοπίο θυμίζουν σε πολλά σημεία οι χωματόδρομοι που οδηγούν στο Νοσοκομείο και περνούν μπροστά από αυτό.



Πόλος έλξης για εκπαιδευτικές επισκέψεις



ΜΑΘΗΤΕΣ ΤΟΥ 1ου ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ ΜΕΝΕΜΕΝΗΣ

Του Θ. Βλαχόπουλου

Το νοσοκομείο Παπαγεωργίου από την έναρξη λειτουργίας του, αποτέλεσε πόλο έλξης για εκπαιδευτικές επισκέψεις μαθητών, σπουδαστών, φοιτητών αλλά και πολλών συλλόγων εργαζομένων στον χώρο της υγείας. Η άριστη οργανωτική του λειτουργία, η αρχιτεκτονική του κατάσταση και η υπάρχουσα τεχνολογική υποδομή του ήταν και είναι ένα προσθέτο κίνητρο γνωριμίας με τις σύγχρονες εφαρμογές στον χώρο παροχής υπηρεσιών υγείας.

Η Διοίκηση του νοσοκομείου στήριξε την προσπάθεια του αρμοδίου γραφείου δημοσίων σχέσεων με όλη την απαιτούμενη υλικοτεχνολογική υποδομή. Έτσι παραχωρήθηκε, αρχικά το κεντρικό αμφιθέατρο και στην συνέχεια ειδική αίθουσα διδισκαλίας με τηλεόραση, video και ότι άλλα οπτικοακουστικά μέσα χρειαζόταν ανά περίπτωση.

Ετησίως επισκέπτονται για εκπαιδευτικούς σκοπούς το νοσοκομείο περίπου εξήντα (60) φορείς.

Συνήθως τους γίνεται προβολή σχετικών ταινιών από τμήματα και χώρους του νοσοκομείου, στους οποίους

δεν είναι δυνατή η πρόσβαση για λόγους ασηφίας (όπως χειρουργεία, κεντρική αποστέρωση, μονάδες εντατικής θεραπείας, μαγειρεία κ.λ.π.) και αναφέρεται ένα σύντομο ιστορικό της κατασκευής του νοσοκομείου καθώς και της οργανωτικής του διάρθρωσης. Αναλύονται οι οργανωτικές λειτουργίες του νοσοκομείου και οι ποσοτικές και ποιοτικές επιδόσεις των διαφόρων τμημάτων του. Ακολουθεί συζήτηση με απαντήσεις σε ερωτήσεις που γίνονται από τους επισκεπτόμενους το νοσοκομείο. Στην συνέχεια πραγματοποιείται ξενάγηση σε χώρους του νοσοκομείου όπως κλινικές, τμήμα επειγόντων περιστατικών, εξωτερικά ιατρεία, διαγνωστικά εργαστήρια, φυσικοθεραπευτήριο κ.λ.π. Στην διάρκεια των ξεναγήσεων αυτών δίδονται αναλυτικά πρόσθετες λεπτομέρειες για την οργανωτική λειτουργία των τμημάτων του νοσοκομείου. Να προσθέσουμε εδώ πως μεγάλο είναι το ενδιαφέρων των επισκεπτόμενων, για τα υπερσύγχρονα μηχανήματα του εργαστηριακού τομέα

Τα τρία τελευταία χρόνια την όλη παρουσίαση των



λους φορείς που επισκέφτηκαν από την αρχή του έτους το νοσοκομείο.

- Ιατροί όλων των ειδικοτήτων από το Μοναστήρι Σκοπίων
- Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης, τμήμα τεχνολόγων ιατρικών εργαστηρίων
- Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης, τμήμα φυσικοθεραπείας
- 1ο Τ.Ε.Ε. Ευόσμου Θεσ/νίκης, τμήμα βοηθών βιοχημικών εργαστηρίων
- Τ.Ε.Ε. Αξιούπολης
- 2ο Τ.Ε.Ε. Γιαννιτσών, τμήμα νοσηλευτικής
- 2ο Τ.Ε.Ε. Κατερίνης, τμήμα νοσηλευτικής
- 1ο Τ.Ε.Ε. Ευόσμου, τμήμα νοσηλευτικής (2 επισκέψεις)
- 1ο Τ.Ε.Ε. Εδέσσης , τμήμα φυσικοθεραπείας
- Ι.Ε.Κ. Ευόσμου , τμήμα νοσηλευτικής
- 1ο Τ.Ε.Ε. Καλαμαριάς, τμήμα βοηθών βιοχημικών εργαστηρίων (2 επισκέψεις)
- 1ο Τ.Ε.Ε. Σερρών, τμήμα νοσηλευτικής

- 2ο Τ.Ε.Ε. Κατερίνης, τμήμα νοσηλευτικής 3η τάξη
- 2ο Γυμνάσιο Μενεμένης
- 1ο Γυμνάσιο Μενεμένης
- 2ο Τ.Ε.Ε. Καλαμαριάς, τμήμα νοσηλευτικής

Η ΓΝΩΜΗ ΣΑΣ ΜΕΤΡΑEI!

Πως κρίνουν οι πολίτες το Νοσοκομείο μας

Της Σοφίας Παραστατίδου

Από την πρώτη ημέρα λειτουργίας του νοσοκομείου Παπαγεωργίου, η διοίκηση του όρισε τους πολίτες της Θεσσαλονίκης και της μείζονος περιφέρειας βασικούς κριτές των παρεχομένων υπηρεσιών του νοσοκομείου, δίνοντας μεγάλη βαρύτητα στη γνώμη τους.

Οι νοσηλευόμενοι και οι επισκέπτες του νοσοκομείου έχουν στη διάθεση τους ειδικά ερωτηματολόγια, που βρίσκονται τοποθετημένα σε όλους τους χώρους, τα οποία συμπληρώνουν απαντώντας σε εξειδικευμένα ερωτήματα. Στη συνέχεια, ειδική υπηρεσία του νοσοκομείου επεξεργάζεται τα συμπληρωμένα ερωτηματολόγια και εξάγει συμπεράσματα για κάθε τομέα λειτουργίας του νοσοκομείου.

Το διοικητικό συμβούλιο παρακολουθεί διαρκώς την έκφραση γνώμης των πολιτών και σε πολλές περιπτώσεις προχώρησε σε λήψη αποφάσεων με μοναδικό γνώμονα την περαιτέρω βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών του νοσοκομείου, ούτως ώστε να "πιάνουν τόπο" και την πράξη οι υποδείξεις, τα παράπονα και οι προβληματισμοί των πολιτών.

Δημοσιεύουμε σήμερα τα αποτελέσματα της επεξεργασίας όλων των ερωτηματολογίων που συγκεντρώθηκαν κατά το έτος 2003 μέσω των ερωτηματολογίων, με έντονη την αίσθηση της ικανοποίησης για τη γνώμη των Θεσσαλονικέων για τη λειτουργία του νοσοκομείου Παπαγεωργίου.

1. Είστε κάτοικος Θεσ/νικής ή προέρχεστε από άλλο νομό της Ελλάδος;			
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ	Άλλο		
492	266		
65% %	35% %		
2. Τια ποιό λόγο επιλέξατε το Νοσοκομείο μας;			
Φήμη Ιατρών	Βαθμερία	Εύγχρονο	Άλλο
380	216	98	64
50% %	29% %	13% %	8% %
3. Η εισαγωγή σας έγινε από τα τακτικά Ε.Ι ή από τα ΤΕΠ/Τακτικά Χ.Ι.			
433	325		
57% %	43% %		
4. Βοιές οι εντυπώσεις σας από τους χώρους της ελινικής και τις συνθήκες που επικρατούν σε αυτήν; (όροφο περιβάλλον, ευρύχωροι θάλαμοι κλπ.)			
Άριστες	Καλές	Μετριές	
668	0	90	
88% %	0% %	12% %	
5. Είστε ευχαριστημένος/η από το φαγητό του Νοσοκομείου;			
Ναι	Όχι	Άρκετά	
537	60	142	
73% %	8% %	19% %	
6. Είστε ευχαριστημένος/η από την καθαριότητα της ελινικής/θαλάμου κατά τη διάρκεια της νοσηλείας σας;			
Ναι	Όχι	Άρκετά	
643	30	75	
86% %	4% %	10% %	
7. Είστε ευχαριστημένος/η από την ενημέρωση που σας παρέχεται για την κατάσταση της υγείας σας από το ιατρικό προσωπικό;			
Ναι	Όχι	Άρκετά	
587	57	16	
78% %	8% %	14% %	
8. Είστε ευχαριστημένοι από την αυριεπιφορά του προσωπικού;			
Ναι	Όχι	Άρκετά	
661	29	68	
87% %	4% %	9% %	
		IΑΤΡΙΚΟΥ	
Ναι	Όχι	Άρκετά	
647	34	77	
85% %	4% %	10% %	
		ΝΟΗΜΑΚΥΤΙΚΟΥ	
9. Είστε ευχαριστημένοι από τις προσφερόμενες υπηρεσίες του προσωπικού;			
Ναι	Όχι	Άρκετά	
644	26	88	
85% %	3% %	12% %	
		IΑΤΡΙΚΟΥ	
Ναι	Όχι	Άρκετά	
630	31	97	
83% %	4% %	13% %	
		ΝΟΗΜΑΚΥΤΙΚΟΥ	

1. Τι μέσο χρησιμοποιήθηκε για πρόσβαση στο Νοσοκομείο:	TAXI	ΛΕΩΦΟΡΕΙΟ	EKAB	Άλλο	Δεν Απάντησε	
	360	93	54	7	16	
	67 %	17 %	10 %	1 %	3 %	
					9 %	
					2 %	
2. Πόσος χρόνος χρειάστηκε για πρόσβαση στο Νοσοκομείο:			> 30		Δεν Απάντησε	
	0-15	15-30				
	151	203	161		24	
	28 %	38 %	30 %		4 %	
3. Η Εήμανση στο Νοσοκομείο σας βοήθησε να βρείτε το Ε.Ι.:	ΝΑΙ	ΟΧΙ			Δεν Απάντησε	
	481	46			12	
	89 %	9 %			2 %	
4. Μετά από πόσο χρόνο, παραγματοποιήθηκε το ραντεβού σας (σε εβδομάδες):						
	< 1 Εβδομάδα	1-2 Εβδομάδες	2-3 Εβδομάδες			
	191	82	51			
	35 %	15 %	9 %			
	< 3-4 Εβδομάδες	> 1 Μήνα			Δεν Απάντησε	
	55	124			36	
	10 %	23 %			7 %	
5. Πόσο χρόνο σε λεπτά περιμένατε στην αίθουσα αναμονής για την εξέταση:	0-15	15-30	30-60	> 1 Ήρα	Δεν Απάντησε	
	64	116	122	212	25	
	12 %	22 %	23 %	39 %	5 %	
6. Είστε ικανοποιημένοι από την καθαριότητα στους χώρους αναμονής:	Πολύ	Αρκετά	Μέτρια	Καθόλου	Δεν Απάντησε	
	347	149	23	7	13	
	64 %	28 %	4 %	1 %	2 %	
7. Είστε ικανοποιημένοι από την καθαριότητα στους χώρους εξέτασης:	Πολύ	Αρκετά	Μέτρια	Καθόλου	Δεν Απάντησε	
	342	144	23	4	26	
	63 %	27 %	4 %	1 %	5 %	
8. Πως κρίνετε τη συμπεριφορά του Ιατρικού προσωπικού στα Ε.Ι.Ιατρεία:	Άριστη	Π.Καλή	Καλή	Μέτρια	Κακή	Δεν Απάντησε
	210	146	95	41	23	24
	39 %	27 %	19 %	8 %	4 %	4 %
9. Πως κρίνετε τη συμπεριφορά του Νοσηλευτικού προσωπικού στα Ε.Ι.Ιατρεία:	Άριστη	Π.Καλή	Καλή	Μέτρια	Κακή	Δεν Απάντησε
	177	160	89	59	29	25
	33 %	30 %	17 %	11 %	5 %	5 %
10. Πόσο ευχαριστημένοι είστε από τις υπηρεσίες του Ιατρικού Προσωπικού στα Ε.Ι.	Πολύ	Αρκετά	Μέτρια	Καθόλου	Δεν Απάντησε	
	253	175	59	20	32	
	47 %	32 %	11 %	4 %	6 %	
11. Πόσο ευχαριστημένοι είστε από τις υπηρεσίες του Νοσηλευτικού Προσωπικού στα Ε.Ι.	Πολύ	Αρκετά	Μέτρια	Καθόλου	Δεν Απάντησε	
	215	184	75	25	40	
	40 %	34 %	14 %	5 %	7 %	
12. Εμπιστεύεστε τις υπηρεσίες που παρέχουν τα Νοσοκομεία ή προτιμάτε να επιλέγετε τα ιδιωτικά ιατρεία:	Πολύ	Αρκετά	Μέτρια	Καθόλου	Δεν Απάντησε	
	227	166	83	25	38	
	42 %	31 %	15 %	5 %	7 %	
13. Συνολικά, πόσο ευχαριστημένοι μείνατε από τις υπηρεσίες που σας παρασχέθηκαν:	Πολύ	Αρκετά	Μέτρια	Καθόλου	Δεν Απάντησε	
	226	159	91	26	37	
	42 %	30 %	17 %	5 %	7 %	

Υποδέχθηκαν το νέο έτος στις θέσεις του καθήκοντος



Γράφει: Η Μάγδα Καπριανού

Παραμονή Πρωτοχρονιάς. Στο άκουσμα αυτής της λέξης αίφνης στο μυαλό του καθενός, έρχεται το βράδυ της παραμονής της Πρωτοχρονιάς, όπου όλη η οικογένεια είναι συγκεντρωμένη στο σπίτι γύρω από το τραπέζι του ρεβεγιόν. Σε μερικές περιπτώσεις υπάρχουν και προσκεκλημένοι στο σπίτι. Φύλοι δηλαδή, που πλαισιώνουν με τη συντροφιά τους το ρεβεγιόν της πιο ξεχωριστής βραδιάς. Της βραδιάς όπου ο νέος χρόνος έρχεται για να πάρει τη θέση του παλιού. Τα φαγητά, η ζεστή ατμόσφαιρα, τα γέλια και οι χαρές είναι λίγα από τα πράγματα που ενδείκνυνται γιασευτή την ξεχωριστή γιορτή. Όμως, δε γιορτάζουν όλοι έτσι. Υπάρχουν και κάποιοι που εκείνη την ώρα δε βρίσκονται στα σπίτια τους περιτριγυρισμένοι από την οικογένεια ή τους φίλους τους. Το ιατρικό, το νοσηλευτικό προσωπικό, τραυματιοφορείς καθώς και οι ειδικοί φρουροί μας (security) βρίσκονται στο πόστο τους, στη δουλεία τους με κύριο και πρωταρχικό στόχο την ίαση, τη νοσηλεία του ασθενούς, καθώς και την προστασία του κτηρίου οπού βρίσκονται μέσα οι δικού μας άνθρωποι, αυτοί που νοσηλεύονται, Εδώ, στο νοσοκομείο, στο τμήμα και στο θάλαμο καμιά φορά, συναντά και καλωσορίζει ο εργαζόμενος του νοσοκομείου το νέο χρόνο, δίπλα-δίπλα με τους δικούς μας ανθρώπους, τους ασθενείς. Ας δούμε πως γίνεται αυτό από τις μαρτυρίες του προσωπικού που δούλευε εκείνο το βράδυ.

Το βράδυ της παραμονής ήταν όλα πολύ ωραία. Μαζευτήκαμε με τους νοσηλευτές του χειρουργείου και του αναισθησιολογικού και πήγαμε στη μονάδα για ένα μίνι ρεβεγιόν. Την άλλη μέρα το πρωί, είχαμε χειρουργεία και αν και ήμουν άρρωστος με πυρετό, η προηγούμενη νύχτα ήταν ακόμη στο μυαλό μου κι έτσι με βοήθησε να αντεπεξέλθω στις ανάγκες της δουλειάς.

ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΑΚΡΑΚΗΣ
Στρατιωτικός ιατρός,
Ειδικευόμενος αναισθησιολόγος

Το βράδυ της παραμονής της Πρωτοχρονιάς ήταν πολύ ήσυχο, ήμουν με μια άλλη συνάδελφο μαζί στη βάρδια περάσαμε πολύ καλά, δεν συνέβη τίποτα το ανησυχητικό, το τμήμα ήταν πάρα πολύ ήσυχο. Από εκεί και πέρα ως πρωτοδιοριζόμενη δεν κατάλαβα την Πρωτοχρονιά, ευτυχώς όλα κύλησαν ήρεμα και πέρασα όμορφα το βράδυ.

ΑΝΤΩΝΙΑ ΝΤΕΜΙΡΗ
Νοσηλεύτρια
Α' Παθολογική κλινική

Ήμουν προετοιμασμένη ότι θα δουλέψω. Την αλλαγή του χρόνου μάλιστα, την πέρασα δουλεύοντας, μέσα σε ένα θάλαμο και ήμουν τυχερή που είχα και δεύτερο συνάδελφο, γιατί είχαμε πολύ δουλειά..

ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΓΡΟΥΓΙΟΥ
Νοσηλεύτρια
Πανεπιστημιακή Ορθοπαιδική



Είμαι μαία και προσωρινά εργάζομαι στην Α' χειρουργική κλινική. Ανήκω στο καινούριο προσωπικό του νοσοκομείου. Την παραμονή της Πρωτοχρονιάς εργάζομουν νύχτα μαζί με άλλες δύο νοσηλεύτριες. Περάσαμε πάρα πολύ ωραία. Το κλίμα ήταν ζεστό, οι συναδέλφισσες ήταν πάρα πολύ καλές. Μας αγκαλιάσανε κι έτσι δεν ένιωσα έντονα ότι έλειπα από το σπίτι. Το βράδυ μας μοιράσανε φαγητό και γλυκό μαζί με βασιλόπιτα, της οποίας το φλουρί μου έτυχε. Η βραδιά ήταν ήσυχη και οικογενειακή.

KATERINA MOYZA

Μαία

Α' Χειρουργική κλινική



Ασχετα με τη δουλειά που είχαμε η νύχτα κύλησε ομαλά, με ένα σχετικά ήσυχο τμήμα. Περάσαμε πολύ ωραία, μέσα σε ένα φιλικό περιβάλλον. Ήταν μία από τις καλύτερες πρωτοχρονιές που πέρασα τα τελευταία έξι με εφτά χρόνια, γιατί όντας πολύ κοντά στους ασθενείς, αυτές ειδικά τις μέρες κατάλαβα πόσο μεγάλη αξία έχει να είσαι υγιής.

ΒΑΣΩ ΝΑΟΥΜ

Νοσηλεύτρια

Μονάδα εντατικής θεραπείας



Δεν είναι η πρώτη φορά που κάνω γιορτές στο νοσοκομείο. Ψυχολογικά υπάρχει πάντα φόρτιση, λόγω των ημερών και της απουσίας μας από το σπίτι. Ευτυχώς δεν προέκυψε κάτι επείγον. Κατά τα άλλα, ήπιαμε, ευχηθήκαμε καλή χρονιά και του χρόνου να είμαστε στα σπίτια μας.

ΧΡΙΣΤΟΣ ΠΑΠΑΒΑΣΙΛΕΙΟΥ

Επιμελητής Α'

Α' Χειρουργική κλινική

Ήταν μια αδέχαστη βραδιά η παραμονή της πρωτοχρονιάς. Στην αλλαγή του χρόνου συγκεντρωθήκαμε με τις νοσηλεύτριες του τμήματός μου ανταλλάξαμε ευχές, κόψαμε βασιλόπιτα και γευματίσαμε με φαγητά που είχαμε φέρει εμείς οι ίδιοι από το σπίτι. Ήταν όλα πολύ ωραία.

ΚΩΣΤΑΣ ΠΑΥΛΟΥ

Ειδικευόμενος ιατρός

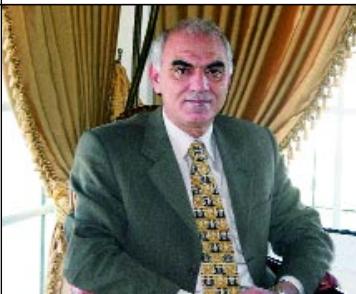
Β' Χειρουργική κλινική

Πέρασα πάρα πολύ ωραία. Το βράδυ μας έφεραν φαγητό και βασιλόπιτα. Βέβαια όπως και οι περισσότεροι, θα ήθελα να είμαι έξω, μαζί με την οικογένεια και τους φίλους μου, αλλά δεν πειράζει, αυτά έχει αυτή η δουλειά.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΑΥΡΟΓΙΑΝΝΙΔΗΣ

Ειδικός φρουρός

Ιωάννης Ευαγγέλου. Επιμελητής Α. Β' χειρουργικής κλινικής.



Μια ζωή πολύχρωμη, σαν φωτογραφία

Γράφει η Μάγδα Καπριανού

Ξεκίνησε με ένα όνειρο ζωής, να γίνει δικαστής, επειδή ήθελε να "επανορθώνει" τις αδικίες που γίνονται. Ήθελε να προσφέρει με αυτόν τον τρόπο τις υπηρεσίες του στην κοινωνία και στον κόσμο. Τελικά έγινε γιατρός, γιατί όπως λέει και ο ίδιος η αγάπη και ο σεβασμός που του ενέπνευσαν οι γονείς του για την ίδια τη ζωή και τον άνθρωπο, καθώς και η παρότρυνσή από τους δασκάλους του, του εμφύσησαν το πάθος για την ιατρική.



Κύπριος στην καταγωγή, με παιδικά χρόνια που σημάδεψαν τη ζωή του, βρέθηκε στην Θεσσαλονίκη, στην ιατρική στο ΑΠΘ, να νοσταλγεί την ιδιαίτερη πατρίδα του, την "όμορφη Πάφο" όπως θα πει λίγο αργότερα κι ο ίδιος. Μόνες του διαφυγές από την καθημερινότητα, είναι η ενασχόλησή του με τον κίριο του σπιτιού του, ο αθλητισμός καθώς και η φωτογράφηση. Ο Ιωάννης Ευαγγέλου είναι επιμελητής Α' στη Β' χειρουργική κλινική του νοσοκομείου Παπαγεωργίου. Ας τον γνωρίσουμε λοιπόν.

M.K. Θα θέλατε να μας πείτε λίγα λόγια για τα παιδικά σας χρόνια στην Κύπρο;

I.E. Γεννήθηκα στην ομορφότερη κατά τη γνώμη μου επαρχία της Κύπρου, την Πάφο και είμαι πολύ περή-

φανος γι 'αυτό. Τα παιδικά μου χρόνια τα έζησα κάτω από πολύ δύσκολες αλλά και συνάμα νοσταλγικές συνθήκες. Η κυπριακή κοινωνία της εποχής εκείνης, αμέσως μετά τον απελευθερωτικό αγώνα της Ε.Ο.Κ.Α, στηρίζοταν στις αξίες και στις παραδόσεις του έθνους και της θρησκείας μας. Έτσι σε όλα τα παιδιά της εποχής μου, μεταλαμπαδεύτηκε η μεγάλη αγάπη προς την πατρίδα, η εκτίμηση προς τον συνάνθρωπο και η ελπίδα για ένα καλύτερο μέλλον.

M.K. Τι σας ώθησε να σπουδάσετε ιατρική;

I.E. Από μικρός ονειρευόμουν, πως όταν μεγάλωνα, θα γινόμουν δικαστής, γιατί φανταζόμουν πως έτσι θα μπορούσα να επανορθώνω μερικές από τις αδικίες που γίνονται καθημερινά στην κοινωνία μας. Όμως η

επιμονή των γονιών μου, που μου ενέπνευσαν τα συναισθήματα της αγάπης και του σεβασμού στο συνάνθρωπο και η παρότρυνση των καθηγητών μου, που μου εμφύσησαν το πάθος για την επιστήμη, με οδήγησαν μετά από επιτυχείς εξετάσεις, στην ιατρική σχολή του Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Η επιλογή αυτή σημάδεψε ανεξήλητα την ζωή μου και τους οφειλώ απέραντη ευγνωμοσύνη.

M.K. Μετεκπαιδευτήκατε και στο εξωτερικό από όσο γνωρίζω, σωστά;

I.E. Ακριβώς. Υπηρέτησα, για επτά χρόνια, στη Δ.Γερμανία, σε μεγάλο πανεπιστημιακό κέντρο, όπου ολοκλήρωσα την εκπαίδευσή μου στη γενική χειρουργική. Εκεί εκπόνησα και τη διδακτορική μου διατριβή. Μετά την επιστροφή μου στην Ελλάδα υπηρέτησα για δέκα χρόνια στην Δ' Χειρουργική κλινική του Α.Π.Θ., στο νοσοκομείο "Γ.Παπανικολάου". Τα τελευταία τέσσερα χρόνια εντάχτηκα στο δυναμικό του "Νοσοκομείου

ροντος μου. Φυσικά δεν ξεχνώ ποτέ ότι η Ιατρική απαιτεί σεμνότητα, γιατί όποιος υπερεκτιμά τις σταγόνες της γνώσης του μπορεί να πνιγεί στον ωκεανό της άγνοιας του.

M.K. Λοιπόν, ήρθε η ώρα νομίζω να αφήσουμε την ιατρική και να ασχοληθούμε με κάτι πιο ευχάριστο και ανάλαφρο. Πείτε μου ποια είναι η σχέση σας με τον αθλητισμό;

I.E. Εάν η ιατρική και η χειρουργική με συναρπάζουν, ο αθλητισμός είναι κάτι που με συγκινεί αφάνταστα. Είχα την ευτυχία και την τύχη μπορώ να πω, να ασχοληθώ με τον κλασικό αθλητισμό από πολύ μικρός. Υπήρξα παγκυπριονίκης και πανελλήνιονίκης στο άλμα τριπλούν. Επίσης είχα την τιμή να αγωνιστώ για πολλά χρόνια στην εθνική μας ομάδα του βόλεϊ.

M.K. Γνωρίζω επίσης, ότι ασχολείστε με τη φωτογραφία. Θα θέλατε να μου μιλήσετε σχετικά με αυτό το χόμπι σας;



"Παπαγεωργίου" και συμμετέχω, όπως όλοι οι εργαζόμενοι, με ενθουσιασμό στον μεγάλο αγώνα που καταβάλλουμε καθημερινά με βασικό στόχο να καταστήσουμε το "Νοσοκομείο μας", πρώτο νοσηλευτικό ίδρυμα στη χώρα μας.

M.K. Έχετε εξειδικευτεί σε κάποιο συγκεκριμένο τομέα της γενικής χειρουργικής;

I.E. Προσωπικά θέλω να πιστεύω ότι με την εκπαίδευση που είχα σε μεγάλα νοσηλευτικά ίδρυματα, αλλά και λόγω της μεγάλης εμπειρίας που απέκτησα όλα αυτά τα χρόνια, έχω μια εξισορροπημένη γνώση και ικανότητα σε όλους τους επιμέρους τομείς της γενικής χειρουργικής. Μπορώ όμως να ομολογήσω ότι η χειρουργική ογκολογία και τελευταία η λαπαροσκοπική χειρουργική ευρίσκονται στο επίκεντρο του ενδιαφέ-

I.E. Η φωτογράφηση άρχισε να με συγκινεί από τα παιδικά μου χρόνια. Η πρώτη μου φωτογραφική μηχανή ήταν δώρο του παππού μου. Μου την είχε αγοράσει, θυμάμαι, από το πανηγύρι της Παναγίας της Χρυσορογιάτισσας και οι πρώτες φωτογραφίες που τράβηξα ήταν σκέτη περιπέτεια!

M.K. Είπατε η πρώτη. Να υποθέσω δηλαδή ότι έχετε στην κατοχή σας εκτός από μια εξαίρετη συλλογή φωτογραφιών και μια συλλογή φωτογραφικών μηχανών;

I.E. Ακριβώς έτσι είναι. Από εκείνη την πρώτη φωτογραφική μηχανή έχουν περάσει από τα χέρια μου δεκάδες μηχανές μέχρι τώρα. Σήμερα διαθέτω έξι, δύο από τις οποίες είναι "έξυπνες", ψηφιακής τεχνολογίας!

M.K. Έχετε παρακολουθήσει κάποια σεμινάρια σχετικά με τη φωτογραφία;

I.E. Όχι και ομολογώ ότι οι τεχνικές μου γνώσεις είναι επιεικώς απαράδεκτες Εντούτοις, με συναρπάζει το γεγονός ότι μπορώ να αιχμαλωτίζω με το φακό μου το μεγαλείο του κόσμου που μας περιβάλλει. Είναι εξάλλου γνωστό ότι πολλές φορές, "μια φωτογραφία αξίζει όσο χιλιες λέξεις".

M.K. Ας μιλήσουμε λίγο για τις φωτογραφίες που έχετε. Ποιο είναι συνήθως το περιεχόμενό τους;

I.E. Η συλλογή μου ξεπερνά τις δέκα χιλιάδες φωτογραφίες με ποικίλα θέματα. Οι μισές περίπου από αυτές είναι ιατρικού περιεχομένου. Οι συνεργάτες μου στο χειρουργείο ανέχονται συχνά και τους ευχαριστώ πολύ γι' αυτό, την γκρίνια και τις ιδιοτροπίες μου, γιατί απαιτώ πάντοτε τέλεια φωτογράφηση των ενδιαφερόντων περιστατικών. Άλλα και στην ιδιωτική μου ζωή, νομίζω πως έχω βασανίσει πολλές φορές τα παιδιά μου, έχοντάς τα "στημένα" για φωτογράφηση.

M.K. Σκεφτήκατε ποτέ να προβάλετε όλο αυτό το υλικό σε κάποια έκθεση φωτογραφίας;

I.E. Η αλήθεια είναι ότι ποτέ δεν πέρασε από το μυαλό μου η σκέψη αυτή. Όνειρο μου πάντως, είναι η έκδοση ενός τόμου φωτογραφιών με χειρουργικά θέματα. Κάτι που ελπίζω να πραγματοποιήσω σύντομα.

M.K. Ανάμεσα σε όλα αυτά, αναρωτιέμαι αν βρίσκετε καθόλου ελεύθερο χρόνο για εσάς.

I.E. Πράγματι, ο ελεύθερος χρόνος είναι ελάχιστος. Όμως θέλω σημαίνει μπορώ. Γι' αυτό κλέβω κάποιο χρόνο, για να ασχοληθώ με πιο ευχάριστα πράγματα, μακριά από το άγχος της χειρουργικής. Μου αρέσει να περιποιούμαι προσωπικά τον κήπο του σπιτιού μου και να "συνομιλώ" συχνά με τα λουλούδια και τα δέντρα του. Επίσης με ενθουσιάζει ο περίπατος στα σχεδόν ερημικά δρομάκια της γειτονιάς μου. Πιστεύω ότι η ζωή είναι κίνηση, και η κίνηση ζωή και το εφαρμόζω αυτό



και εντός του νοσοκομείου. Επίσης μία φορά εβδομαδιαία συμμετέχω στις προπονήσεις των παλαιμάχων αθλητών του βόλεϊ. Τέλος μεγάλη απόλαυση για μένα είναι η συζήτηση με τα παιδιά μου ή τους φίλους μου υπό τους απαλούς ήχους κλασικής μουσικής.

M.K. Ποια νομίζετε ότι είναι τα κυριότερα "όπλα" και ποιες οι αδυναμίες σας;

I.E. Το κυριότερο πλεονέκτημα μου είναι νομίζω η αμεσότητα που έχω προς τους συνανθρώπους μου. Μεγάλη δύναμη αντλώ επίσης από τη γυναίκα μου, που βρίσκεται πάντα στο πλευρό μου. Το ακαταμάχητο όμως "όπλο" μου, είναι σίγουρα όπως σε κάθε άνθρωπο, τα παιδιά μου. Το μεγαλύτερο μειονέκτημα μου θεωρώ ότι είναι η υπερβολική ευαισθησία μου.

M.K. Η νέα χρονιά διανύει ήδη τον δεύτερο μήνα ζωής της. Ποιες είναι οι προσδοκίες σας γι' αυτήν

I.E. Οι προσδοκίες και οι ευχές μου για την καινούργια χρονιά, είναι πιστεύω ταυτόσημες με εκείνες των περισσότερων ανθρώπων. Εύχομαι υγεία και ειρήνη σε όλον τον κόσμο, φιλία και συνεργασία μεταξύ των λαών, αγάπη και κατανόηση ανάμεσα στους ανθρώπους και προσωπική προκοπή και ευτυχία στον κάθε ένα από εμάς.



M.K. Πιστεύετε ότι υπάρχει κάποιο "μυστικό" στην επιτυχία ενός ανθρώπου;

I.E. Μαγικές συνταγές ασφαλώς δεν υπάρχουν. Ο υψηλός στόχος, ο έντιμος αγώνας, η επιμονή, ο σεβασμός και η αναγνώριση της αξίας των άλλων είναι μερικά από τα κλειδιά της επιτυχίας. Επειδή όμως η συνολική αποτίμηση του έργου και της επιτυχίας του καθ' ενός μας θα γίνει σίγουρα κάπου αλλού, πρέπει κάθε έργο που δημιουργούμε να θεωρούμε ότι θα ζήσει αιώνια, την ψυχή μας όμως, πρέπει να την προετοιμάζουμε γιατί μπορεί να φύγει ανά πάσα στιγμή.

Εγκωμιαστικά σχόλια για το πρώτο τεύχος του περιοδικού μας

Όταν παραδίδαμε στο αδέκαστο φως της δημοσιότητας το πρώτο τεύχος του περιοδικού μας, ήμασταν συγκρατημένα αισιόδοξοι για την αποδοχή που θα είχε από τους χιλιάδες αναγνώστες του.

Με τα πρώτα όμως μηνύματα αναγνωστών που έφτασαν στο Νοσοκομείο Παπαγεωργίου, γίναμε... ασυγκράτητα αισιόδοξοι όσον αφορά στην περαιτέρω πορεία του περιοδικού μας. Οι όποιες ατέλειες, τα όποια λάθη και οι όποιες παραλείψεις του πρώτου βήματος της προσπάθειας μας - που άλλωστε χαρακτηρίζουν την αφετηρία της κάθε προσπάθειας - δεν στάθηκαν ι-

κανά να μειώσουν το μέγεθος των θετικών εντυπώσεων που προκάλεσε η κυκλοφορία του πρώτου τεύχους στους αναγνώστες του.

Δημοσιεύουμε στη συνέχεια χαρακτηριστικά μηνύματα και αποσπάσματα μηνυμάτων που λάβαμε, ευχαριστώντας θερμά τους αποστολείς τους και υποσχόμενοι ότι θα καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για τη διαρκή βελτίωση του περιοδικού μας για να μπορέσουμε να ενημερώνουμε τους πολίτες της Θεσσαλονίκης και της μείζονος περιφέρειας, για τις δραστηριότητες του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου.



Αναλόγου περιεχομένου επιστολές μας έστειλαν και δεκάδες άλλοι εκπρόσωποι φορέων και οργανώσεων καθώς και άλλοι πολίτες της Θεσσαλονίκης. Στα επόμενα τεύχη του περιοδικού μας θα δημοσιεύσουμε όσες περισσότερες επιστολές μπορούμε. Άλλωστε χρέος μας είναι να το πράξουμε αφού από το περιεχόμενο αυτών των μηνυμάτων αντλούμε τη δύναμη για να συνεχίσουμε την προσπάθειας μας.





Αθήνα, 29 Ιανουαρίου 2004

ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ
ΕΠΑΝΑΓΓΕΛΙΤΗΣ ΣΤΟΥΡΑΝΗΣ
· ΑΝΤΕΠΙΒΛΟΥΣ

Προς τον
Πρόεδρο Γενικού Περιφερεντικού
Νοσοκομείου Παπαγεωργίου
κ. Παπαγεωργίου Νικόλαο

Αγαπητέ κ. Πρόεδρε,

Έλαβα με χαρά το πρώτο τούρχος του περιοδικού «Χρίσις Ζωής» και σας ευχαριστώ θερμά. Με την παρούσα επιστολή, θα ήθελα να σας συγχαρώ για την άξια επαίνου πρωτοβουλία δύναμης διαύλου επικοινωνίας του Νοσοκομείου με τους πολίτες.

Είμαι σίγουρος ότι η έκδοση αυτή θα σταθεί εποικοδομητική, πόσο για τους εργαζόμενους του Νοσοκομείου, όσο και για τους πολίτες της Θεσσαλονίκης και βορικών αφορμή μίμησης από άλλες διοικήσεις οργανωμένων.

Εύχομαι από περιοδικό μαρτυρικότητα και μακροχρόνιαστη.

Φιλικά,

Παναγιώτης Στούρανης

Θερμά συγχαρητήρια για την αβίαινη προσπάθεια να προχωρήσει στην έκδοση του περιοδικού «Χρίσις Ζωής» για την πλήρετη και έγκαιρη ενημέρωση των πολιτών του Νομού Θεσσαλονίκης και όχι μόνο, για τις υπηρεσίες και τις δραστηριότητες του Νοσοκομείου «Παπαγεωργίου».

Στη σημαντική εποχή όπου οι αιδινές, η προσφορά αγράφων υπηρεσιών υπεισέρχεται στην πλήρετη καθημερινή ζωή των πολιτών ενώ από τις πρώτες πρετερούστες ιδέες σπουδαίων και πολιτικών κράτους, η εκδήλωση προσπάθειας που απορρέεται μέσω από ένα διορική προβληματικού με ανθρωποκεντρική σημασίαν και σπόρο, δεν μπορεί πια να έχει χωρίς και μόνο ποτιστικότητα.

Πιστεύω ότι με την έκδοση του περιοδικού, θα διαλυτεί μια δύσκολης εποικοδομική μετάβαση του Νοσοκομείου, που φέρνεινε και των πολιτών, διαμαρτυρία με τίτλο σημειωσειών και διαμαρτυρής στην κοινή προσέδυση της Δημόσιης, που εργάζομενος και των ανθρώπων της κοινωνίας για την πλήρη και αποδεκτή λειτουργία των σπουδαίων Νοσοκομείων, ανέβασε την προσβασία των πολιτών δύο τες ακρίες, με συνεκτική διεύθυνση των παραδεκτών υπηρεσιών αγοράς.

Εύχομαι καλή αποτελεσματική και καλή συνέχεια.



Η Γενική Γραμματίας
Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας

Μαρία Εκάρηφακη

Ο Γενικός Πρόξενος της Κυπριακής Δημοκρατίας στη Θεσσαλονίκη Αντώνιος Θεοχάρους, σε επιστολή του αναφέρει:

Η προσπόρος έκδοση του νοσοκομειακού περιοδικού «Χρίσις Ζωής»¹ είναι ιδέα πρέπειος και άξια συγχαρητήριων.

Είναι νοσοκομειοκό σπερδέρημα να ούτων προσφέρει υπηρεσίες στους πολίτες της Θεσσαλονίκης, και το οποίο είναι και το νοσοκομειακό προσωπικό πετεστώντων λειτουργίας και απόδοσης εργά, εγείρει προχωρήση να ενημερώνει τους πολίτες για τις προσφερόμενες υπηρεσίες και διανοτήτες του νοσοκομείου.

Ανέμοις στις γραμμές, και τα όμιδρα των περιοδικών ο ανεγνωστής διαφέρει τη σφραγίδα της δουλειάς και το οποίο είναι οντότητα πάνω των εμπορευμάτων, ο οποίος είναι επιφέρεται με την γραμμή διάδοχος των περιοδικών.

Ευχαριστήριας ότι και άλλα νοσοκομειακά ίδρυμα θα παλαιωθήσουν τα περίθετρα στην παραδεκτή καλή δίνοντας χρείαγονο και καλή επιπτώση στις μελλοντικές στις διόδους.

Αντώνιος Θεοχάρους
Γενικός Πρόξενος

Εξ' άλλου ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Μακεδονίας-Θράκης Γιώργος Λυσαρίδης μας έστειλε την παρακάτω επιστολή:

Κύριε Πρόεδρε,
Αγαπητά Μέλη του Διεκπειδού Συμβουλίου,

Σας ευχαριστώ για την καλωσόντη που είχατε να μου αποστέλλετε το πρώτο τούρχο του περιοδικού «Χρίσις Ζωής», που αποτελεί την ανεπτυγμένη μας νέα πρωτοβουλίας σας, επειδής αυτή τη φορά, με στόχο να αποκαλύψει ένα βήμα πληροφόρησης, αναπληρωτής απόψεων, κατόδεσμος προδόσους και, γενικότερα, καταγραφής της λειτουργίας και του σχεδιασμού της πορείας περαστού του Νοσοκομείου.

Μελέτησα με προσοχή το άρθρο και διαπίστωσα, τέρμα από την εντυπωσιακή καλοκαθητική της έκδοσης, το συνθετικό περιεχόμενο και την ποικιλία της άποψης του.

Ελληνικά, θίνει ένα πολύ καλό δράματα που προκαλείται ανάδομη συνέχεια, συμπλεγμάτων ένα κανό που, μάλιστα τώρα, υπέρτατο στην έντασης ενημέρωσής μου.

Το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου γνωρίζεται, ίσως από τους πρώτους πράγματα – καλή λειτουργία, δύναμης των διαλέκτων του περιοδικού των Βίβλων του Γερμανού, στα όρη της Πελοπούσσας, το διαλύμα του τουρισμού – ή ακόμη βίωσην την προσφορά του από τραγούδι καθέτη συγκρούσεως – και άλλα μεταξύ αυτών – ή αλλιώς διέφερε στη μνήμη τους η τοπικότητα των υπηρεσιών που προσφέρει και η προβλέπων των ανθρώπων που να συμπαρασταθείν στο Κρήτης και στη Δημόσιες Υπηρεσίες του.

Έποπλε, με καταλυτή από συνειδητή μου την «σύγχρονη» μου με το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου από αυτή την κατηγορία, πορειολογώ με διάπτερο ενδιαφέρον την πορεία του.

Το Νοσοκομείο σας έχει ήδη κατακτήσει την εμπιστοσύνη πολιτών και πολιτών και το διακριτό του ρόλο για την επιπλέοντα, κατρακ και κοινωνική της προσφορά. δικαιώνοντας την χαρακτηρισμό του ως πολύτιμη κοινωνικής φροντίδας και προσφοράς.

Ο απολογισμός από την μέρια τώρα λειτουργίας που αποτελεί το πιο εξέπτωτο πομπή για την ανάδομη του περιόδου και εξέλιξη. Οι αίσιοι οικονομικοί απόδοσείς. Και, κυρίως, υπέρτατο το ανθρώπινο δυναμικό του με αναγνωρισμένη την επιπλέοντα επιφύλαξη και τη διεύθυνση για προσφορά.

Ούτω να σας συγχαρώ για το πλεόναστό άργα που παρήγαγε το Νοσοκομείο από την ακρέβη τη βεβαιότητα που δε το συνέρχεται με τον ίδιο Ούλο, το ίδιο ενθουσιασμό και την ίδια επηρεα.

Εύχομαι, ακόμη, το ίδιο έτος 2004 να είναι έτος προστιλίες επιτυχίας για όλους στους διακεπειδού Συμβούλους και εργαζόμενους του Νοσοκομείου, έτος δημιουργικά, έτος δικαιώματος πων προσπαθειών σας.

Με φιλικούς χαρακτηρισμούς,

Δημήτρης
Γεράρδος Λυσαρίδης
Γενικός Γραμματίας
Υπουργείου Μακεδονίας - Θράκης

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Θεοφάνεια 30 Ιανουαρίου 2004
ΠΡΟΣ: Τη Συντακτική Επιτροπή του
Περιοδικού «Χρίσις Ζωής»

Κύριε,

Ευχαριστώ πολύ για την αποστολή του περιοδικού στις «Χρίσις Ζωής», η έκδοση του οποίου αποτελεί ένα βήμα διαλόγου και επικαινιάσεως για τις εξόλιξες στη χώρα της αυτής. Σας συγχαρώ για την προσπέλαση αυτή και σας εύχομαι καλή επιτυχία.



Ο Γενικός Γραμματίας
Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας

Ηλίας Λιακόπουλος



Ο Διοικητής του Αντικαρκινικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης "Θεαγένειο" Δρ. Κωνσταντίνος Χρίστογλου, σε επιστολή του αναφέρει μεταξύ άλλων:

Άγαπητοι φίλοι,
Η επικοινωνία είναι ένα από τα σημαντικότερα κεφάλαια στο χώρο συλλογής, εργασίας και εδαφερίας σε ένα καιρό πολύ γέρω όπως αυτός της Υγείας.
Οι προσβάτες που καταβάλλεται να προσεγγίζεται τις ανάγκες σε υπηρεσίες, υγείας, πολιτών της πόλης μας και να τους διευκολύνεται, ενημερώνεται για τις παρεχόμενες υπηρεσίες, τις δυνατότητες και τις προσποτικές του Νοσοκομείου σας, με την έδραση του περιφερειακού «Χρίσιος Ζωής».

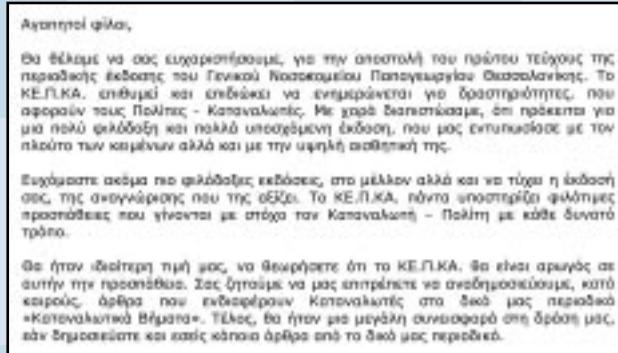
Οι προσβάτες που καταβάλλεται να προσεγγίζεται τη μάχη της προσφοράς του Νοσοκομείου «Πανορμαργύριο» δε τραβάλλει την ήδη βούτηξη του πορεία, που για τους επηρέσεις των πραγμάτων αποτελεί «Χρίσιο Ζωής».

Θερέτρα συγχρόνως είδουν και πολλούς υποβάθμους του περιθερίου για την επίλεκτη των θεραπειών και την εξαιρετική πολιτιστική παραδόσεις του παραπάνω.

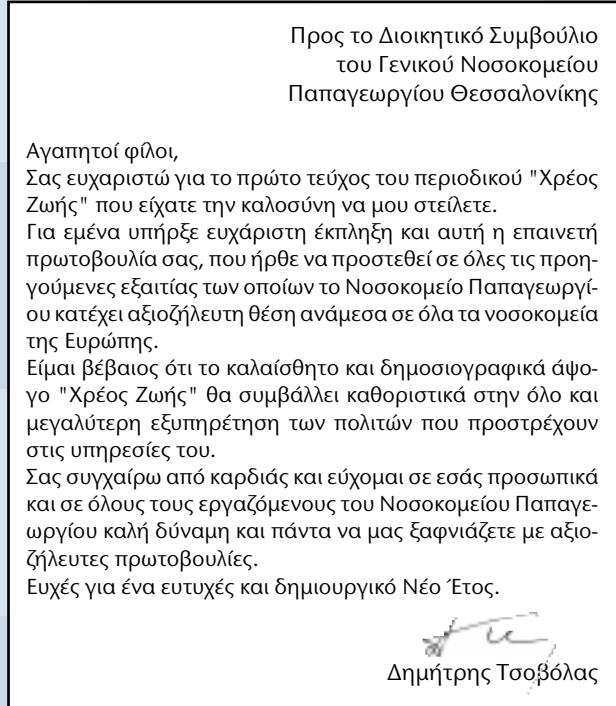
Είναι βέβαιον ότι από το διάλογο σύνθετα στην κοινωνία της Θεσσαλονίκης, τους υποβάθμους του Νοσοκομείου, αλλά και τους «χρήσιμοι όμηροι» - το παρελθόν προσεταιώνουσαν δίνει καθηγητικά τη μάχη της προσφοράς του Νοσοκομείου «Πανορμαργύριο» δια την ήδη βούτηξη του πορεία, που για τους επηρέσεις των πραγμάτων αποτελεί «Χρίσιο Ζωής».

Θερέτρα συγχρόνως είδουν και πολλούς υποβάθμους του περιθερίου για την επίλεκτη των θεραπειών και την εξαιρετική πολιτιστική παραδόσεις του παραπάνω.

Το Κέντρο Προστασίας Καταναλωτών μας έστειλε την ακόλουθη επιστολή που υπογράφουν ο πρόεδρος Νίκος Τσεμπερλίδης και η Γενική Γραμματέας Ευαγγελία Κεκελέκη:



Επιστολή μας έστειλε και ο Πρόεδρος του ΔΗΚΚΙ Δημήτρης Τσοβόλας στην οποία αναφέρονται τα ακόλουθα:



Επιστολή μας έστειλε και ο πρόεδρος του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου Θεσσαλονίκης Νίκος Τσαρούχας. Η επιστολή έχει ως εξής:



Οι ουρανοί αγάλλονται, χαίρε η φύσις όλη

της Σοφίας Παραστατίδου

Ξεπέρασε κάθε προσδοκία η Χριστουγεννιάτικη γιορτή στο νοσοκομείο Παπαγεωργίου που και αυτή τη φορά ήταν αφιερωμένη στα παιδιά των εργαζομένων.

Παραμονές Χριστουγέννων του 2003 οι χώροι του νοσοκομείου πλημμύρισαν από τα κάλαντα και τις παιδικές φωνές με αποτέλεσμα τόσο οι εργαζόμενοι όσο και οι νοσηλευόμενοι στο νοσοκομείο να αισθανθούν πραγματικά το "ουρανοί αγάλλονται, χαίρε η φύσις όλη".

Το "στοίχημα" που στην ανάλογη γιορτή του 2002 είχαν βάλει οι οργανωτές της γιορτής, η επόμενη να είναι σαφώς μεγαλύτερη, κερδίθηκε με μεγάλη διαφορά.

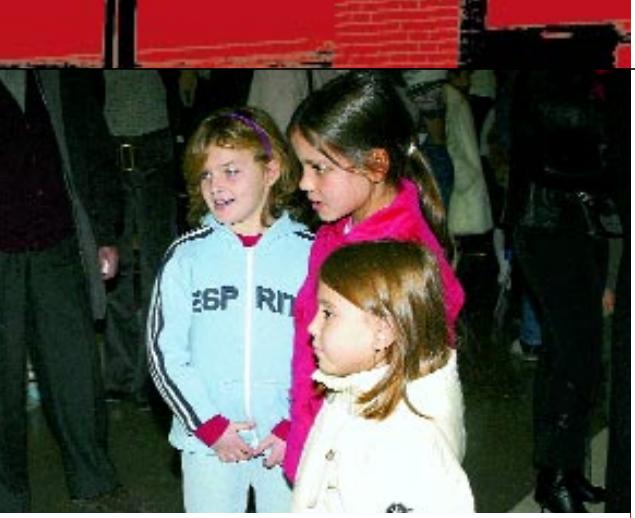
Εκατοντάδες παιδιά όλων των ηλικιών μαζί με τους γονείς τους ανταποκρίθηκαν με ενθουσιασμό στην πρόσκληση να συνεορτάσουν τη γέννηση του Χριστού και προσήλθαν μαζικά στο νοσοκομείο.

Οι μικροί πρωταγωνιστές της γιορτής κατάφεραν μέσα σε λίγα λεπτά ένα ολόκληρο νοσοκομείο να το μετατρέψουν σε έναν μεγάλο παιχνιδότοπο, διασκεδάζοντας, απολαμβάνοντας εκλεκτά εδέσματα από τα τραπέζια που ήταν γύρω τους, παίζοντας με τους ξυλοπόδαρους Άη-Βασιληδες που μοίραζαν διάφορες λιχουδιές, χορεύοντας στους ρυθμούς που αντηχούσαν από τα μεγάφωνα του νοσοκομείου και ενθουσιασμένοι που με τη βοήθεια ειδικών μακιγιέρ μεταμορφώθηκαν σε ήρωες των παιχνιδιών τους προσέφεραν στο νοσοκομείο μια ημέρα ξεχωριστή γεμάτη ζωντανία και ελπίδα για τον ερχομό του Νέου Έτους. Η γιορτή περιελάμβανε μεταξύ άλλων και πλούσιο μουσικοχορευτικό πρόγραμμα από τα συγκροτήματα των εργαζομένων στο νοσοκομείο.

Συντελεστές της επιτυχημένης εκδήλωσης ήταν το Διοικητικό Συμβούλιο του νοσοκομείου, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ιδρύματος Παπαγεωργίου και ο σύλλογος εργαζομένων του νοσοκομείου Παπαγεωργίου. Σε όλα τα παιδιά μοιράστηκαν πλούσια δώρα που προσέφερε το Ίδρυμα Παπαγεωργίου.

Ο φωτογραφικός φακός του Φώτη Καρακάση απαθανάτισε χαρακτηριστικά στιγμάτυπα από την γιορτή, τα οποία δημοσιεύουμε σαν συνέχεια στο ρεπορτάζ.





«Οι μικροί πρωταγωνιστές της γιορτής κατάφεραν μέσα σε λίγα λεπτά ένα ολόκληρο νοσοκομείο να το μετατρέψουν σε έναν μεγάλο παιχνιδότοπο...»





Το χορευτικό των εργαζομένων του Γ.Ν.Π.





ΕΞΩΤΕΡΙΚΑ ΙΑΤΡΕΙΑ

ΓΕΝΙΚΟΥ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

Τα Εξωτερικά Ιατρεία του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου λειτουργούν από 16/08/1999. Τα τηλέφωνα επικοινωνίας είναι **2310/693229** και **693231**. Στο Νοσοκομείο σήμερα λειτουργούν τα παρακάτω Εξωτερικά Ιατρεία:

Α/Α	ΙΑΤΡΕΙΑ	Αριθμός ημερών Λειτουργίας εβδομαδιαίως	Ώρες Λειτουργίας
1	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟ Α'	2	8:30-13:30
2	ΔΙΑΒΗΤΟΛΟΓΙΚΟ Α'	3	8:30-12:00
3	ΔΙΑΒ. ΠΟΔΙ Α'	1	10:30-12:00
4	ΔΥΣΛΙΠΙΔΑΙΜΙΑΣ Α'	1	9:30-11:00
5	ΥΠΕΡΤΑΣΗΣ Α'	1	8:30-11:30
6	ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ Α'	5	8:30-15:00
7	ΟΡΘΟΠΑΙΔΙΚΟ	5	8:30-13:15
8	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟ Β'	3	8:00-12:00
9	ΔΙΑΒΗΤΟΛΟΓΙΚΟ Β'	3	8:00-11:00
10	ΔΙΑΒΗΤ. ΠΟΔΙ Β'	1	11:00-13:00
11	ΥΠΕΡΤΑΣΗΣ Β'	1	8:00-11:00
12	ΓΑΣΤΡΕΝΤΕΡΟΛΟΓΙΚΟ	4	8:30-12:20
13	ΕΝΔΟΣΚΟΠΙΚΟ	4	9:00-14:00
14	ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟ	5	8:30-14:00
15	ΟΥΡΟΛΟΓΙΚΟ	2	8:30-13:30
16	ΠΝΕΥΜΟΝΟΛΟΓΙΚΟ	5	8:00-13:00
17	ΔΙΑΚΟΠΗ ΚΑΠΝΙΣΜΑΤΟΣ	1	11:00-13:30
18	ΡΕΥΜΑΤΟΛΟΓΙΚΟ	5	8:30-12:00
19	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΟ	5	8:30-14:00
20	ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ Β'	5	8:30-13:00
21	ΚΑΡΔΙΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ	5	9:00-11:00
22	ΑΓΓ/ΕΓΚ. ΠΑΘΗΣΕΩΝ	1	9:00-12:30
23	ΑΝΟΙΑΣ	1	9:00-13:30
24	ΕΠΙΛΗΨΙΑΣ	1	8:30-12:30
25	ΚΕΦΑΛΑΛΓΙΑΣ	1	8:30-12:30
26	ΝΕΥΡΟΛΟΓΙΚΟ	2	8:30-10:45
27	ΝΕΥΡΟΦΥΣΙΟΛΟΓΙΚΟ	3	8:30-13:30
28	ΠΟΛΛ. ΣΚΛΗΡΥΝΣΗ	1	8:30-13:00
29	ΝΕΥΡΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ	5	8:30-14:00
30	ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΟ	4	8:30-14:10
31	ΑΜΦΙΒΛΗΣΤΡΟΕΙΔΗ	2	8:30-14:00
32	ΓΛΑΥΚΩΜΑΤΟΣ	1	8:30-14:00
33	ΠΑΙΔΟΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΟ	1	8:30-14:00
34	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΟ	5	8:30-10:00
35	ΩΡΛ	5	8:30-13:30
36	ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΟ	4	8:30-14:30
37	ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΚΟ	4	9:00-13:00
38	ΑΝΑΙΣΘΗΣΙΟΛΟΓΙΚΟ	1	9:00-10:45
39	Π. ΙΑΤΡ. ΣΚΟΛΙΩΣΗΣ	1/15 ήμερο	8:30-10:00
40	Π. Ι. ΟΣΤΕΟΠΟΡΩΣΗΣ	1/15 ήμερο	8:30-11:30
41	ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟ	2	8:30-13:15
42	ΠΑΝ.ΟΥΡΟΛΟΓΙΚΟ	5	9:00-15:00
43	ΠΑΝ. ΟΡΘΟΠΑΙΔΙΚΟ	5	8:30-13:00
44	ΨΥΧΟΛΟΓΙΑΣ	1	9:00-13:00
45	ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΟ	4	8:30-12:30
46	ΑΠΟΒΟΛΕΣ	3	8:30-12:30

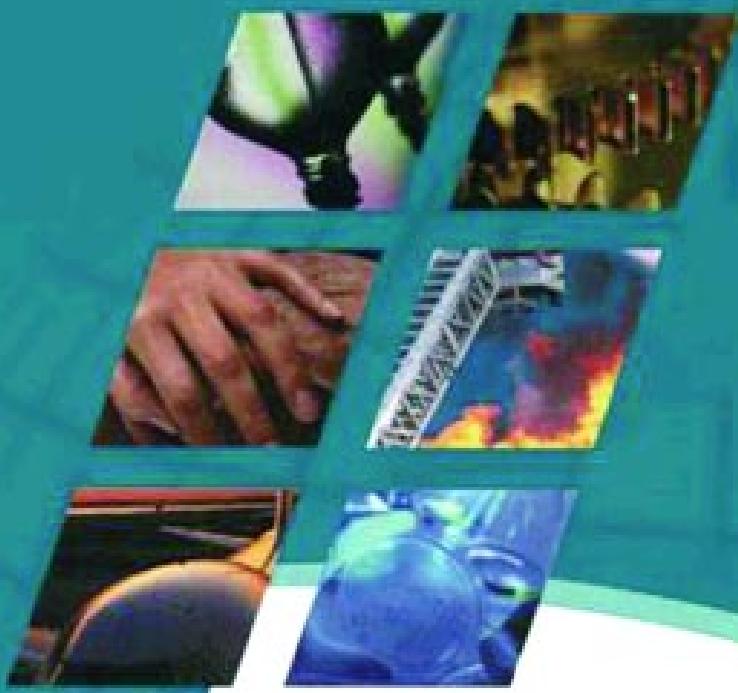
A/A	ΙΑΤΡΕΙΑ	Αριθμός ημερών Λειτουργίας εβδομαδιαίως	Ώρες Λειτουργίας
47	ΕΜΜΗΝΟΠΑΥΣΗΣ	2	9:30-10:30
48	ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ	4	9:30-12:30
49	ΚΥΗΣΗ ΥΨΗΛΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ	1	9:30-12:15
50	ΠΑΙΔ-ΕΦΗΒ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΑ	1	10:30-12:15
51	Π. ΓΥΝ. ΟΥΡΟΛΟΓΙΚΟ	5	8:00-13:30
52	Π. ΓΥΝ. ΟΓΚΟΛΟΓΙΚΟ	1	10:30-12:30
53	ΑΝΔΡ. ΓΟΝΙΜΟΤΗΤΑΣ	2	10:30-12:30
54	ΓΥΝ. ΓΟΝΙΜΟΤΗΤΑΣ	2	10:30-12:30
55	ΟΙΚ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ	3	9:30-12:30
56	ΠΑΝ. ΟΥΡ. ΟΓΚΟΛΟΓΙΚΟ	2	9:00-15:00
57	ΠΑΝ. ΠΡΟΣΤΑΤΗ	5	8:00-15:00
58	ΕΝΔΟΚΡΙΝΟΛΟΓΙΚΟ	5	8:30-13:30
59	ΠΑΝ. ΑΓΓΕΙΟΧΕΙΡ/ΚΟ	2	8:30-13:30
60	ΠΑΙΔΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ	2	8:30-12:00
61	ΠΑΝ. ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΟ	5	8:30-13:30
62	ΠΑΝ. ΠΑΙΔ. ΟΡΘΟΠΑΙΔΙΚΟ	2	8:30-11:00
63	ΠΑΝ. ΠΑΙΔ. ΝΕΥΡΟΛΟΓΙΚΟ	1	9:00-13:30
64	ΠΑΝ. ΠΑΙΔ. ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΚΟ	1	11:00-13:30
65	ΠΑΝ. ΠΑΙΔ. ΓΑΣΤΡΕΝΤΕΡ/ΓΙΚΟ	1	11:30-13:30
66	ΠΑΝ. ΠΑΙΔ. ΔΙΑΒΗΤΟΛΟΓΙΚΟ	1	11:00-13:30
67	ΠΑΝ. ΠΑΙΔ. ΚΥΣΤ. ΙΝΩΣΗΣ	1	11:00-13:30
68	ΠΑΝ. ΠΑΙΔ. ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	1	11:00-13:00
69	ΠΑΝ. ΠΑΙΔ. ΑΝΑΠΝΕΥΣΤΙΚΟ	1	11:00-13:30
70	ΠΑΝ. ΠΑΙΔ. ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΟ	1	9:00-13:30
71	ΠΑΝ. ΠΑΙΔ. ΠΡΟΛΗΨΗ	1	9:00-11:30
ΚΑΡΔΙΑΓΓΕΙΑΚΩΝ ΝΟΣΗΜΑΤΩΝ			
72	ΠΑΝ. ΠΑΙΔ. ΑΝΟΣΟΛΟΓΙΚΟ	1	11:00-13:30
73	ΠΑΙΔΟΨΥΧΙΑΤΡΙΚΟ	1	10:00-13:00
74	ΠΑΝ. ΕΙΔ. ΟΡΘΟΠΑΙΔΙΚΟ	4	8:30-13:30
75	ΠΑΝ. ΠΑΙΔ. ΟΡΘΟΠΑΙΔΙΚΟ	1	8:30-11:00
76	ΠΑΝ. ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ	2	8:30-13:35
77	ΠΑΝ. ΧΕΙΡ. ΟΓΚΟΛΟΓΙΚΟ	1	11:13:45
78	ΠΑΝ. ΧΕΙΡ. ΜΑΣΤΟΥ	1	8:30-11:00
79	ΠΑΝ. ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΟ	5	8:00-13:30

ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΝ ΤΑ ΠΑΡΑΚΑΤΩ ΤΜΗΜΑΤΑ:

1	ΜΙΚΡΟΒΙΟΛΟΓΙΚΟ-ΒΙΟΧΗΜΙΚΟ-ΙΟΛΟΓΙΚΟ	24ωρη ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ 365 Ημέρες/ Χρόνο
2	ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΟ	24ωρη ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ 365 Ημέρες/Χρόνο
3	ΑΝΟΣΟΛΟΓΙΚΟ	7:30 - 16:00 5 Ημέρες/Εβδομάδα
4	ΚΥΤΤΑΡΟΛΟΓΙΚΟ	7:30 - 16:00 5 Ημέρες/Εβδομάδα
5	ΠΑΘΟΛΟΓΟΑΝΑΤΟΜΙΚΟ	7:30 - 16:00 5 Ημέρες/Εβδομάδα
6	ΑΚΤΙΝΟΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΟ	7:00 - 23:00 5 Ημέρες/Εβδομάδα
7	ΠΥΡΗΝΙΚΗΣ ΙΑΤΡΙΚΗΣ	8:00 - 20:00 5 Ημέρες/Εβδομάδα
8	ΤΕΧΝΗΤΟ ΝΕΦΡΟ	7:00 - 23:00 6 Ημέρες/Εβδομάδα (3 Βάρδιες)
9	ΠΕΡΙΤΟΝΑΙΚΗ ΚΑΘΑΡΣΗ	24ωρη ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ, 365 Ημέρες/Χρόνο
10	ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΙΑ	8:00 - 21:00 5 Ημέρες/Εβδομάδα
11	ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΗΡΙΟ	7:30 - 15:00 5 Ημέρες/Εβδομάδα

Στο Νοσοκομείο λειτουργούν **απογευματινά Εξωτερικά Ιατρεία** από 21/01/2002 και ώρες από **16:00 - 20:00**. Το τηλέφωνο επικοινωνίας είναι **2310 / 693333**. Στα παραπάνω ιατρεία συμμετέχουν οι Διευθυντές και οι Επιμελητές Α', στις παρακάτω ειδικότητες:

1	ΟΡΘΟΠΑΙΔΙΚΟ	7	ΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ	13	ΑΙΜΑΤΟΛΟΓΙΚΟ
2	ΝΕΦΡΟΛΟΓΙΚΟ	8	ΚΑΡΔΙΟΛΟΓΙΚΟ	14	ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΙΚΟ
3	ΡΕΥΜΑΤΟΛΟΓΙΚΟ	9	ΠΝΕΥΜΟΝΟΛΟΓΙΚΟ	15	ΠΑΙΔΙΑΤΡΙΚΟ
4	ΝΕΥΡΟΛΟΓΙΚΟ	10	ΓΑΣΤΡΕΝΤΕΡΟΛΟΓΙΚΟ	16	ΑΝΑΙΣΘΗΣΙΟΛΟΓΙΚΟ
5	ΟΥΡΟΛΟΓΙΚΟ	11	ΝΕΥΡΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ	17	ΩΡΛ
6	ΕΝΔΟΣΚΟΠΙΚΟ	12	ΠΑΘΟΛΟΓΙΚΟ	18	ΟΦΘΑΛΜΟΛΟΓΙΚΟ



ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΣ
- ΑΠΟΛΥΜΑΝΣΗ ΧΩΡΩΝ ΥΨΗΛΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ
- ΑΠΕΝΤΟΜΩΣΗ
- ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ

ΠΑΡΕΧΟΥΜΕ

- ΕΜΠΕΙΡΟ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ
- ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΞΕΥΡΕΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
- ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ
- ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Δεμιρδεσίου 213
142 33 Νέα Ιωνία
Τηλ.: 210 2705600
Fax: 210 2705649

E-mail: iss@issworld.gr



www.issworld.gr

Χριστός Ανέστη!



Το Διοικητικό Σύμβουλιο και οι Εργαζομένοι
στο Νοσοκομείο Παπαγεωργίου, ΕΥΧΟΝΤΑΙ
το Αγίο Φως της Αναστάσης του Κυρίου να
Χαρίζει Υγεία και Ευτυχία σε Όλο τον Κόσμο

Αναστάσεως ημέρα γαμπρονδώμεν γαού!

Η εικόνα της Αναστάσεως του Κυρίου αγιογραφήθηκε ειδικά για
το Νοσοκομείο Παπαγεωργίου και το "ΧΡΕΟΣ ΖΩΗΣ" από την Ελένη Μούλη-Σταμάτη.